



XII. MUNKAÜGYI ÁGAZAT

1. A jegyző közalkalmazottakkal kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Meghatározza a képzés elvégzéséig a költségvetési szerv vezetőjeként a vezényelt hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló tiszti vagy altiszti állománycsoportba tartozó honvéd által ellátandó feladatokat.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 1. § (7)
2.	A (7) bekezdés szerinti esetben az önkormányzati költségvetési szervnél a költségvetési szerv feladatkörébe tartozó feladatot a költségvetési szervhez vezényelt hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló honvéd is elláthatja.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 1. § (8)
3.	Ellenőrzi a munkáltató a kinevezést megelőzően - a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy előzetes írásbeli hozzájáruló nyilatkozata alapján - a bűnügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével, hogy a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy büntetlen előéletű, nem áll a (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, továbbá - ha a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszonyt kíván létesíteni - vele szemben nem állnak fenn a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok és nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20.§ (4)
4.	Ellenőrzi munkáltatóként indokolt esetben - a közalkalmazott előzetes írásos tájékoztatása mellett - a bűnügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével, hogy a közalkalmazott büntetlen előéletű, nem áll a munkakörének megfelelő vagy a munkakörének részét képező foglalkozástól eltiltás, vagy a	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20.§ (6)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	(2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, illetve - a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszony esetén - nem állnak fenn vele szemben a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.							
5.	Kezeli munkáltatóként a (2) bekezdés a) pontjában, a (2d) és (2e) bekezdésben, valamint a (4) és (6) bekezdésben meghatározott feltételeknek való megfelelés ellenőrzése céljából a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy, a közalkalmazott azon személyes adatait, amelyeket a (4) és (6) bekezdés szerinti esetben a bünygyi nyilvántartás igazol.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20.§ (8)
6.	Közzéteszi munkáltatói jogkör gyakorlójaként a helyben szokásos módon a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit. Ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén; ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20/A. § (4)
7.	Igénybe veheti közalkalmazotti jogviszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a munkáltató jogszabályban meghatározott feltételekkel, és foglalkoztatottjai számára nyújthatja a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti személyügyi központ Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszeré által nyújtott szolgáltatásokat.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20/A. § (9)
8.	Ellátja a szociális, valamint gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény vezetője pályázati eljárása lefolytatásával összefüggő feladatokat.	*	*	*	*	*	*	257/2000. (XII. 26.) Korm. rend. 1/A. § (3) aa)

2. A jegyző közfoglalkoztatással kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Megszünteti a közfoglalkoztatási jogviszonyt azonnali felmondással a járási foglalkoztatási szerv kizárásról szóló jogerős döntése alapján.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 1. § (4e)
2.	Közfoglalkoztatási jogviszonyra az Mt. szabályai alkalmazandók, a (2)–(5) bekezdésben meghatározott eltérésekkel.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (1)
3.	Létesíthet közfoglalkoztatási jogviszonyt határozott időre, mely nem haladhatja meg a Kormány által rendeletében meghatározott időtartamot.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (2) 320/2025.(X.20.) Korm.rendelet
4.	Meghatározza a közfoglalkoztatási jogviszony tartamát naptárilag vagy más alkalmas módon.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (2a)
5.	Tartalmaznia kell a közfoglalkoztatási szerződésnek a közfoglalkoztatási bér (közfoglalkoztatási garantált bér) összegét és a közfoglalkoztatott munkakörének megnevezését, továbbá a (6) bekezdés szerinti munkavégzés lehetőségét az Mt. 45. § (1) bekezdésétől eltérően.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (2c)
6.	Egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani közfoglalkoztatott számára várandóssága idejére, ha a munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján a munkakörében nem foglalkoztatható.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (3b)
7.	Megállapítja a közfoglalkoztatott szabadsága arányos részét, ha a jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (4b)
8.	Megállapítja a közfoglalkoztatott szabadsága tartamára a közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér, betegszabadsága tartamára a közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér 70%-át.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (4c)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
9.	Megállapítja a közfoglalkoztatott teljesítménybérézése esetén a) a szabadság tartamára a megelőző 4 hónap közfoglalkoztatási, illetve közfoglalkoztatási garantált bér átlagát, b) a betegszabadság tartamára a megelőző 4 hónap közfoglalkoztatási, illetve közfoglalkoztatási garantált bér átlagának 70%-át. Amennyiben a megelőző közfoglalkoztatás időtartama kevesebb 4 hónapnál, abban az esetben a (4c) bekezdés rendelkezéseit alkalmazza.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (4d)
10.	Megállapítja a részmunkaidős foglalkoztatás esetén a közfoglalkoztatott szabadsága és a betegszabadsága tartamára a (4c) bekezdésben meghatározott bér időarányos részét, teljesítménybérézés esetében a (4d) bekezdésben meghatározott bér időarányos részét.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (4e)
11.	Köteles a közfoglalkoztatási jogviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, ha jogerős hatósági határozat a közfoglalkoztatottat a közfoglalkoztatásból kizárta.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (5) g)
12.	Köteles biztosítani a közfoglalkoztatott részére: - ha az oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát meghaladja, a munkavégzés helyére és onnan a közfoglalkoztatott lakóhelyére történő térítésmentes szállítást, - a munkahelyen térítésmentes napi egyszeri étkezést a foglalkoztatás a napi négy órát meghaladja.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 3. § (1) b) – c)
13.	Alkalmazza a közfoglalkoztatási jogviszonyra a munkaviszonyra irányadó társadalombiztosítási, adózási, munkavédelmi szabályokat.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 4. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
14.	Nyilatkozata az irányadó, hogy az állás-keresőnek a felajánlott munkahely a családi körülményeire (különösen kiskorú gyermek gondozása, hozzátartozó ápolása stb.) tekintettel, hátrányos következményekkel nem jár, a lakóhely szerinti illetékességgel.	*	*	*	*	*	*	1991. évi IV. tv.54. § (10c)

3. A jegyző köztisztviselőkkel kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Gyakorolja a munkáltatói jogokat a polgármesteri hivatal, a közös önkormányzati hivatal köztisztviselői és munkavállalói tekintetében, továbbá gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az aljegyző tekintetében.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 81. § (3) b)
2.	Előkészíti a szükséges iratokat a polgármesteri hivatal, a közös önkormányzati hivatal köztisztviselője, alkalmazottja kinevezéséhez, bérezéséhez, vezetői kinevezéséhez, felmentéséhez és jutalmazásához a polgármester egyetértésével, a polgármester által meghatározott körben.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 81. § (4)
3.	Munkáltatóként köteles a megállapodás írásba foglalásáról gondoskodni és ennek egy példányát a közszolgálati tisztviselőnek átadni.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 20. § (1)
4.	Kiadmányozható elektronikusan legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással a kinevezés és annak elfogadása, a kinevezés módosítása, a közszolgálat megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozat, a fegyelmi, kártérítési ügyben hozott határozat, a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat, az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló felszólítás és a fizetési felszólítás a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 20. § (5)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
5.	Megszünteti haladéktalanul, azonnali hatállyal az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyt, ha e törvény eltérően nem rendelkezik.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 25. § (1)
6.	Meghatározza a határozott idejű közszolgálati jogviszony időtartamát naptárilag vagy más alkalmas módon.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 38. § (3)
7.	Eltiltja a munkavégzéstől a köztisztviselőt az érvénytelenség orvoslásáig, ha az érvénytelenség oka a munka megkezdése után jut tudomására.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 43. § (6)
8.	Köteles megszervezni az eskütételt a köztisztviselői kinevezés előtt. Megerősített írásban az esküt.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 44. § (3)
9.	Kinevezésről dönthet meghívásos vagy pályázati eljárás alapján.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 45. § (1)
10.	Kezeli a köztisztviselő személyes adatait a közszolgálati jogviszony megszűnéseig.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 45. § (5)
11.	Előnyben részesíti a kiválasztás során azt a személyt, aki több gyermeket nevel.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 45. § (6)
12.	Megszüntetheti a közszolgálati jogviszonyt próbaidő alatt indokolás nélkül azonnali hatállyal.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 46. § (3)
13.	Megállapodhat a köztisztviselővel a próbaidő kikötéséről.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 46. § (4)
14.	Határozott idejű szolgálati jogviszony meghosszabbítása esetén azonos vagy hasonló munkakörben történő foglalkoztatás esetén újabb próbaidő nem köthető ki.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 46. § (5)
15.	Próbaidő leghosszabb tartamát legfeljebb tizenkét havi határozott időre létesített szolgálati jogviszony esetén arányosan kell megállapítani.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 46. § (6)
16.	Módosíthatja közös megegyezéssel a kinevezés tartalmát.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 48. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
17.	Nőt várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig ideiglenesen áthelyezi vagy mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 49. § (1), (2)
18.	Ha a köztisztviselő a munkáltató intézkedése alapján munkakörébe nem tartozó munkát végez, s az eredeti munkakörét is ellátja, illetményén felül külön díjazás (helyettesítési díj) is megilleti.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 52. § (2)
19.	Megállapítja a helyettesítési díj mértékét a hivatali szervezet vezetőjeként. A helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesített illetményének 25-50%-áig terjedhet. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 52. § (3)
20.	Kötelezheti a köztisztviselőt az államigazgatási szervek között létrejött megállapodás alapján más munkáltatónál történő munkavégzésre is.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 53. § (1)
21.	Kirendelheti a köztisztviselőt közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény hatálya alá tartozó munkáltatóhoz is.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 53. § (5)
22.	Köteles a napidíjon túlmenően a köztisztviselő számára megfizetni a kiküldetés során felmerülő szükséges és igazolt többletköltségeit.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 53. § (6)
23.	Kötelezheti a szokásos munkavégzési hely szerinti településen kívüli munkavégzésre a köztisztviselőt (kiküldetés).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 54. § (1)
24.	Fedezi a kiküldetésben lévő köztisztviselőnek az élelmezésével kapcsolatos többletköltségeit a kiküldetés tartamára élelmezési költségterítésként (napidíj).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 54. § (3)
25.	Módosítja a köztisztviselő kinevezését amennyiben a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás okán történik változás a köztisztviselő feladatköre,	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 58. § (5)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	munkaköre, illetménye, vagy munkavégzésének helye – ugyanazon településen belül – megváltozik, az átvevő munkáltató az átszállást követő negyvenöt napon belül.							
26.	Fel kell menteni a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás következtében módosított kinevezés közlésétől számított négy munkanapon belül a köztisztviselő írásban benyújtott kérelmére, a jogviszony megszüntetésére vonatkozó nyilatkozat tétele időpontjától, ha az új munkaköre szerinti illetménye összege nem éri el a korábbi illetménye 80%-át, illetve ha vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe történő helyezésre kerül sor.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 58. § (6)
27.	Kinevezés-módosítást megelőzően betöltött korábbi munkakörében megállapított illetményét kell alapul venni a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlással összefüggő, a köztisztviselő kérelmére induló felmentés esetén, a felmentési időre járó illetmény, a végkielégítés, valamint az egyéb kifizetések összegének meghatározásakor.							2011. CXCV. tv. 58. § (7)
28.	Megszüntetheti a közszolgálati jogviszonyt végleges áthelyezéssel.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 59. § (1)
29.	Megállapodhat köztisztviselőnek a másik közigazgatási szervhez történő végleges áthelyezésében.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 59. § (2)
30.	Új kinevezést ad végleges áthelyezésre a köztisztviselőnek az áthelyezést kezdeményező szerv.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 59. § (3)
31.	Kiadja végleges áthelyezés esetén a közszolgálati igazolást, valamint a köztisztviselő illetményét és egyéb járandóságait.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 59. § (4)
32.	Felmentéssel szüntetheti meg a közszolgálati jogviszonyt, ha	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 63. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	a) hivatali szervezetében létszámcsök- kentést kell végrehajtani, és emiatt a köz- tisztviselő munkaköre megszűnik; b) megszűnt az államigazgatási szervnek az a tevékenysége, amelynek körében a köztisztviselőt foglalkoztatták; c) átszervezés következtében munkaköre megszűnik; d) a köztisztviselő nyugdíjasnak minősül.							
33.	Felmentéssel szünteti meg a közszolgá- lati jogviszonyt, ha a) a köztisztviselő hivatalára méltatlan; b) a köztisztviselő munkavégzése nem megfelelő; c) a köztisztviselő egészségügyi okból feladatai ellátására alkalmatlan; d) kinevezés-módosítás esetén a köztiszt- viselő azt kérelmezi; e) a köztisztviselő vezetőjének bizalmát elveszti; f) köztisztviselő kérelmére, ha a felmen- tési idő leteltekor legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 63. § (2), (4)
34.	Köteles megindokolni a felmentést. Az indokolásból a felmentés okának világó- san ki kell tűnnie és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 63. § (3)
35.	Lehetőséget ad a méltatlanság címén való felmentés közlése előtt a köztisztvi- selőnek a felmentés indokainak megis- merésére és az azokkal szembeni védeke- zésre, kivéve, ha az eset összes körülmé- nyéből következően ez a munkáltatótól nem várható el.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 64. § (2)
36.	Megszünteti azonnali hatállyal a hivata- lára méltatlanná vált köztisztviselő köz- szolgálati jogviszonyát.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 64. § (3)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
37.	Mentesíti a köztisztviselőt a felmentés időtartamának legalább a felére a munkavégzési kötelezettség alól. Erre az időtartamra illetményre jogosult.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 68. § (4)
38.	Jogosult a köztisztviselő a felmentési idő egészére illetményre, ha a munkavégzési kötelezettség alól fizetés nélküli szabadság miatt mentesül.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 68. § (4a)
39.	Köteles biztosítani munkáltatóként a munkakör-átadás és az elszámolás elektronikus úton történő lebonyolításához szükséges feltételeket.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 74. § (1)
40.	Ki kell fizetnie - a 107. § (2) bekezdésében foglaltak kivételével – a jogviszony megszűntetésekor, illetve megszűnésekor az utolsó munkában töltött napon, de legkésőbb tizenöt napon belül, a kormánytisztviselő részére az illetményét, egyéb járandóságait, valamint öt munkanapon belül elektronikus úton ki kell adni a foglalkoztatási igazolást.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 74. § (2)
41.	Köteles megtéríteni a köztisztviselőnek előírt továbbképzés és az ezzel összefüggő beszámolási vagy vizsgakötelezettség teljesítése miatt kieső munkaidőre járó illetményét.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 80. § (3)
42.	Köteles megtéríteni, ha a köztisztviselő a továbbképzést a munkáltatónak felróható okból mulasztja el, illetve nem teljesíti, akkor a továbbképzés költségeit.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 80. § (4)
43.	Engedélyezheti a köztisztviselőnek, hogy mentesüljön a tanulmányok folytatásához szükséges időre a munkavégzési kötelezettsége alól, amelynek időtartama a köztisztviselő illetményre jogosult.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 81. §
44.	Vállalja a tanulmányi szerződésben, hogy a tanulmányok alatt támogatást nyújt. Írásba foglalja a tanulmányi szerződést.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 82. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
45.	Előzetes engedélye alapján a köztisztviselő további jogviszonyt létesíthet.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 85. § (2)
46.	Előzetes engedélye szükséges a köztisztviselő gyakorolható tevékenysége, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszony létesítéséhez, ha a munkavégzés időtartama részben azonos a köztisztviselő beosztás szerinti munkaidejével.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 85. § (3)
47.	Dönt összeférhetetlenség esetén az érintettek megegyezése hiányában a köztisztviselői jogviszony megszüntetéséről.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 86. § (2)
48.	Előzetes engedélye alapján a köztisztviselő: a) viselhet egyesületben, érdek-képviselői szervezetben, valamint szövetkezetben tisztséget, b) folytathat közérdekű önkéntes tevékenységet, c) lehet alapítvány, közalapítvány kezelő szervezetének tagja, illetve elnöke.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 87. § (2) a) - c)
49.	Megállapítja a munkaidő-beosztás szabályait (munkarend).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 91. § (1)
50.	Meghatározhatja a köztisztviselő számára a rendelkezésre állás helyét (ügyelet), egyébként a tartózkodási helyét a köztisztviselő határozza meg oly módon, hogy a munkáltató utasítása esetén haldéktalanul rendelkezésre álljon (készenlét).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 97. § (4)
51.	Köteles a – a köztisztviselő igényének megismerése után – a tárgyéven február végéig éves szabadságolási tervet (a továbbiakban: szabadságolási terv) készíteni a szabadságok tárgyévi ütemezéséről, s arról a köztisztviselőt tájékoztatja.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 103. § (1)
52.	Meghatározza a szabadság kiadásának időpontját – a köztisztviselő előzetes meghallgatása után – a szabadságolási terv alapján.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 103. § (2)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
53.	Kiadja munkáltatói jogkör gyakorlójaként a szülői szabadságot - a (2) bekezdéstől eltérően - a tisztviselő kérésének megfelelő időpontban. A tisztviselőnek a szabadság kiadására vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. A munkáltatói jogkör gyakorlója a közigazgatási szerv működését közvetlenül és súlyosan érintő okból a szülői szabadság kiadását - a 102/A. § (1) bekezdése szerinti határidőn belül - legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja. A halasztás indokát és a szabadság kiadásának javasolt időpontját a tisztviselővel egyidejűleg írásban kell közölni.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 103. § (4a)
54.	Megszakíthatja a munkáltatói jogkör gyakorlójaként a tisztviselő már megkezdett szabadságát - az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével - kivételesen fontos érdekből. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A tisztviselőnek a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit a munkáltató köteles megtéríteni.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 103. § (6)
55.	Kiadja a szabadságot - az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével - az esedékességének évében.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 104. § (1)
56.	Figyelembe veszi a szabadság kiadásánál a munkarend (munkaidő-beosztás) szerinti munkanapokat.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 105. § (1)
57.	Megváltja a szabadság a közszolgálati jogviszony megszűnésekor, ha az arányos szabadságot nem adta ki.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 107. § (2)
58.	Nem lehet megváltania a (2) és a (2a) bekezdésben foglaltaktól eltérően az apasági szabadságot és a szülői szabadságot	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 107. § (2c)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	a közszolgálati jogviszony megszűnése esetén.							
59.	Jogosult a kormánytisztviselő gyermeke harmadik életéve betöltéséig - a gyermek gondozása céljából - fizetés nélküli szabadságra, amelyet a köztisztviselő kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.							2011. CXCV. tv. 111. § (1)
60.	Besorolja a köztisztviselőt – a Kttv. 117. §-ban meghatározott közszolgálati jogviszonyban töltött idő megszerzését követően – magasabb besorolási fokozatba.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 118.§, 119. §
61.	Írásban értékeli a köztisztviselő munkateljesítményét mérlegelési jogkörében eljárva (teljesítményértékelés).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 130. § (1)
62.	Minősít az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően. Legalább kettő teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a köztisztviselő minősítését.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 130. § (3)
63.	Jutalmat fizethet a teljesítményértékelés alapján.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 130. § (4)
64.	Megállapíthatja hivatali szerv vezetőjeként a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül, a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét legfeljebb 50%-kal magasabb, vagy 20%-kal csökkentett mértékben. Az így megállapított eltérítés mértéke – e § (6) bekezdésben foglaltakon túl - a tárgyévben egy alkalommal a megállapítástól számított hat hónapot követően a teljesítményértékelés alapján módosítható, azzal a feltétellel, hogy a köztisztviselő korábban már megállapított alapilletménye legfeljebb 20%-kal csökkenthető.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 133. § (3)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
65.	Meghatározza az illetménypótlék mértékét az illetményalap százalékában.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 140. § (2)
66.	Megállapítja az illetménypótlékre jogosító munkaköröket.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 140. § (6)
67.	Megállapítja az idegennyelv-tudási pótlékre jogosító nyelveket és munkaköröket.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 141. § (4)
68.	Kifizeti az illetményt a tárgyhónapot követő ötödik napig.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 146. § (3)
69.	Úgy kell eljárnia az illetmény bankszámlára utalással történő kifizetése esetén, hogy a köztisztviselő az illetményével a bérfizetési napon rendelkezhesse.							2011. CXCI. tv. 146. § (4)
70.	Részletes írásbeli elszámolást ad a köztisztviselő részére illetményéről. Az írásbeli elszámolásnak tartalmaznia kell a rendkívüli munkavégzés jogcímén kifizetett díjazást is.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 148. §
71.	Levonhatja illetményéből a követelését, a köztisztviselő hozzájárulása alapján, illetve, ha az előlegnyújtásból ered a levonásmentes illetményrész.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 149. § (2)
72.	Visszakövetelheti a jogalap nélkül kifizetett illetményt hatvan napon túl akkor, ha a köztisztviselőnek a kifizetés alaptalanságát fel kellett ismernie vagy azt maga idézte elő.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 149. § (7)
73.	Érvényesítheti írásbeli felszólítással a köztisztviselő jogviszonnyal összefüggő tartozásainak megtérítésére irányuló igényét.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 149. § (8)
74.	Biztosíthat a köztisztviselő részére további, visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális jóléti, kulturális, egészségügyi juttatást. Ilyen juttatás lehet, különösen: a) lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás,	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 152. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	b) albérleti díj hozzájárulás, c) családalapítási támogatás, d) szociális támogatás, e) illetményelőleg, f) tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás. g) üdülési támogatás.							
75.	Megállapítja a juttatás mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 152. § (2)
76.	Megállapíthat rendkívüli, célhoz köthető feladatot a köztisztviselő részére (célfeladat). Céljuttatást határoz meg a célfeladat eredményes végrehajtásáért.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 154. § (2), 249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 4. §
77.	Kiszabható fegyelmi büntetések a fegyelmi vétséget elkövető köztisztviselővel szemben: a) a megrovás; b) az előmeneteli rendszerben a várakozási idő meghosszabbítása; c) az előmeneteli rendszerben visszavetés egy fizetési fokozattal; d) az előmeneteli rendszerben visszavetés egy besorolási fokozattal; e) az e törvény szerinti címtől való megfosztás, vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe helyezés; f) hivatalvesztés.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 155. § (2)
78.	Köteles megindítani a fegyelmi eljárást a vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 156. § (1)
79.	Kiszabható megrovás fegyelmi büntetést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is, amennyiben a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségszegést a köztisztviselő elismeri.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 156. § (2)
80.	Felfüggesztheti állásából – a vizsgálóbiztos javaslatára – a fegyelmi eljárás alá vont köztisztviselőt legfeljebb a fegyelmi határozat kihirdetéséig,	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 157. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
81.	Azonnal megszünteti a felfüggesztést, ha annak indoka már nem áll fenn.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 157. § (2)
82.	Megszünteti a fegyelmi eljárást, ha a) annak tartama alatt a közszolgálati jogviszony megszűnik; b) a fegyelmi eljárás megindítására határidő után kerül sor; c) a köztisztviselő a terhére rótt fegyelmi vétséget nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható; d) felelősségre vonást kizáró ok áll fenn.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 158. § (1)
83.	Teljes mértékében felel a köztisztviselőnek a közszolgálati jogviszonyával összefüggésben okozott kárért.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 167. §
84.	Előírhatja a munkahelyre bevitt dolgok megőrzőben való elhelyezését vagy a bevitel bejelentését. E szabályok megsértése esetén a bekövetkezett kárért csak szándékos károkozása esetén felel.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 168. § (2)
85.	Megtéríti azt a kárt is, amelyet a köztisztviselő a sérelemből eredő jelentős fogycossága ellenére, rendkívüli munkateljesítménnyel hárít el, valamint a köztisztviselőnek azt a kárát is, amely nem vagyoni kár.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 169. §
86.	Megállapíthat kártérítésként járadékot is, rendszerint, ha a köztisztviselő vagy vele szemben tartásra jogosult hozzátartozója tartását hivatott szolgálni.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 172. §
87.	Értesíti a károsultat tizenöt napon belül, ha a kártérítés mértékének módosítását megalapozó illetmény-változást hajtott végre.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 173. § (5)
88.	Köteles a károsultat felhívni kárigénye előterjesztésére, a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül. Írásbeli, indokolt választ ad a kárigény bejelentésére tizenöt napon belül.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 174. §
89.	Közszolgálati alapnyilvántartást vezet a	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 177. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	köztisztviselőről a 2. mellékletében meghatározott adatkörre kiterjedően.							(1)
90.	Felel a hivatali szervezet vezetőjeként – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a közszolgálati alapnyilvántartásban szereplő személyes adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért, valamint a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben, továbbá a 181. § (1) bekezdésében előírt adatszolgáltatásokért.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 177. § (3)
91.	Megállapítja a polgármester illetményét, tiszteletdíját a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 71. § (1)-(4b) bekezdésének megfelelően.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/A. § (1)
92.	Vezeti a polgármester szabadságának nyilvántartását.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/C. § (3)
93.	Kezeli a polgármester személyi anyagát, továbbá ellátja a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/J. § (3)
94.	Alkalmazni kell a 131. § (1) bekezdését azzal az eltéréssel, hogy a polgármester illetményének összegét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 71. § (1)-(4b) bekezdésének megfelelően kell megállapítani.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/L. § (5)
95.	Gyakorolja a munkáltatói jogokat, ha törvény vagy Korm. rendelet eltérően nem rendelkezik. Átruházhatja írásban – törvény eltérő rendelkezésének hiányában – a munkáltatói jogkör gyakorlását, vezető megbízású köztisztviselőre.	*	*	*	*			2011. CXCV. tv. 227. § (1)
96.	Megállapítja a hivatásetikai alapelvek részletes tartalmát, valamint az etikai eljárás szabályait. Az etikai vétséget elkövető köztisztviselővel szemben kiszabható büntetés a figyelmeztetés vagy a megrovás.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 231. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
97.	Felmentést adhat együttalkalmazási tilalom alól.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 231. § (2)
98.	Alkalmaznia kell a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők alapilletmény-eltérítésére a 133. § (3) bekezdését azzal, hogy az eltérítés tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra állapítható meg. Az eltérítésről szóló döntést minden év március 31-éig kell meghozni.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCI. tv. 234/A. §
99.	Megállapíthat személyi illetményt - a polgármester, a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke jóváhagyásával - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselőnek az e törvényben meghatározott illetményrendszerre vonatkozó szabályoktól eltérően. Személyi illetmény minősítéssel, ennek hiányában teljesítményértékeléssel alátámasztott, kivételes teljesítményt nyújtó köztisztviselő részére állapítható meg. A tárgyév március 1-jétől a következő február végéig terjedő időszakra vonatkozó, határozott időre megállapított havi személyi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyév megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCI. tv. 235. § (1)
100.	Visszavonható vagy módosítható a vezetői munkakört betöltő köztisztviselő személyi illetménye, ha vezetői munkakörből alacsonyabb vezetői vagy nem vezetői munkakörbe kerül.							2011. évi CXCI. tv. 235. § (2)
101.	Létesíthet közszolgálati ügykezelői munkakörre közszolgálati jogviszonyt a Kttv. 241. § (1) bekezdésétől eltérően.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCI. tv. 241. § (2) a)-b)
102.	A Kttv. 254/A. § szerint nyújtott központi költségvetési többlettámogatás felhasználása érdekében a 235. § (1) bekezdésétől			*		*	*	2011. CXCI. tv. 254/B. § (1) a)-b)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	eltérően a személyi illetmény 2025. március 1-jétől eltérő kezdő időponttal is megállapítható vagy emelhető, ebben az esetben a teljesítményértékelés mellőzhető. Továbbá a 235. § (3) bekezdésétől eltérően személyi illetmény esetén pótlék megállapítható.							
103.	Munkaügyi nyilvántartást vezet a közigazgatási szervnél foglalkoztatott munkavállaló vonatkozásában, a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek teljesítése érdekében. A munkaügyi nyilvántartásban szereplő adatokat a munkaviszony megszűnését vagy megszüntetését követő tizenöt évig kezeli.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 258. § (9)
104.	Igénybe veheti a munkaviszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a munkáltató jogszabályban meghatározott feltételekkel, és munkavállalói számára nyújthatja a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti személyügyi központ Közzolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszere által nyújtott szolgáltatásokat.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 258. § (10)
105.	Előkészíti a köztisztviselő éves egyéni továbbképzési terveit, az egyéni tervek összesítésével előkészíti az intézmény éves továbbképzési tervét.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 8. § (1)
106.	Gondoskodik a köztisztviselő munkaköri feladataihoz illeszkedő belső, választható továbbképzésekről a) saját vagy más közigazgatási szerv, illetve a szervezetrendszer kizsgáló belső képzőintézmény által nyilvántartásba vett, vagy minősített belső továbbképzés lebonyolításával, b) felsőoktatási intézmény vagy a felnőttképző képzési szolgáltatással.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 8. § (2) a), b)
107.	Közigazgatási szervként a belső továbbképzési programok megvalósításával össz-	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 8. § (3)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	szefüggő feladatai körében a belső továbbképzésekről nyilvántartást vezet, a képzések eredményét rögzíti az NKE által biztosított informatikai alkalmazásban.							
108.	Egyetértésével és támogatásával a Köztisztviselő minimálisan előírná több pontot is teljesíthet a továbbképzési időszakban. A továbbképzési időszakra a köztisztviselő számára előírt pontértéken felül megszerzett tanulmányi pontokból felsőfokú végzettségűek esetében legfeljebb 32 pont, érettségi végzettségűek esetében legfeljebb 16 pont számítható be a következő továbbképzési időszakban előírt tanulmányi pontok javára, feltéve, ha a tanulmányi többletpontok megszerzése a továbbképzési időszak utolsó 12 hónapjában történt.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 9. § (4)
109.	Köteles teljesíteni köztisztviselőként továbbképzési időszakonként legalább egy, a korrupció-megelőzés témakörét érintő közszolgálati továbbképzést.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 9/A. §
110.	Köteles teljesíteni köztisztviselőként továbbképzési időszakonként legalább egy, az Alaptörvény értékeit bemutató közszolgálati továbbképzést.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 9/B. §
111.	Köteles teljesíteni köztisztviselőként a jogszabályok preambulumával összefüggő követelményeket ismertető továbbképzést, aki a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt, jogszabály-előkészítési feladatok ellátását szolgáló álláshelyet, illetve munkakört tölt be.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 9/C.
112.	Köteles teljesíteni a 9/C. § szerinti továbbképzési kötelezettséget 2024. szeptember 1 napjától, 2024. december 31 napjáig. A kötelezettség kizárólag 2024. szeptember 1-jétől elvégzett továbbképzéssel teljesíthető.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 31. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	Köteles a munkáltatói jogkör gyakorlója 2024. augusztus 15. napjáig a jogszabály-előkészítési feladatok ellátását szolgáló munkakörök 9/C. § szerinti kijelölését végrehajtani, és a köztisztviselőt a kötelezettségéről és a kötelezettség teljesítése módjáról tájékoztatni. Eleget tesz a köztisztviselő a kötelezettségének akkor, amikor továbbképzési kötelezettsége nem áll fenn, az általa elvégzett továbbképzést a továbbképzési kötelezettsége kezdetét követően továbbképzési kötelezettség alatt teljesített továbbképzésként figyelembe kell venni.							
113.	Előírhat közigazgatási szerv belső szabályzatában alkalmazási feltételként további szakképesítést, szakmai vagy közigazgatási gyakorlatot, továbbá idegen nyelvi ismeretét is.	*	*	*	*	*	*	29/2012. (III. 7.) Korm. rend. 3. §
114.	Helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatalában az egyes feladatkörökhöz meghatározott végzettségek és szakképzettségek, illetve szakirányú szakképesítések követelményeit a rendelet 1. melléklete tartalmazza.	*	*	*	*	*	*	29/2012. (III. 7.) Korm. rend. 1. melléklet
115.	Tájékoztatja a közszolgálati köztisztviselőt a kinevezéssel egyidejűleg: a) az irányadó munkarendről, a napi munkaidő tartamáról, a hét napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a besztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, b) a jubileumi jutalomra jogosító szolgálati idő kezdő időpontjáról, valamint a soron következő besorolási, fizetési fokozat elérésének várható időpontjáról, c) az egyéb juttatásokról és azok mértékéről, d) az illetménykifizetés módjáról és gyakoriságáról, a kifizetés napjáról, e) a munkába lépés napjáról,	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 8. § (1) a) - j)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	f) a szolgálati jogviszony megszüntetésének alapvető szabályairól, ideértve a felmentési idő megállapításának szabályait, g) a rendes szabadság mértékéről és kiadásának rendjéről, valamint h) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról, i) a munkáltató által biztosított képzésekre való jogosultságról, a közszolgálati tisztviselőt terhelő továbbképzési kötelezettségről, j) a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti.							
116.	Köteles a munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben előírt tájékoztatást legkésőbb a kinevezéstől számított hét napon belül írásban is a közszolgálati tisztviselő részére átadni. Az írásbeli tájékoztatás jogszabály vagy belső szabályozás rendelkezésére történő hivatkozással kiegészítve is megadható.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 8. § (2)
117.	Köteles megvizsgálni évente, illetve szükség szerint, hogy mely munkakörben van lehetőség a részmunkaidőben történő munkavégzésre.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 9. §
118.	A közszolgálati tisztviselő gyermeke nyolcéves koráig, valamint a gondozást végző közszolgálati tisztviselő kérheti a munkavégzés helyének-, a munkarendjének módosítását, távmunkavégzésben való foglalkoztatását, illetve részmunkaidőben való foglalkoztatását. Ennek a kérelemnek az elfogadásáról vagy elutasításáról a munkáltatói jogkör gyakorlója tizenöt napon belül írásban köteles nyilatkozni. A kérelem elutasítását a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles írásban megindokolni.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 9./A. § (3)
119.	Meghatározza a kinevezéstől eltérő ideiglenes foglalkoztatásról – ide nem értve az átirányítást – szóló írásbeli intézkedésben:	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 10. § (1) a) - e)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	a) munkavégzés helyét, időtartamát, b) a közszolgálati tisztviselő illetményét, külön és egyéb juttatását, c) az intézkedéssel felmerült egyéb költségeket, d) munkáltatói jogkör gyakorlójának személyét, e) a közszolgálati tisztviselő által ellátandó feladatokat.							
120.	Meghatározza igazgatási szünet időszaka-ra figyelemmel a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 13. § (3)
121.	Úgy adja ki igazgatási szünet alatt a szabadságot, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 14. §
122.	Viseli a fegyelmi eljárás lefolytatásával összefüggő költségeket. Mérsékelheti vagy elengedheti méltányosságból a köztisztviselőt terhelő költségek viselését.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 2. § (4)
123.	Kijelöli az új személyeket, ha a fegyelmi eljárás során a vizsgálóbiztos, illetve a fegyelmi tanács tekintetében személycseré válik szükségessé.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 2. § (5)
124.	Felfüggesztheti, illetve elrendeli az eljárás folytatását a fegyelmi eljárást munkáltatói jogkör gyakorlójaként a vizsgálóbiztos javaslatára.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 2. § (6)
125.	Írásban értesíti a fegyelmi eljárás megindításáról – a fegyelmi eljárás megindításával egyidejűleg – a köztisztviselőt. Az írásbeli értesítésnek tartalmaznia kell, hogy mely kötelezettségzegéssel gyanúsítják.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 3. §
126.	Írásban jelöli ki a vizsgálóbiztost a fegyelmi eljárás megindításától számított három munkanapon belül.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 4. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
127.	Igénybe vehet a köztisztviselő a vizsgálat folyamán jogi képviselőt. A köztisztviselő kérelmére a fegyelmi eljárás során a munkáltatónál működő munkavállalói érdekképviselői szerv képviselőjének részvételét, illetve képviselői jogának gyakorlását lehetővé kell tenni. A köztisztviselő meghallgatását úgy kell kiűzni, hogy azon jogi képviselője, valamint - a köztisztviselő ilyen irányú kérését követően - az érdekképviselői szerv képviselője is jelen lehessen.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 5. § (6).
128.	Megállapíthat képzettségi pótlékot a feladatkör szakszerűbb ellátását biztosító tudományos fokozat, valamint a feladatkörön belüli szakosodást elősegítő további szakképesítés, szakképzettség elismeréseként.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 2. § (2)
129.	Képzettségi pótléokra jogosító munkaköröket és képzettségeket a közszolgálati szabályzatban vagy ügyrendben határozza meg.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 2. § (3)
130.	A céljuttatással kapcsolatos adatokról a tárgynegyedévet követő hónap 15. napjáig tájékoztatja a személyügyi központtól és a Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszerrel, valamint ezzel összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 716/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet szerinti személyügyi központot.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 4. § (4)
131.	Kutatási megállapodást köthet a kormányzati tevékenység támogatására a hivatali szervezet vezetője legfeljebb egy éves időtartamra a közszolgálati tisztviselővel.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 6. § (1)
132.	Meghatározza a cafetéria-juttatás éves összegét a közszolgálati szabályzatban tárgyév február 15-ig, ha jogszabály eltérően nem rendelkezik.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 9. § (2)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
133.	Pénzbeli vagy természetbeni támogatásban részesítheti a nyugállományú közszolgálati tisztviselőt rászorultsági alapon, szociális helyzetre figyelemmel.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 10. § (1)
134.	Köteles intézkedni a szociális támogatások körültekintő felhasználásának biztosítására, a nyugállományú közszolgálati tisztviselő szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérésére, az igényjogsultság megállapítására és a támogatások folyósítására - szociális bizottságok bevonásával - a szerv vezetője a személyügyi szervezet útján.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 10. § (3)
135.	Nyújtható pénzbeli és természetbeni támogatásként a szociális keret terhére: a) eseti szociális segély, b) jövedelem-kiegészítés, c) temetési segély, d) kedvezményes étkeztetés, e) kedvezményes üdültetés, f) egyes szolgáltatások kedvezményes igénybevétele.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 10. § (5)
136.	Nyugdíjas bizottságot hozhat létre a nyugállományú közszolgálati tisztviselő szociális gondozásának, szakmai tapasztalata hasznosításának elősegítésére, a velük való kapcsolattartás biztosítására, illetve támogathatja az e célokat szolgáló egyesületek létrehozását. A rendkívüli feladatok végrehajtása során, így különösen választás, népszámlálás, egyéb statisztikai felmérések keretében elsősorban az életpályájukat a közszolgálatban eltöltő, tapasztalt nyugdíjas közszolgálati tisztviselőt előnyben kell részesíteni.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 12. § (1)
137.	Megbízhathat nyugdíjas referenst, ha nyugdíjas bizottságot nem hoznak létre.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 12. § (3)
138.	Meghatározza tárgyév január 31-ig - az értékelt személlyel történt előzetes megbeszélést követően - az értékelt személy	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 5. §, 6. §, 7. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	első fél éves, éves munkaköri egyéni teljesítménykövetelményeit. Az értékelt személy munkaköri egyéni teljesítménykövetelményeit szövegesen kell meghatározni az 1. melléklet vagy a 2. melléklet szerinti értékelő lapon, attól függően, hogy az adott teljesítménykövetelmény teljesítése mérhető vagy értékelhető.							
139.	Dönt a teljesítményértékelés ajánlott elemeinek szervezeti szintű egységes alkalmazásáról a szervezet sajátosságainak figyelembevételével.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 9. § (1)
140.	Teljesítményértékelés ajánlott elemeit belső szabályzatban kell meghatározni. Az ajánlott értékelési elemek alkalmazását tárgyév elején felül lehet vizsgálni és ezeknek a köre - tárgyév január 1-je és január 31-e között - módosítható.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 9. § (3)
141.	Meg lehet határozni a közszolgálati tisztviselő részére többletfeladatokat év közben is.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 10. § (4)
142.	Meghatároz a közigazgatási szerv vezetőjeként a 4. mellékletben szerelő kompetenciák közül hat értékelendő kompetenciát, amelyeken kívül a munkáltatói jogkör gyakorlója további három, a 4. mellékletben szereplő értékelendő kompetenciát határoz meg.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 10. § (5)
143.	Mérnie kell az értékelt személy teljesítményét 0-100%-ig terjedő, öt teljesítményfokozatra bontott mérőskálán, illetve értékelni.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 11. § (1)
144.	Fel kell tüntetni a teljesítményértékelésen a közszolgálati tisztviselő kérésére a munkavállalói érdekképviselői szerv a teljesítményértékelésre írásban tett észrevételét.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 11. § (7)
145.	Mérnie kell értékelő vezetőként a teljesítményértékelés kötelező és ajánlott elemeit évente kétszer,	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 12. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	a) tárgyév első félévére vonatkozó teljesítményértékelési elemeket június 15-e és július 15-e között, b) tárgyév második félévére, valamint egész tárgyévre vonatkozó teljesítményértékelési elemeket tárgyévet követő év január 1-je és január 31-e között, illetve értékelnie a közszolgálati tisztviselők vonatkozásában.							
146.	Értékelni kell a kompetenciák szintjeit évente egyszer, az egész tárgyév vonatkozásában az értékelő lapon, tárgyévet követő év január 1-je és január 31-e között.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 12. § (2)
147.	Végezhet további teljesítményértékeléseket is a munkáltatói jogkör gyakorlójaként - a szervezet sajátosságaira tekintettel - tárgyévben. Két teljesítményértékelés között legalább két hónapnak el kell telnie.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 12. § (3)
148.	Rögzítenie kell értékelő vezetőként az értékelő lapon az áthúzóadás tényét és a teljesülés várható befejezési időpontját, amennyiben az egyéni fejlesztési célok végrehajtása átnyúlik a tárgyév értékelési időszakán.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 12. § (4)
149.	Tájékoztatnia kell értékelő vezetőként tárgyév január 1-je és január 31-e között, valamint július 1-je és július 15-e között, az értékelt közszolgálati tisztviselőt a részére meghatározott, valamint előírt kötelező, illetve - a közszolgálati tisztviselők vonatkozásában - ajánlott teljesítményértékelési elemekről.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 15. § (1)
150.	Rendelkezhet munkáltatói jogkör gyakorlójaként írásban úgy, hogy az értékelő vezető általi teljesítményértékelés előtt az értékelt személy az értékelő lapon önértékelést végezzen.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 16. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
151.	Szükséges annyi időt biztosítani az értékelt személy részére önértékelése elkészítéséhez, amennyi - figyelemmel különösen az önértékelését megalapozó értékelési szempontok számára, összetettségére, feladatai jellegére - elegendő ahhoz, hogy azt megalapozottan el tudja készíteni.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 16. § (2)
152.	Jogosult megismerni értékelő vezetőként az önértékelést, azonban azt nem köteles figyelembe venni.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 16. § (3)
153.	Részletesen ismerteti az értékelt személlyel értékelő vezetőként a teljesítményértékeléskor és indokolja az általa kialakított teljesítménymérési, illetve teljesítményértékelési eredményeket.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 17. § (1)
154.	Köteles bevonni értékelő vezetőként a közszolgálati tisztviselő kérésére az értékelő megbeszélésbe a szervnél működő munkavállalói érdekképviselői szervet.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 17. § (2)
155.	Elkészíti értékelő vezetőként a tárgyév vonatkozó minősítést a tárgyévet követő év január 1-je és január 31-e között kell elkészítenie.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 18. § (1)
156.	Figyelemmel kíséri értékelő vezetőként az értékelt személy év közbeni teljesítményét és a teljesítményértékelések alkalmával - ha indokolt - felhívja a figyelmét a teljesítmény javítására.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 19. § (2)
157.	Vizsgálnia kell közszolgálati jogviszony létesítése esetén a létrehozni tervezett jogviszonyt megelőző jogviszony megszűnésének időpontját. Ha a korábbi jogviszony megszűnése és az új jogviszony létesítése között eltelt idő 30 nap vagy annál rövidebb, akkor az új munkáltató - a Kttv. 62/A. §-a szerinti jogviszony-létesítéshez kapcsolódó kötelezettségek érvényesíthetősége érdekében - a korábbi munkáltatót az új jogviszony létesítését	*	*	*	*	*	*	98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 2. § (2)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	követő 3 munkanapon belül írásban értesíti. Végleges áthelyezés esetén az értesítési kötelezettség a Kttv. 59. § (2) bekezdése szerinti megállapodás keretében teljesíthető.							
158.	Igazolást állít ki korábbi munkáltatóként, ha a 2. § (2) bekezdése szerinti értesítés kézhezvételét követő 3 munkanapon belül a tisztviselő részére a megváltásra kerülő szabadságról, az új jogviszonya alapján a tisztviselőt megillető szabadsághoz hozzászámítandó szabadságról, a végkielégítésnek a visszafizetéssel érintett összegéről és az új jogviszonyban a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a korábbi jogviszony alapján végkielégítésre jogosító időből figyelembe vehető időtartamról, amelyet egyidejűleg az új munkáltató részére is továbbít.	*	*	*	*	*	*	98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 4. §
159.	Tartalmazza a korábbi munkáltatónak szóló 2. § (2) bekezdése szerinti értesítés a tisztviselő azonosító adatait, az új munkáltató azonosító adatait, az új jogviszony típusát és létesítésének időpontját. A 3. § szerinti értesítés a tisztviselő azonosító adatait tartalmazza.	*	*	*	*	*	*	98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 5. §

4. A jegyző közszolgálati adatkezeléssel kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Ellenőrzi a munkáltatói jogkör gyakorlójaként a kinevezést megelőzően - a szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy előzetes írásbeli hozzájáruló nyilatkozata alapján - a bünyügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével, hogy a szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy büntetlen előéletű, továbbá nem áll a 39.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 42. § (1) - (1a)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	§ (1) bekezdése szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, valamint nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közszolgálati jogviszony létesítését nem teszi lehetővé. Az (1) bekezdésben foglaltakon túl a bűnügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével ellenőrzi azt is, hogy a 39. § (1b) és (1c) bekezdésében foglalt kizáró feltételek nem állnak fenn a vele szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személlyel szemben.							
2.	Ellenőrzi indokolt esetben a munkáltatói jogkör gyakorlójaként - a tisztviselő előzetes írásos tájékoztatása mellett - a bűnügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével, hogy a büntetlen előéletű, nem áll a munkakörének megfelelő vagy a munkakörének részét képező foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, a 39. § (1a) bekezdése szerinti államigazgatási szervvel fennálló kormányzati szolgálati jogviszonya esetén büntetlen előéletű és nem áll fenn vele szemben a 39. § (1b) és (1c) bekezdésében foglalt kizáró feltétel.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 42. § (4)
3.	Kezeli a foglalkoztatást kizáró és a 42. § (1), (2) és (4) bekezdés alapján vizsgálandó ok ellenőrzése céljából a) a köztisztviselőként közszolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy, b) a köztisztviselő azon személyes adatait, amelyeket a bűnügyi nyilvántartás igazol.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 42. § (6)
4.	Csatolja a kinevezési okmányhoz a köztisztviselő munkaköri leírását.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 43. § (4)
5.	Megkeresi munkáltatóként a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervet a köztisztviselő szolgálati idejének ellenőrzése céljából, ha tisztviselő a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését egy évvel megelőzően a 60. § (1) bekezdés j) pontja szerinti	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 60. § (6)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	feltétel ellenőrzése céljából kéri. Az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő meglétét a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv korábban meghozott határozatával is igazolhatja a munkáltató felé. Mint munkáltató az így tudomására jutott személyes adatokat az (1) bekezdés j) pontjában meghatározott feltétel teljesülésének ellenőrzése céljából legfeljebb a 184. § (4) bekezdésében meghatározott ideig kezelheti.							
6.	Feltünteti a kifizetett végkielégítés összegét a közszolgálati igazoláson.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 69. § (2)
7.	Köteles nyilvántartani a) a rendes és rendkívüli munkaidő, b) a készenlét, c) a szabadság, valamint d) az egyéb munkaidő-kedvezmények időtartamát.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 115. § (1) a)–d)
8.	Behelyezi a minősítés alapján szakértői, illetve vezetői utánpótlás adatbázisba a köztisztviselőt.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 130. § (5)
9.	Igazolást kérhet a munkáltató és a biztosító a szükséghez képest a köztisztviselőtől, illetve hozzátartozójától a munkavégzésből származó jövedelméről, jövedelmi viszonyairól évente.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 173. § (4)
10.	Tájékoztatni köteles a köztisztviselőt személyes adatainak kezeléséről. A kormánytisztviselőre vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a kormánytisztviselő hozzájárulásával közölhet.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 176. §
11.	Meg kell határoznia a közszolgálati adatvédelmi szabályzatban az iratok, az adatok kezelésének adatvédelmi, adatbiztonsági szabályait, így különösen a kormánytisztviselő saját adataival történő	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 177. § (4)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	rendelkezési joga biztosításának, a harmadik személy részére történő adattovábbításnak, a betekintési jog gyakorlásának, valamint az adatkezelésben részt vevő kormánytisztviselő felelősségének és az adatokhoz történő hozzáférése terjedelmének szabályait.							
12.	Meg kell őriznie a személyi anyagot a jogviszony megszűnésétől számított ötven évig.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 184. § (4)
13.	Adatrögzítéssel teljesített adatszolgáltatása a közfoglalkoztatásért felelős miniszter által e célból kialakított és a központi szerverén működtetett webes kezelőfelületen történő adatrögzítéssel, vagy a miniszter által meghatározott formátumú és adattartalmú interfész kapcsolaton zajló elektronikus adatátadással történik.			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 1. § (2)
14.	Kijelölhet a képviselő-testület hivatalával közszolgálati jogviszonyban álló ügyintézők közül a rendszeradminisztrátort.			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 8. § (3)
15.	Működtethet adatbázis-alkalmazást több felhasználói végponton is. Ehhez a jegyző, illetve a rendszeradminisztrátor a felhasználói azonosító és alapjelszó alkalmazásával a képviselő-testület hivatalának szociális igazgatási feladatokat ellátó ügyintézői részére – ügyintézőnként elkülönítetten – további felhasználói azonosítókat és jelszavakat képez.			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 8. § (4)
16.	Továbbítja elektronikus úton a Ftt. 57/B. § (1) bekezdés 3. pont g) alpontjában meghatározott adatokat az Adatbázis részére. Folyamatosan frissíti, aktualizálja, karbantartja az általa továbbított adatokat.	*	*	*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 10. § (2)
17.	Biztosítja az adatokhoz való teljes körű betekintési jogosultságot a kormányhivatal, a járási hivatal, valamint a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter részére.			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 10. § (3)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
18.	Teljesíti postai úton az adatszolgáltatási kötelezettségét, amennyiben a jegyző kapcsolata az Adatbázissal egymást követő két munkanapon nem áll rendelkezésre.			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 12. § (1)
19.	Rögzíti közigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetőjeként az üres álláshelyre vonatkozó, meghatározott adatokat a megüresedéstől számított legkésőbb tizenöt napon belül a TARTINFO-rendszerben.	*	*	*	*	*	*	71/2019. (IV. 4.) Korm. rend. 9. § (1)
20.	Törli az üres álláshely adatait a közigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetőjeként az üres álláshelyre történő kinevezés határozott idejű áthelyezés esetén a kinevezésmódosítás napjától számított nyolc napon belül a TARTINFO-rendszerből.	*	*	*	*	*	*	71/2019. (IV. 4.) Korm. rend. 9. § (2)
21.	Intézményi regisztrációt kezdeményez, ha mint munkáltató szerv álláshirdetést kíván megjelentetni vagy e rendelet szerint arra kötelezett, vagy kiválasztási eljárást kíván lefolytatni, a személyügyi központ honlapján közzétett intézményi regisztrációs lap kitöltésével, majd ezt követően felhasználónév és jelszó kiadását igényli a személyügyi központnál.	*	*	*	*	*	*	716/2021. (XII. 20.) Korm. rend. 11. § (1)
22.	El kell küldenie a munkáltató szerv vezetőjeként elektronikus aláírásával ellátott intézményi regisztrációs lapot a személyügyi központ részére elektronikus úton, hivatali tárhelyen keresztül. Az elküldött dokumentumon elhelyezett elektronikus aláírásnak tartalmaznia kell a munkáltató vezetőjének, mint nyilatkozattevőnek a nevét, vezetői beosztását és szervezetét.	*	*	*	*	*	*	716/2021. (XII. 20.) Korm. rend. 11. § (2)
23.	Kitölt munkáltató szervként a kiválasztási eljárás útján betölteni kívánt állásról elektronikus úton a személyügyi központ honlapján elérhető feladatkörtérképet, amelyet - a pályázati kiírás tervezett köz-	*	*	*	*	*	*	716/2021. (XII. 20.) Korm. rend. 12. § (5)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	zétételének időpontját legalább négy nappal megelőzően - eljuttat a személyügyi központ részére.							
24.	Értesítenie kell az ajánlati listán szereplő pályázókat - a pályázatról szóló döntéséről - legkésőbb a döntést követő tíz munkanapon belül. A személyügyi központot a döntését követő négy munkanapon belül elektronikus úton tájékoztatni kell a kiválasztási eljárás eredményéről.	*	*	*	*	*	*	716/2021. (XII. 20.) Korm. rend. 21. § (2), (3)
25.	Gondoskodik a munkavállalók személyi iratainak kezeléséről, őrzéséről.	*	*	*	*	*	*	87/2019. (IV. 23.) Korm. rend. 6. §
26.	Ellátja a közszolgálati alapnyilvántartás folyamatos vezetését.	*	*	*	*	*	*	87/2019. (IV. 23.) Korm. rend. 11. § (1), 21. § (1)
27.	Vezeti elektronikusan munkáltatóként a közszolgálati alapnyilvántartást.	*	*	*	*	*	*	87/2019. (IV. 23.) Korm. rend. 11. § (1a)
28.	Mint a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló törvény hatálya alá tartozó gazdálkodó szervezet köteles a munkaerőigényt elektronikus úton az állami foglalkoztatási szerv e célból létrehozott elektronikus felületén bejelenteni az állami foglalkoztatási szerv részére. A foglalkoztató köteles az állami foglalkoztatási szerv megkeresésére a munkaerőigénnyel kapcsolatban tájékoztatást adni.	*	*	*	*	*	*	100/2021. (II. 27.) Korm. rend. 9. § (1), (2)

5. A jegyző köztisztviselői érdekegyeztetéssel kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Nem vonhat le és nem utalhat tovább a munkavállalói érdekképviseleti tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvénytől eltérően államigazgatási szervként a tisztviselők illetményéből	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 197. § (6)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	szakszervezeti vagy egyéb érdekképviselői tagdíjat.							
2.	Kikéri a KÉF véleményét a 198. § (2) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó ügyekkel kapcsolatban az igazgatási munkaerővel és személyi juttatásokkal való gazdálkodás kérdéseiben.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 198. § (3)
3.	Köteles kikérni az szakszervezet véleményét a köztisztviselők munkavégzésére, munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a munkáltató hatáskörébe utalt szabályozásról.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 200. § (2)
4.	Biztosítja – a szakszervezettel egyeztetve – annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást az államigazgatási szervnél közzétegye.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 200. § (7)

6. A jegyző egyéb foglalkoztatással kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
1.	Foglalkoztatási igazolást állít ki a munkaviszony megszűntetésekor vagy megszűnésekor, ide nem értve az egyszerűsített foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottak esetét.	*	*	*	*	*	*	1991. évi IV. tv. 36/A. § (1)
2.	Kiadja a foglalkoztatási igazolást felmondás esetén az utolsó munkában töltött napot, egyéb esetben a munkaviszony megszűnését követő öt munkanapon belül a munkavállaló részére.	*	*	*	*	*	*	1991. évi IV. tv. 36/A. § (4)
3.	Köteles levonni a törvényben meghatározott kivétellel a munkavállalók munkabéréből a szakszervezeti vagy egyéb érdekképviselői tagdíjat (a továbbiakban: tagdíj) a munkavállaló írásbeli kérelmére, és	*	*	*	*	*	*	1991. évi XXIX. tv. 1. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		m	f	fk	mjv	v	k	
	a munkavállaló által megjelölt szakszervezet vagy egyéb munkavállalói érdekképviselő javára köteles a kérelemben meghatározott összeget átutalni.							
4.	Köteles a munkáltató a megbízás megszűnéséig a tagdíjat a munkavállaló munkabéréből a bérfizetés esedékességekor levonni, és az érdekképviselőnek rendelkezése alapján kifizetni vagy a megjelölt fizetési számlára átutalni; évenként egy alkalommal - az érdekképviselő kérésére - a kérelmező munkavállalók nevét és a levont tagdíj mértékét tartalmazó jegyzéket az eltelt időszakra vonatkozóan összeállítani és az érdekképviselő rendelkezésére bocsátani.	*	*	*	*	*	*	1991. évi XXIX. tv. 2. § (1)
5.	Polgármester, helyi önkormányzati képviselő közszolgálati továbbképzése esetén e rendelet szabályait kell megfelelően alkalmazni.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 1. § (4)
6.	Igazgatási szünet elrendeléséről szóló határozatot tárgyév márciusának 1. napjáig a helyben szokásos módon közzé kell tenni.	*	*	*	*	*	*	2023. évi XXVI. tv. 7. § (1)