



XII. MUNKAÜGYI ÁGAZAT

1. A jegyző közalkalmazottakkal kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
1.	Ellenőrzi a munkáltató a kinevezést megelőzően - a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy előzetes írásbeli hozzájáruló nyilatkozata alapján - a bünyügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével, hogy a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy büntetlen előéletű, nem áll a (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, továbbá - ha a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszonyt kíván létesíteni - vele szemben nem állnak fenn a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok és nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20.§ (4) megállapította: 2023. évi LXX. tv. 9. § (2) hatályba lép: 2025. január 1.
2.	Ellenőrzi munkáltatóként indokolt esetben - a közalkalmazott előzetes írásos tájékoztatása mellett - a bünyügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével, hogy a közalkalmazott büntetlen előéletű, nem áll a munkakörének megfelelő vagy a munkakörének részét képező foglalkozástól eltiltás, vagy a (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, illetve - a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszony esetén - nem állnak fenn vele szemben a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20.§ (6) módosította: 2023. évi LXX. tv. 9. § (3) hatályba lép: 2025. január 1.
3.	Kezeli munkáltatóként a (2) bekezdés a) pontjában, a (2d) és (2e) bekezdésben, valamint a (4) és (6) bekezdésben meghatározott feltételeknek való megfelelés ellenőrzése céljából a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy, a közalkalmazott azon személyes adatait, amelyeket a (4) és (6) bekezdés	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20.§ (8) módosította: 2023. évi LXX. tv. 9. § (4) hatályba lép: 2025. január 1.

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	<i>szerinti esetben a bűnügyi nyilvántartás igazol.</i>							
4.	Közveteszi munkáltatói jogkör gyakorlójaként a helyben szokásos módon a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit. Ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén; ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20/A. § (4)
5.	Igénybe veheti közalkalmazotti jogviszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a munkáltató jogszabályban meghatározott feltételekkel, és foglalkoztatottjai számára nyújthatja a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti személyügyi központ Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszer által nyújtott szolgáltatásokat.	*	*	*	*	*	*	1992. évi XXXIII. tv. 20/A. § (9)
6.	Ellátja a szociális, valamint gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény vezetője pályázati eljárása lefolytatásával összefüggő feladatokat.	*	*	*	*	*	*	257/2000. (XII. 26.) Korm. rend. 1/A. § (3) aa)
7.	Ellátja az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat, ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását.	*	*	*	*	*	*	326/2013. (VIII. 30.) Korm. rend. 22. § (5)

2. A jegyző közfoglalkoztatással kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
1.	Megszünteti a közfoglalkoztatási jogviszonyt azonnali felmondással a járási foglalkoztatási szerv kizárásról szóló jogerős döntése alapján.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 1. § (4e)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
2.	Közfoglalkoztatási jogviszonyra az Mt. szabályai alkalmazandók, a (2)–(5) bekezdésben meghatározott eltérésekkel.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (1)
3.	Létesíthet közfoglalkoztatási jogviszonyt határozott időre.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (2)
4.	Meghatározza a közfoglalkoztatási jogviszony tartamát naptárilag vagy más alkalmas módon.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (2a)
5.	Tartalmaznia kell a közfoglalkoztatási szerződésnek a közfoglalkoztatási bér (közfoglalkoztatási garantált bér) összegét és a közfoglalkoztatott munkakörének megnevezését, továbbá a (6) bekezdés szerinti munkavégzés lehetőségét az Mt. 45. § (1) bekezdésétől eltérően.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (2c)
6.	Egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani közfoglalkoztatott számára várandóssága idejére, ha a munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján a munkakörében nem foglalkoztatható.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (3b)
7.	Megállapítja a közfoglalkoztatott szabadsága arányos részét, ha a jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (4b)
8.	Megállapítja a közfoglalkoztatott szabadsága tartamára a közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér, betegszabadsága tartamára a közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér 70%-át.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (4c)
9.	Megállapítja a közfoglalkoztatott teljesítménybérezése esetén a) a szabadság tartamára a megelőző 4 hónap közfoglalkoztatási, illetve közfoglalkoztatási garantált bér átlagát, b) a betegszabadság tartamára a megelőző 4 hónap közfoglalkoztatási, illetve közfoglalkoztatási garantált bér átlagának 70%-át. Amennyiben a megelőző közfoglalkoztatás időtartama kevesebb 4	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (4d)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	hónapnál, abban az esetben a (4c) bekezdés rendelkezéseit alkalmazza.							
10.	Megállapítja a részmunkaidős foglalkoztatás esetén a közfoglalkoztatott szabad-sága és a betegszabadsága tartamára a (4c) bekezdésben meghatározott bér időarányos részét, teljesítménybérezés esetében a (4d) bekezdésben meghatározott bér időarányos részét.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (4e)
11.	Köteles a közfoglalkoztatási jogviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetni, ha jogerős hatósági határozat a közfoglalkoztatottat a közfoglalkoztatásból kizárta. A közfoglalkoztató a közfoglalkoztatási jogviszony megszüntetését köteles bejelenteni a vármegyei foglalkoztatási szervnek.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 2. § (5) g)
12.	Köteles biztosítani a közfoglalkoztatott részére: - ha az oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát meghaladja, a munkavégzés helyére és onnan a közfoglalkoztatott lakóhelyére történő térítésmentes szállítást, - a munkahelyen térítésmentes napi egyszeri étkezést a foglalkoztatás a napi négy órát meghaladja,.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 3. § (1) b) – c)
13.	Alkalmazza a közfoglalkoztatási jogviszonyra a munkaviszonyra irányadó társadalombiztosítási, adózási, munkavédelmi szabályokat.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CVI. tv. 4. §
14.	Nyilatkozata az irányadó, hogy az álláskeresőnek a felajánlott munkahely a családi körülményeire (különösen kiskorú gyermek gondozása, hozzátartozó ápolása stb.) tekintettel, hátrányos következményekkel nem jár, a lakóhely szerinti illetékességgel.	*	*	*	*	*	*	1991. évi IV. tv.54. § (10c)

3. A jegyző köztisztviselőkkel kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
1.	Gyakorolja a munkáltatói jogokat a polgármesteri hivatal, a közös önkormányzati hivatal köztisztviselői és munkavállalói tekintetében, továbbá gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az aljegyző tekintetében.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 81. § (3) b)
2.	Előkészíti a szükséges iratokat a polgármesteri hivatal, a közös önkormányzati hivatal köztisztviselője, alkalmazottja kinevezéséhez, bérezéséhez, vezetői kinevezéshez, felmentéséhez és jutalmazásához a polgármester egyetértésével, a polgármester által meghatározott körben.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CLXXXIX. tv. 81. § (4)
3.	Munkáltatóként köteles a megállapodás írásba foglalásáról gondoskodni és ennek egy példányát a közszolgálati tisztviselőnek átadni.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 20. § (1)
4.	Kiadmányozható elektronikusan legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással a kinevezés és annak elfogadása, a kinevezés módosítása, a közszolgálat megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozat, a fegyelmi, kártérítési ügyben hozott határozat, a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat, az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló felszólítás és a fizetési felszólítás a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 20. § (5)
5.	Hiteles papír alapú kiadmányt készít az (5) bekezdés szerint elektronikusan kiadmányozott jognyilatkozatról a munkáltatói jogkör gyakorlója által írásban kijelölt, vagy a szervezeti és működési szabályzatban erre feljogosított személy öt napon belül záradékolással. A záradéknak tartalmaznia kell a záradékolásra jogosult személy aláírását, a záradékolás keltét és szöveges utalást arra, hogy a papír alapú kiadmány az alapul szolgáló elektronikusan hitelesített irattal megegyezik. A közszolgálati tisztviselővel a	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 20. § (6)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	papír alapú kiadmányt kell közölni.							
6.	Megszünteti haladéktalanul, azonnali hatállyal az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyt, ha e törvény eltérően nem rendelkezik.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 25. § (1)
7.	Meghatározza a határozott idejű közszolgálati jogviszony időtartamát naptárilag vagy más alkalmas módon.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 38. § (3)
8.	Azonnali hatállyal megszünteti a közszolgálati jogviszonyt és az érvénytelenség jogkövetkezményeit alkalmazza, a) ha a köztisztviselő a Kttv. 42. § (4) bekezdésben foglalt kötelezettségének felhívásra menthető ok kivételével sem tesz eleget, vagy b) ha a foglalkoztatást kizáró ok fennállását hatósági bizonyítvány tartalma alapján megállapítja, vagy az egyéb módon a tudomására jut.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 42. § (8)
9.	Eltiltja a munkavégzéstől a köztisztviselőt az érvénytelenség orvoslásáig, ha az érvénytelenség oka a munka megkezdése után jut tudomására.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 43. § (6)
10.	Köteles megszervezni az eskütételt a köztisztviselői kinevezés előtt. Megerősített írásban az esküt.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 44. § (3)
11.	Kinevezésről dönthet meghívásos vagy pályázati eljárás alapján.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 45. § (1)
12.	Kezeli a köztisztviselő személyes adatait a közszolgálati jogviszony megszűnéséig.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 45. § (5)
13.	Előnyben részesíti a kiválasztás során azt a személyt, aki több gyermeket nevel.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 45. § (6)
14.	Megszüntetheti a közszolgálati jogviszonyt próbaidő alatt indokolás nélkül azonnali hatállyal.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 46. § (3)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
15.	Megállapodhat a köztisztviselővel a próbaidő kikötéséről.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 46. § (4)
16.	Határozott idejű szolgálati jogviszony meghosszabbítása esetén azonos vagy hasonló munkakörben történő foglalkoztatás esetén újabb próbaidő nem köthető ki.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 46. § (5)
17.	Próbaidő leghosszabb tartamát legfeljebb tizenkét havi határozott időre létesített szolgálati jogviszony esetén arányosan kell megállapítani.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 46. § (6)
18.	Módosíthatja közös megegyezéssel a kinevezés tartalmát.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 48. §
19.	Nőt várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig ideiglenesen áthelyezi vagy mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 49. § (1), (2)
20.	Ha a köztisztviselő a munkáltató intézkedése alapján munkakörébe nem tartozó munkát végez, s az eredeti munkakörét is ellátja, illetményén felül külön díjazás (helyettesítési díj) is megilleti.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 52. § (2)
21.	Megállapítja a helyettesítési díj mértékét a hivatali szervezet vezetőjeként. A helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesített illetményének 25-50%-áig terjedhet. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 52. § (3)
22.	Kötelezheti a köztisztviselőt az államigazgatási szervek között létrejött megállapodás alapján más munkáltatónál történő munkavégzésre is.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 53. § (1)
23.	Kirendelheti a köztisztviselőt közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény hatálya alá tartozó munkáltatóhoz is.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 53. § (5)
24.	Köteles a napidíjon túlmenően a köztisztviselő számára megfizetni a kikülde-	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 53. § (6)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	tés során felmerülő szükséges és igazolt többletköltségeit.							
25.	Kötelezheti a szokásos munkavégzési hely szerinti településen kívüli munkavégzésre a köztisztviselőt (kiküldetés).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 54. § (1)
26.	Fedezi a kiküldetésben lévő köztisztviselőnek az élelmezésével kapcsolatos többletköltségeit a kiküldetés tartamára élelmezési költségtérítésként (napidíj).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 54. § (3)
27.	Módosítja a köztisztviselő kinevezését amennyiben a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás okán történik változás a köztisztviselő feladatköre, munkaköre, illetménye, vagy munkavégzésének helye – ugyanazon településen belül – megváltozik, az átvevő munkáltató az átszállást követő negyvenöt napon belül.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 58. § (5)
28.	Fel kell menteni a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás következtében módosított kinevezés közlésétől számított négy munkanapon belül a köztisztviselő írásban benyújtott kérelmére, a jogviszony megszüntetésére vonatkozó nyilatkozat tétele időpontjától, ha az új munkaköre szerinti illetménye összege nem éri el a korábbi illetménye 80%-át, illetve ha vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe történő helyezésre kerül sor.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 58. § (6)
29.	Kinevezés-módosítást megelőzően betöltött korábbi munkakörében megállapított illetményét kell alapul venni a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlással összefüggő, a köztisztviselő kérelmére induló felmentés esetén, a felmentési időre járó illetmény, a végkielégítés, valamint az egyéb kifizetések összegének meghatározásakor.							2011. CXCV. tv. 58. § (7)
30.	Megszüntetheti a közszolgálati jogviszonyt végleges áthelyezéssel.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 59. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
31.	Megállapodhat köztisztviselőnek a másik közigazgatási szervhez történő végleges áthelyezésében.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 59. § (2)
32.	Új kinevezést ad végleges áthelyezéskor a köztisztviselőnek az áthelyezést kezdeményező szerv.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 59. § (3)
33.	Kiadja végleges áthelyezés esetén a közszolgálati igazolást, valamint a köztisztviselő illetményét és egyéb járandóságait.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 59. § (4)
34.	Felmentéssel szüntetheti meg a közszolgálati jogviszonyt, ha a) hivatali szervezetében létszámcsökkentést kell végrehajtani, és emiatt a köztisztviselő munkaköre megszűnik; b) megszűnt az államigazgatási szervnek az a tevékenysége, amelynek körében a köztisztviselőt foglalkoztatták; c) átszervezés következtében munkaköre megszűnik; d) a köztisztviselő nyugdíjasnak minősül.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 63. § (1)
35.	Felmentéssel szünteti meg a közszolgálati jogviszonyt, ha a) a köztisztviselő hivatalára méltatlan; b) a köztisztviselő munkavégzése nem megfelelő; c) a köztisztviselő egészségügyi okból feladatai ellátására alkalmatlan; d) kinevezés-módosítás esetén a köztisztviselő azt kérelmezi; e) a köztisztviselő vezetőjének bizalmát elveszti; f) köztisztviselő kérelmére, ha a felmentési idő leteltkor legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 63. § (2), (4)
36.	Köteles megindokolni a felmentést. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 63. § (3)
37.	Lehetőséget ad a méltatlanság címén va-	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 64. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	ló felmentés közlése előtt a köztisztviselőnek a felmentés indokainak megismerésére és az azokkal szembeni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.							
38.	Megszünteti azonnali hatállyal a hivatalára méltatlanná vált köztisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyát.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 64. § (3)
39.	Mentesíti a köztisztviselőt a felmentés időtartamának legalább a felére a munkavégzési kötelezettség alól. Erre az időtartamra illetményre jogosult.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 68. § (4)
40.	Jogosult a köztisztviselő a felmentési idő egészére illetményre, ha a munkavégzési kötelezettség alól fizetés nélküli szabadság miatt mentesül.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 68. § (4a)
41.	<i>Köteles biztosítani munkáltatóként a munkakör-átadás és az elszámolás elektronikus úton történő lebonyolításához szükséges feltételeket.</i>	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 74. § (1) módosította: 2023. évi LXX. törvény 69. § (5) hatályba lép: 2024. január 1.
42.	<i>Ki kell fizetnie - a 107. § (2) bekezdésében foglaltak kivételével – a jogviszony megszüntetésekor, illetve megszűnésekor az utolsó munkában töltött napon, de legkésőbb tizenöt napon belül, a kormánytisztviselő részére az illetményét, egyéb járandóságait, valamint öt munkanapon belül elektronikus úton ki kell adni a foglalkoztatási igazolást.</i> Jogviszony megszüntetésekor, illetve megszűnésekor az utolsó munkában töltött napon, de legkésőbb tizenöt napon belül, a tisztviselő részére ki kell fizetni az illetményét, egyéb járandóságait - a 107. § (2) bekezdésében foglaltak kivételével -, valamint ki kell adni a jogviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 74. § (2) módosította: 2023. évi LXX. törvény 69. § (5) hatályba lép: 2024. január 1
43.	Igazolást ad a (2) bekezdés szerint a tisztviselő részére a kiadott apasági szabadság vagy szülői szabadság tartamáról, amiben feltünteti a korábbi munkáltató által kiadott apasági szabadság, vagy szülői szabadság tartamát is.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 74. § (3) hatályon kívül helyezi: 2023. évi LXX. törvény 71. § c) hatályát veszette: 2024. január 1

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
44.	Köteles megtéríteni a köztisztviselőnek előírt továbbképzés és az ezzel összefüggő beszámolási vagy vizsgakötelezettség teljesítése miatt kieső munkaidőre járó illetményét.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 80. § (3)
45.	Köteles megtéríteni, ha a köztisztviselő a továbbképzést a munkáltatónak felróható okból mulasztja el, illetve nem teljesíti, akkor a továbbképzés költségeit.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 80. § (4)
46.	Engedélyezheti a köztisztviselőnek, hogy mentesüljön a tanulmányok folytatásához szükséges időre a munkavégzési kötelezettsége alól, amelynek időtartamára a köztisztviselő illetményre jogosult.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 81. §
47.	Vállalja a tanulmányi szerződésben, hogy a tanulmányok alatt támogatást nyújt. Írásba foglalja a tanulmányi szerződést.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 82. §
48.	Előzetes engedélye alapján a köztisztviselő további jogviszonyt létesíthet.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 85. § (2)
49.	Előzetes engedélye szükséges a köztisztviselő gyakorolható tevékenysége, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszony létesítéshez, ha a munkavégzés időtartama részben azonos a köztisztviselő beosztás szerinti munkaidejével.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 85. § (3)
50.	Dönt összeférhetetlenség esetén az érintettek megegyezése hiányában a köztisztviselői jogviszony megszüntetéséről.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 86. § (2)
51.	Előzetes engedélye alapján a köztisztviselő: a) viselhet egyesületben, érdekképviseleti szervezetben, valamint szövetkezetben tisztséget, b) folytathat közérdekű önkéntes tevékenységet, c) lehet alapítvány, közalapítvány kezelő szervezetének tagja, illetve elnöke.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 87. § (2) a) - c)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
52.	Megállapítja a munkaidő-beosztás szabályait (munkarend).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 91. § (1)
53.	Meghatározhatja a köztisztviselő számára a rendelkezésre állás helyét (ügyelet), egyébként a tartózkodási helyét a köztisztviselő határozza meg oly módon, hogy a munkáltató utasítása esetén haladéktalanul rendelkezésre álljon (készenlét).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 97. § (4)
54.	Köteles a – a köztisztviselő igényének megismerése után – a tárgyévben február végéig éves szabadságolási tervet (a továbbiakban: szabadságolási terv) készíteni a szabadságok tárgyévi ütemezéséről, s arról a köztisztviselőt tájékoztatja.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 103. § (1)
55.	Meghatározza a szabadság kiadásának időpontját – a köztisztviselő előzetes meghallgatása után – a szabadságolási terv alapján.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 103. § (2)
56.	Kiadja munkáltatói jogkör gyakorlójaként a szülői szabadságot - a (2) bekezdéstől eltérően - a tisztviselő kérésének megfelelő időpontban. A tisztviselőnek a szabadság kiadására vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. A munkáltatói jogkör gyakorlója a közigazgatási szerv működését közvetlenül és súlyosan érintő okból a szülői szabadság kiadását - a 102/A. § (1) bekezdése szerinti határidőn belül - legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja. A halasztás indokát és a szabadság kiadásának javasolt időpontját a tisztviselővel egyidejűleg írásban kell közölni.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 103. § (4a)
57.	Megszakíthatja a munkáltatói jogkör gyakorlójaként a tisztviselő már megkezdett szabadságát - az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével - kivételesen fontos érdekből. Ebben az	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 103. § (6)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A tisztviselőnek a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit a munkáltató köteles megtéríteni.							
58.	Kiadja a szabadságot - az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével - az esedékességének évében.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 104. § (1)
59.	Figyelembe veszi a szabadság kiadásánál a munkarend (munkaidő-beosztás) szerinti munkanapokat.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 105. § (1)
60.	Megváltja a szabadság a közszolgálati jogviszony megszűnéskor, ha az arányos szabadságot nem adta ki.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 107. § (2)
61.	Nem lehet megváltania a (2) és a (2a) bekezdésben foglaltaktól eltérően az apasági szabadságot és a szülői szabadságot a közszolgálati jogviszony megszűnése esetén.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 107. § (2a)
62.	Jogosult a kormánytisztviselő gyermeke harmadik életéve betöltéséig - a gyermek gondozása céljából - fizetés nélküli szabadságra, amelyet a köztisztviselő kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.							2011. CXCV. tv. 111. § (1)
63.	Besorolja a köztisztviselőt – a Kttv. 117. §-ban meghatározott közszolgálati jogviszonyban töltött idő megszerzését követően – magasabb besorolási fokozatba.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 118.§, 119. §
64.	Írásban értékeli a köztisztviselő munkateljesítményét mérlegelési jogkörében eljárva (teljesítményértékelés).	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 130. § (1)
65.	Minősít az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően. Legalább kettő teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a köztisztviselő minősítését.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 130. § (3)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
66.	Jutalmat fizethet a teljesítményértékelés alapján.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 130. § (4)
67.	Megállapíthatja hivatali szerv vezetőjeként a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül, a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét legfeljebb 50%-kal magasabb, vagy 20%-kal csökkentett mértékben. Az így megállapított eltérítés mértéke – e § (6) bekezdésben foglaltakon túl - a tárgyévben egy alkalommal a megállapítástól számított hat hónapot követően a teljesítményértékelés alapján módosítható, azzal a feltétellel, hogy a köztisztviselő korábban már megállapított alapilletménye legfeljebb 20%-kal csökkenthető.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 133. § (3)
68.	Meghatározza az illetménypótlék mértékét az illetményalap százalékában.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 140. § (2)
69.	Megállapítja az illetménypótlékre jogosító munkaköröket.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 140. § (6)
70.	Megállapítja az idegennyelv-tudási pótlékre jogosító nyelveket és munkaköröket.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 141. § (4)
71.	Kifizeti az illetményt a tárgyhónapot követő ötödik napig.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 146. § (3)
72.	Úgy kell eljárnia Illetmény bankszámlára utalással történő kifizetése esetén, hogy a köztisztviselő az illetményével a bérfizetési napon rendelkezhesen.							2011. CXCV. tv. 146. § (4)
73.	Részletes írásbeli elszámolást ad a köztisztviselő részére illetményéről. Az írásbeli elszámolásnak tartalmaznia kell a rendkívüli munkavégzés jogcímén kifizetett díjazást is.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 148. §
74.	Levonhatja illetményéből a követelését,	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 149.

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	a köztisztviselő hozzájárulása alapján, illetve, ha az előlegnyújtásból ered a levonásmentes illetményrészig.							§ (2)
75.	Visszakövetelheti a jogalap nélkül kifizetett illetményt hatvan napon túl akkor, ha a köztisztviselőnek a kifizetés alaptalanságát fel kellett ismernie vagy azt maga idézte elő.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 149. § (7)
76.	Érvényesítheti írásbeli felszólítással a köztisztviselő jogviszonnyal összefüggő tartozásainak megtérítésére irányuló igényét.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 149. § (8)
77.	Biztosíthat a köztisztviselő részére további, visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális jóléti, kulturális, egészségügyi juttatást. Ilyen juttatás lehet, különösen: a) lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás, b) albérleti díj hozzájárulás, c) családalapítási támogatás, d) szociális támogatás, e) illetményelőleg, f) tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 152. § (1)
78.	Megállapítja a juttatás mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 152. § (2)
79.	Megállapíthat rendkívüli, célhoz köthető feladatot a köztisztviselő részére (célfeladat). Céljuttatást határoz meg a célfeladat eredményes végrehajtásáért.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 154. § (2), 249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 4. §
80.	Kiszabható fegyelmi büntetések a fegyelmi vétséget elkövető köztisztviselővel szemben: a) a megrovás; b) az előmeneteli rendszerben a várakozási idő meghosszabbítása; c) az előmeneteli rendszerben visszavetés egy fizetési fokozattal; d) az előmeneteli rendszerben visszave-	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 155. § (2)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	tés egy besorolási fokozattal; e) az e törvény szerinti címtől való megfosztás, vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe helyezés; f) hivatalvesztés.							
81.	Köteles megindítani a fegyelmi eljárást a vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 156. § (1)
82.	Kiszabhat megrovás fegyelmi büntetést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is, amennyiben a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségzegést a köztisztviselő elismeri.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 156. § (2)
83.	Felfüggesztheti állásából – a vizsgálóbiztos javaslatára – a fegyelmi eljárás alá vont köztisztviselőt legfeljebb a fegyelmi határozat kihirdetéséig,	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 157. § (1)
84.	Azonnal megszünteti a felfüggesztést, ha annak indoka már nem áll fenn.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 157. § (2)
85.	Megszünteti a fegyelmi eljárást, ha a) annak tartama alatt a közszolgálati jogviszony megszűnik; b) a fegyelmi eljárás megindítására határidő után kerül sor; c) a köztisztviselő a terhére rótt fegyelmi vétséget nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható; d) felelősségre vonást kizáró ok áll fenn.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 158. § (1)
86.	Teljes mértékében felel a köztisztviselőnek a közszolgálati jogviszonyával összefüggésben okozott kárért.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 167. §
87.	Előírhatja a munkahelyre bevitt dolgok megőrzőben való elhelyezését vagy a bevétel bejelentését. E szabályok megsértése esetén a bekövetkezett kárért csak szándékos károkozása esetén felel.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 168. § (2)
88.	Megtéríti azt a kárt is, amelyet a köztisztviselő a sérelemből eredő jelentős fogyatékosága ellenére, rendkívüli	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 169. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	munkateljesítménnyel hárít el, valamint a köztisztviselőnek azt a kárát is, amely nem vagyoni kár.							
89.	Közszolgálati alapnyilvántartást vezet a köztisztviselőről a 2. mellékletében meghatározott adatkörre kiterjedően.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 177. § (1)
90.	felel a hivatali szervezet vezetőjeként – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a Közszolgálati alapnyilvántartásban szereplő személyes adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért, valamint a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben, továbbá a 181. § (1) bekezdésében előírt adatszolgáltatásokért.							2011. CXCV. tv. 177. § (3)
91.	Megállapíthat kártérítésként járadékot is, rendszerint ha a köztisztviselő vagy vele szemben tartásra jogosult hozzátartozója tartását hivatott szolgálni.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 172. §
92.	Értesíti a károsultat tizenöt napon belül, ha a kártérítés mértékének módosítását megalapozó illetmény-változást hajtott végre.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 173. § (5)
93.	Köteles a károsultat felhívni kárigénye előterjesztésére, a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül. Írásbeli, indokolt választ ad a kárigény bejelentésére tizenöt napon belül.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 174. §
94.	Vezeti a polgármester szabadságának nyilvántartását.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/C. § (3)
95.	Kezeli a polgármester személyi anyagát, továbbá ellátja a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 225/J. § (3)
96.	Gyakorolja a munkáltatói jogokat, ha törvény vagy Korm. rendelet eltérően nem rendelkezik. Átruházhatja írásban – törvény eltérő rendelkezésének hiányában – a munkáltatói jogkör gyakorlását,	*	*	*	*			2011. CXCV. tv. 227. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	vezető megbízású köztisztviselőre.							
97.	Megállapítja a hivatásetikai alapelvek részletes tartalmát, valamint az etikai eljárás szabályait. Az etikai vétséget elkövető köztisztviselővel szemben kiszabható büntetés a figyelmeztetés vagy a megrovás.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 231. § (1)
98.	Felmentést adhat együttalkalmazási tilalom alól.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 231. § (2)
99.	Alkalmaznia kell a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők alapilletmény-eltérítésére a 133. § (3) bekezdését azzal, hogy az eltérítés tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra állapítható meg. Az eltérítésről szóló döntést minden év március 31-éig kell meghozni.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 234/A. §
100.	Megállapíthat személyi illetményt - a polgármester, a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke jóváhagyásával - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselőnek az e törvényben meghatározott illetményrendszerre vonatkozó szabályoktól eltérően. Személyi illetmény minősítéssel, ennek hiányában teljesítményértékeléssel alátámasztott, kivételes teljesítményt nyújtó köztisztviselő részére állapítható meg. A tárgyév március 1-jétől a következő február végéig terjedő időszakra vonatkozó, határozott időre megállapított havi személyi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 235. § (1)
101.	Visszavonható vagy módosítható a vezetői munkakört betöltő köztisztviselő személyi illetménye, ha vezetői munkakörből alacsonyabb vezetői vagy nem vezetői munkakörbe kerül.							2011. évi CXCV. tv. 235. § (2)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
102.	Létesíthet közszolgálati ügykezelői munkakörre közszolgálati jogviszonyt a Kttv. 241. § (1) bekezdésétől eltérően.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 241. § (2) a)–b)
103.	Munkaügyi nyilvántartást vezet a közigazgatási szervnél foglalkoztatott munkavállaló vonatkozásában, a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek teljesítése érdekében. A munkaügyi nyilvántartásban szereplő adatokat a munkaviszony megszűnését vagy megszüntetését követő tizenöt évig kezeli.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 258. § (9)
104.	Igénybe veheti a munkaviszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a munkáltató jogszabályban meghatározott feltételekkel, és munkavállalói számára nyújthatja a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti személyügyi központ Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszere által nyújtott szolgáltatásokat.	*	*	*	*	*	*	2011. évi CXCV. tv. 258. § (10)
105.	Előkészíti a köztisztviselő éves egyéni továbbképzési terveit, az egyéni tervek összesítésével előkészíti az intézmény éves továbbképzési tervét.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 8. § (1)
106.	Gondoskodik a köztisztviselő munkaköri feladataihoz illeszkedő belső, választható továbbképzésekről a) saját vagy más közigazgatási szerv, illetve a szervezetrendszer kizsgáló belső képzőintézmény által nyilvántartásba vett, vagy minősített belső továbbképzés lebonyolításával, b) felsőoktatási intézmény vagy a felnőttképző képzési szolgáltatással.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 8. § (2) a), b)
107.	Közigazgatási szervként a belső továbbképzési programok megvalósításával összefüggő feladatai körében a belső továbbképzésekről nyilvántartást vezet, a képzések eredményét rögzíti az NKE által biztosított informatikai alkalmazásban.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 8. § (3)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
108.	Egyetértésével és támogatásával a Köztisztviselő minimálisan előírtnál több pontot is teljesíthet a továbbképzési időszakban. A továbbképzési időszakra a köztisztviselő számára előírt pontértéken felül megszerzett tanulmányi pontokból felsőfokú végzettségűek esetében legfeljebb 32 pont, érettségi végzettségűek esetében legfeljebb 16 pont számítható be a következő továbbképzési időszakban előírt tanulmányi pontok javára, feltéve, ha a tanulmányi többletpontok megszerzése a továbbképzési időszak utolsó 12 hónapjában történt.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 9. § (4)
109.	Köteles teljesíteni köztisztviselőként továbbképzési időszakonként legalább egy, a korrupció-megelőzés témakörét érintő közszolgálati továbbképzést.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 9/A. §
110.	Köteles teljesíteni köztisztviselőként továbbképzési időszakonként legalább egy, az Alaptörvény értékeit bemutató közszolgálati továbbképzést.	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 9/B. §
111.	Előírhat közigazgatási szerv belső szabályzatában alkalmazási feltételként további szakképesítést, szakmai vagy közigazgatási gyakorlatot, továbbá idegen nyelv ismeretét is.	*	*	*	*	*	*	29/2012. (III. 7.) Korm. rend. 3. §
112.	Helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatalában az egyes feladatkörökhöz meghatározott végzettségek és szakképzettségek, illetve szakirányú szakképesítések követelményeit a rendelet 1. melléklete tartalmazza.	*	*	*	*	*	*	29/2012. (III. 7.) Korm. rend. 1. melléklet
113.	Tájékoztatja a közszolgálati köztisztviselőt a kinevezéssel egyidejűleg: a) az irányadó munkarendről, a napi munkaidő tartamáról, a hét napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a besztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról,	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 8. § (1) a) - h)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	<p>b) a jubileumi jutalomra jogosító szolgálati idő kezdő időpontjáról, valamint a soron következő besorolási, fizetési fokozat elérésének várható időpontjáról,</p> <p>c) az egyéb juttatásokról és azok mértékéről,</p> <p>d) az illetménykifizetés módjáról és gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,</p> <p>e) a munkába lépés napjáról,</p> <p>f) a szolgálati jogviszony megszüntetésének alapvető szabályairól, ideértve a felmentési idő megállapításának szabályait,</p> <p>g) a rendes szabadság mértékéről és kiadásának rendjéről, valamint</p> <p>h) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról,</p> <p>i) a munkáltató által biztosított képzésekre való jogosultságról, a közszolgálati tisztviselőt terhelő továbbképzési kötelezettségről,</p> <p>j) a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti.</p>							
114.	A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben előírt tájékoztatást legkésőbb a kinevezéstől számított hét napon belül írásban is köteles a közszolgálati tisztviselő részére átadni. Az írásbeli tájékoztatás jogszabály vagy belső szabályozás rendelkezésére történő hivatkozással kiegészítve is megadható.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 8. § (2)
115.	Köteles megvizsgálni évente, illetve szükség szerint, hogy mely munkakörben van lehetőség a részmunkaidőben történő munkavégzésre.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 9. §
116.	A közszolgálati tisztviselő gyermeke nyolcéves koráig, valamint a gondozást végző közszolgálati tisztviselő kérheti a munkavégzés helyének-, a munkarendjének módosítását, távmunkavégzésben való foglalkoztatását, illetve részmunkaidőben való foglalkoztatását. Ennek a kére-	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 9./A. § (3)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	lemnek az elfogadásáról vagy elutasításáról a munkáltatói jogkör gyakorlója tizenöt napon belül írásban köteles nyilatkozni. A kérelem elutasítását a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles írásban megindokolni.							
117.	Meghatározza a kinevezéstől eltérő ideiglenes foglalkoztatásról – ide nem értve az átirányítást – szóló írásbeli intézkedésben: a) munkavégzés helyét, időtartamát, b) a közszolgálati tisztviselő illetményét, külön és egyéb juttatását, c) az intézkedéssel felmerült egyéb költségeket, d) munkáltatói jogkör gyakorlójának személyét, e) a közszolgálati tisztviselő által ellátandó feladatokat. szóló munkáltatói intézkedés tartalmáról.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 10. § (1) a) - e)
118.	Meghatározza igazgatási szünet időszakára figyelemmel a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 13. § (3)
119.	Úgy adja ki igazgatási szünet alatt a szabadságot, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.	*	*	*	*	*	*	30/2012. (III. 7.) Korm. rend. 14. §
120.	Viseli a fegyelmi eljárás lefolytatásával összefüggő költségeket. Mérsékelheti vagy elengedheti méltányosságból a köztisztviselőt terhelő költségek viselését.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 2. § (4)
121.	Kijelöli az új személyeket, ha a fegyelmi eljárás során a vizsgálóbiztos, illetve a fegyelmi tanács tekintetében személycseré válik szükségessé.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 2. § (5)
122.	Felfüggesztheti, illetve elrendeli az eljárás folytatását a fegyelmi eljárást munkáltatói jogkör gyakorlójaként a vizsgál-	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 2. § (6)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	lóbiztos javaslatára.							
123.	Írásban értesíti a fegyelmi eljárás megindításáról – a fegyelmi eljárás megindításával egyidejűleg – a köztisztviselőt. Az írásbeli értesítésnek tartalmaznia kell, hogy mely kötelezettségszegéssel gyanúsítják.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 3. §
124.	Írásban jelöli ki a vizsgálóbiztost a fegyelmi eljárás megindításától számított három munkanapon belül.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 4. § (1)
125.	Igénybe vehet a köztisztviselő a vizsgálat folyamán jogi képviselőt. A köztisztviselő kérelmére a fegyelmi eljárás során a munkáltatónál működő munkavállalói érdekképviselői szerv képviselőjének részvételét, illetve képviselői jogának gyakorlását lehetővé kell tenni. A köztisztviselő meghallgatását úgy kell kitűzni, hogy azon jogi képviselője, valamint - a köztisztviselő ilyen irányú kérését követően - az érdekképviselői szerv képviselője is jelen lehessen.	*	*	*	*	*	*	31/2012. (III. 7.) Korm. rend. 5. § (6).
126.	Megállapíthat képzettségi pótlékot a feladatkör szakszerűbb ellátását biztosító tudományos fokozat, valamint a feladatkörön belüli szakosodást elősegítő további szakképesítés, szakképzettség elismeréseként.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 2. § (2)
127.	Képzettségi pótléokra jogosító munkaköröket és képzettségeket a közszolgálati szabályzatban vagy ügyrendben határozza meg.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 2. § (3)
128.	A céljuttatással kapcsolatos adatokról a tárgynegyedévet követő hónap 15. napjáig tájékoztatja a személyügyi központtól és a Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszerrel, valamint ezzel összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 716/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet szerinti személyügyi központot.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 4. § (4)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
129.	Kutatási megállapodást köthet a kormányzati tevékenység támogatására a hivatali szervezet vezetője legfeljebb egy éves időtartamra a közszolgálati tisztviselővel.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 6. § (1)
130.	Meghatározza a cafetéria-juttatás éves összegét a közszolgálati szabályzatban tárgyév február 15-ig, ha jogszabály eltérően nem rendelkezik.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 9. § (2)
131.	Pénzbeli vagy természetbeni támogatásban részesítheti a nyugállományú közszolgálati tisztviselőt rászorultsági alapon, szociális helyzetre figyelemmel.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 10. § (1)
132.	Köteles intézkedni a szociális támogatások körültekintő felhasználásának biztosítására, a nyugállományú közszolgálati tisztviselő szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérésére, az igényjogsultság megállapítására és a támogatások folyósítására - szociális bizottságok bevonásával - a szerv vezetője a személyügyi szervezet útján.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 10. § (3)
133.	Nyújtható pénzbeli és természetbeni támogatásként a szociális keret terhére: a) eseti szociális segély, b) jövedelem-kiegészítés, c) temetési segély, d) kedvezményes étkeztetés, e) kedvezményes üdültetés, f) egyes szolgáltatások kedvezményes igénybevétele.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 10. § (5)
134.	Nyugdíjas bizottságot hozhat létre a nyugállományú közszolgálati tisztviselő szociális gondozásának, szakmai tapasztalata hasznosításának elősegítésére, a velük való kapcsolattartás biztosítására, illetve támogathatja az e célokat szolgáló egyesületek létrehozását. A rendkívüli feladatok végrehajtása során, így különösen választás, népszámlálás, egyéb statisztikai felmérések keretében első-	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 12. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	sorban az életpályájukat a közszolgálatban letöltő, tapasztalt nyugdíjas közszolgálati tisztviselőt előnyben kell részesíteni.							
135.	Megbízhat nyugdíjas referenst, ha nyugdíjas bizottságot nem hoznak létre.	*	*	*	*	*	*	249/2012. (VIII. 31.) Korm. rend. 12. § (3)
136.	Meghatározza tárgyév január 31-ig - az értékelt személlyel történt előzetes megbeszélést követően - az értékelt személy első féléves, éves munkaköri egyéni teljesítménykövetelményeit. Az értékelt személy munkaköri egyéni teljesítménykövetelményeit szövegesen kell meghatározni az 1. melléklet vagy a 2. melléklet szerinti értékelő lapon, attól függően, hogy az adott teljesítménykövetelmény teljesítése mérhető vagy értékelhető.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 5. §, 6. §, 7. §
137.	Dönt a teljesítményértékelés ajánlott elemeinek szervezeti szintű egységes alkalmazásáról a szervezet sajátosságainak figyelembevételével.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 9. § (1)
138.	Teljesítményértékelés ajánlott elemeit belső szabályzatban kell meghatározni. Az ajánlott értékelési elemek alkalmazását tárgyév elején felül lehet vizsgálni és ezeknek a köre - tárgyév január 1-je és január 31-e között - módosítható.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 9. § (3)
139.	Meg lehet határozni a közszolgálati tisztviselő részére többletfeladatokat év közben is.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 10. § (4)
140.	Meghatároz a közigazgatási szerv vezetőjeként a 4. mellékletben szerelő kompetenciák közül hat értékelendő kompetenciát, amelyeken kívül a munkáltatói jogkör gyakorlója további három, a 4. mellékletben szereplő értékelendő kompetenciát határoz meg.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 10. § (5)
141.	Mérnie kell az értékelt személy teljesítményét 0-100%-ig terjedő, öt teljesítményfokozatra bontott mérőskálán, il-	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 11. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	letve értékelni.							
142.	Fel kell tüntetni a teljesítményértékelésen a közszolgálati tisztviselő kérésére a munkavállalói érdekképviselői szerv a teljesítményértékelésre írásban észrevételt tehet, amelyet.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 11. § (7)
143.	Mérnie kell értékelő vezetőként a teljesítményértékelés kötelező és ajánlott elemeit évente kétszer, a) tárgyév első félévére vonatkozó teljesítményértékelési elemeket június 15-e és július 15-e között, b) tárgyév második félévére, valamint egész tárgyévre vonatkozó teljesítményértékelési elemeket tárgyévet követő év január 1-je és január 31-e között, illetve értékelnie a közszolgálati tisztviselők vonatkozásában.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 12. § (1)
144.	Értékelni kell a kompetenciák szintjeit évente egyszer, az egész tárgyév vonatkozásában az értékelő lapon, tárgyévet követő év január 1-je és január 31-e között.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 12. § (2)
145.	Végezhet további teljesítményértékeléseket is a munkáltatói jogkör gyakorlójaként - a szervezet sajátosságaira tekintettel - tárgyévben. Két teljesítményértékelés között legalább két hónapnak el kell telnie.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 12. § (3)
146.	Rögzítenie kell értékelő vezetőként az értékelő lapon az áthúzóadás tényét és a teljesülés várható befejezési időpontját, amennyiben az egyéni fejlesztési célok végrehajtása átnyúlik a tárgyév értékelési időszakán.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 12. § (4)
147.	Tájékoztatnia kell értékelő vezetőként tárgyév január 1-je és január 31-e között, valamint július 1-je és július 15-e között, az értékelt közszolgálati tisztviselőt a részére meghatározott, valamint előírt kötelező, illetve - a közszolgálati tisztvi-	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 15. § (1) b)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	selők vonatkozásában - ajánlott teljesítményértékelési elemekről.							
148.	Rendelkezhet munkáltatói jogkör gyakorlójaként írásban úgy, hogy az értékelő vezető általi teljesítményértékelés előtt az értékelt személy az értékelő lapon önértékelést végezzen.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 16. § (1)
149.	Szükséges annyi időt biztosítani az értékelt személy részére önértékelése elkészítéséhez, amennyi - figyelemmel különösen az önértékelését megalapozó értékelési szempontok számára, összetettségére, feladatai jellegére - elegendő ahhoz, hogy azt megalapozottan el tudja készíteni.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 16. § (2)
150.	Jogosult megismerni értékelő vezetőként az önértékelést, azonban azt nem köteles figyelembe venni.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 16. § (3)
151.	Részletesen ismerteti értékelő vezetőként a teljesítményértékeléskor és indokolja az értékelt személlyel az általa kialakított teljesítménymérési, illetve teljesítményértékelési eredményeket.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 17. § (1)
152.	Köteles bevonni értékelő vezetőként a közszolgálati tisztviselő kérésére az értékelő megbeszélésbe a szervnél működő munkavállalói érdekképviselői szervezet.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 17. § (2)
153.	Elkészíti értékelő vezetőként a tárgyévre vonatkozó minősítést a tárgyévet követő év január 1-je és január 31-e között kell elkészítenie.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 18. § (1)
154.	Figyelemmel kíséri értékelő vezetőként az értékelt személy év közbeni teljesítményét és a teljesítményértékelések alkalmával - ha indokolt - felhívja a figyelmét a teljesítmény javítására.	*	*	*	*	*	*	10/2013. (I. 21.) Korm. rend. 19. § (2)
155.	Vizsgálnia kell közszolgálati jogviszony létesítése esetén a létrehozni tervezett	*	*	*	*	*	*	98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 2. § (2)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	jogviszonyt megelőző jogviszony megszűnésének időpontját. Ha a korábbi jogviszony megszűnése és az új jogviszony létesítése között eltelt idő 30 nap vagy annál rövidebb, akkor az új munkáltató - a Kttv. 62/A. §-a szerinti jogviszony-létesítéshez kapcsolódó kötelezettségek érvényesíthetősége érdekében - a korábbi munkáltatót az új jogviszony létesítését követő 3 munkanapon belül írásban értesíti. Végleges áthelyezés esetén az értesítési kötelezettség a Kttv. 59. § (2) bekezdése szerinti megállapodás keretében teljesíthető.							
156.	Igazolást állít ki korábbi munkáltatóként, ha a 2. § (2) bekezdése szerinti értesítés kézhezvételét követő 3 munkanapon belül a tisztviselő részére a megváltásra kerülő szabadságról, az új jogviszonya alapján a tisztviselőt megillető szabadsághoz hozzászámítandó szabadságról, a végkielégítésnek a visszafizetéssel érintett összegéről és az új jogviszonyban a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a korábbi jogviszony alapján végkielégítésre jogosító időből figyelembe vehető időtartamról, amelyet egyidejűleg az új munkáltató részére is továbbít.	*	*	*	*	*	*	98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 4. §
157.	Tartalmazza a korábbi munkáltatónak szóló 2. § (2) bekezdése szerinti értesítés a tisztviselő azonosító adatait, az új munkáltató azonosító adatait, az új jogviszony típusát és létesítésének időpontját. A 3. § szerinti értesítés a tisztviselő azonosító adatait tartalmazza.	*	*	*	*	*	*	98/2018. (VI. 1.) Korm. rend. 5. §

4. A jegyző közszolgálati adatkezeléssel kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
1.	Ellenőrzi a munkáltatói jogkör gyakorlójaként a kinevezést megelőzően - a szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy előzetes írásbeli hozzájáruló nyilatkozata alapján - a büntügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével, hogy a szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy büntetlen előéletű, továbbá nem áll a 39. § (1) bekezdése szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, valamint nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közszolgálati jogviszony létesítését nem teszi lehetővé. Az (1) bekezdésben foglaltakon túl a büntügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével ellenőrzi azt is, hogy a 39. § (1b) és (1c) bekezdésében foglalt kizáró feltételek nem állnak fenn a vele szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személlyel szemben.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 42. § (1)-(1a) módosította: 2023. évi LXX. törvény 69. § (1) hatályba lép: 2025. január 1.
2.	Ellenőrzi Indokolt esetben a munkáltatói jogkör gyakorlójaként - a tisztviselő előzetes írásos tájékoztatása mellett - a büntügyi nyilvántartó szerv elektronikus úton történő megkeresésével, hogy a büntetlen előéletű, nem áll a munkakörének megfelelő vagy a munkakörének részét képező foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, a 39. § (1a) bekezdése szerinti államigazgatási szervvel fennálló kormányzati szolgálati jogviszonya esetén büntetlen előéletű és nem áll fenn vele szemben a 39. § (1b) és (1c) bekezdésében foglalt kizáró feltétel. Írásban felszólítja a köztisztviselőt, hogy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy foglalkoztatást kizáró feltételek nem állnak fenn vele szemben.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 42. § (4) módosította: 2023. évi LXX. törvény 69. § (2) hatályba lép: 2025. január 1.
3.	Kezeli a foglalkoztatást kizáró és a 42. § (1), (2) és (4) bekezdés alapján vizsgálendő ok ellenőrzése céljából a) a köztisztviselőként közszolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy, b) a köztisztviselő	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 42. § (6) módosította: 2023. évi LXX. törvény 69. § (3) hatályba lép: 2025. január 1.

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	<i>azon személyes adatait, amelyeket a büntügyi nyilvántartás igazol.</i>							
4.	Csatolja a kinevezési okmányhoz a köztisztviselő munkaköri leírását.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 43. § (4)
5.	<i>Megkeresi munkáltatóként a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervet a köztisztviselő szolgálati idejének ellenőrzése céljából, ha tisztviselő a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését egy évvel megelőzően a 60. § (1) bekezdés j) pontja szerinti feltétel ellenőrzése céljából kérheti. Az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő meglétét a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv korábban meghozott határozatával is igazolhatja a munkáltató felé. Mint munkáltató az így tudomására jutott személyes adatokat az (1) bekezdés j) pontjában meghatározott feltétel teljesülésének ellenőrzése céljából legfeljebb a 184. § (4) bekezdésében meghatározott ideig kezelheti.</i>	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 60. § (6) módosította: 2023. évi LXX. törvény 69. § (4) hatályba lép: 2024. január 1.
6.	Feltünteti a kifizetett végkielégítés összegét a közszolgálati igazoláson.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 69. § (2)
7.	Köteles nyilvántartani a) a rendes és rendkívüli munkaidő, b) a készenlét, c) a szabadság, valamint d) az egyéb munkaidő-kedvezmények időtartamát.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 115. § (1) a)–d)
8.	Behelyezi a minősítés alapján szakértői, illetve vezetői utánpótlás adatbázisba a köztisztviselőt.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 130. § (5)
9.	Igazolást kérhet a munkáltató és a biztosító a szükséghez képest a köztisztviselőtől, illetve hozzátartozójától a munkavégzésből származó jövedelméről, jövedelmi viszonyairól évente.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 173. § (4)
10.	Tájékoztatni köteles a köztisztviselőt személyes adatainak kezeléséről. A kormánytisztviselőre vonatkozó tény,	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 176. §

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a kormánytisztviselő hozzájárulásával közölhet.							
11.	Meg kell határoznia a közszolgálati adatvédelmi szabályzatban az iratok, az adatok kezelésének adatvédelmi, adatbiztonsági szabályait, így különösen a kormánytisztviselő saját adataival történő rendelkezési joga biztosításának, a harmadik személy részére történő adattovábbításnak, a betekintési jog gyakorlásának, valamint az adatkezelésben részt vevő kormánytisztviselő felelősségének és az adatokhoz történő hozzáférése terjedelmének szabályait.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 177. § (4)
12.	Adatot szolgáltat a közszolgálati alapadatokról és a szervezeti adatokról – személyazonosításra alkalmatlan módon – a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter részére.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 178. §
13.	Meg kell őriznie a személyi anyagot a jogviszony megszűnésétől számított ötven évig.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 184. §
14.	Adatrögzítéssel teljesített adatszolgáltatása a közfoglalkoztatásért felelős miniszter által e célból kialakított és a központi szerverén működtetett webes kezelőfelületen történő adatrögzítéssel, vagy a miniszter által meghatározott formátumú és adattartalmú interfész kapcsolaton zajló elektronikus adatátadást végez.			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 1. § (2)
15.	Kijelölhet a képviselő-testület hivatalával közszolgálati jogviszonyban álló ügyintézők közül a rendszeradminisztrátort.			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 8. § (3)
16.	Működtethet adatbázis-alkalmazást több felhasználói végponton is. Ehhez a jegyző, illetve a rendszeradminisztrátor a felhasználói azonosító és alapjelszó alkal-			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 8. § (4)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	mazásával a képviselő-testület hivatalának szociális igazgatási feladatokat ellátó ügyintézői részére – ügyintézőnként elkülönítetten – további felhasználói azonosítókat és jelszavakat képez.							
17.	Továbbítja elektronikus úton a Flt. 57/B. § (3) bekezdés 3. alpont g) pontjában meghatározott adatokat az Adatbázis részére. Folyamatosan frissíti, aktualizálja, karbantartja az általa továbbított adatokat.	*	*	*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 10. § (2)
18.	Biztosítja az adatokhoz való teljes körű betekintési jogosultságot a kormányhivatal, a járási hivatal, valamint a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter részére.			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 10. § (3)
19.	Teljesíti postai úton az adatszolgáltatási kötelezettségét, amennyiben a jegyző kapcsolata az Adatbázissal egymást követő két munkanapon nem áll rendelkezésre.			*	*	*	*	169/2011. (VIII. 24.) Korm. rend. 12. § (1)
20.	Rögzíti közigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetőjeként az üres álláshelyre vonatkozó, meghatározott adatokat a megüresedéstől számított legkésőbb tizenöt napon belül a TARTINFO-rendszerben.	*	*	*	*	*	*	71/2019. (IV. 4.) Korm. rend. 9. § (1)
21.	Törli az üres álláshely adatait a közigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetőjeként az üres álláshelyre történő kinevezés határozott idejű áthelyezés esetén a kinevezésmódosítás napjától számított nyolc napon belül a TARTINFO-rendszerből.	*	*	*	*	*	*	71/2019. (IV. 4.) Korm. rend. 9. § (2)
22.	Intézményi regisztrációt kezdeményez, ha mint munkáltató szerv álláshirdetést kíván megjelentetni vagy e rendelet szerint arra kötelezett, vagy kiválasztási eljárást kíván lefolytatni, a személyügyi központ honlapján közzétett intézményi regisztrációs lap kitöltésével, majd ezt követően felhasználónév és jelszó kiadá-	*	*	*	*	*	*	716/2021. (XII. 20.) Korm. rend. 11. § (1)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	sát igényli a személyügyi központnál.							
23.	El kell küldenie a munkáltató szerv vezetőjeként elektronikus aláírásával ellátott intézményi regisztrációs lapot a személyügyi központ részére elektronikus úton, hivatali tárhelyen keresztül. Az elküldött dokumentumon elhelyezett elektronikus aláírásnak tartalmaznia kell a munkáltató vezetőjének, mint nyilatkozattevőnek a nevét, vezetői beosztását és szervezetét.	*	*	*	*	*	*	716/2021. (XII. 20.) Korm. rend. 11. § (2)
24.	Kitölt munkáltató szervként a kiválasztási eljárás útján betölteni kívánt állásról elektronikus úton a személyügyi központ honlapján elérhető feladatkörtérkép, amelyet - a pályázati kiírás tervezett közzétételének időpontját legalább négy nappal megelőzően - eljuttat a személyügyi központ részére.	*	*	*	*	*	*	716/2021. (XII. 20.) Korm. rend. 12. § (5)
25.	Értesítenie kell az ajánlati listán szereplő pályázókat - a pályázatról szóló döntéséről - legkésőbb a döntést követő tíz munkanapon belül. A személyügyi központot a döntését követő négy munkanapon belül elektronikus úton tájékoztatni kell a kiválasztási eljárás eredményéről.	*	*	*	*	*	*	716/2021. (XII. 20.) Korm. rend. 21. § (2), (3)
26.	Gondoskodik a munkavállalók személyi iratainak kezeléséről, őrzéséről.	*	*	*	*	*	*	87/2019. (IV. 23.) Korm. rend. 10. §
27.	Ellátja a közszolgálati alapnyilvántartás folyamatos vezetését.	*	*	*	*	*	*	87/2019. (IV. 23.) Korm. rend. 11. § (1), 21. § (1)
28.	Vezeti elektronikusan munkáltatóként a közszolgálati alapnyilvántartást.	*	*	*	*	*	*	87/2019. (IV. 23.) Korm. rend. 26. § (2)
29.	<i>Köteles az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezet foglalkoztatóként a munkaerőigényt elektronikus úton az állami foglalkoztatási szerv e célból</i>	*	*	*	*	*	*	100/2021. (II. 27.) Korm. rend. 9. § (1), (2) módosította: 687/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet 4. hatályba lép: 2024. január 1.

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	<p><i>létrehozott elektronikus felületén bejelenteni az állami foglalkoztatási szerv részére. Az állami foglalkoztatási szerv az elektronikus úton bejelentett munkaerőigény nyilvántartásba vételéről legkésőbb a beérkezést követő munkanapon elektronikus úton tájékoztatja a foglalkoztatót és tart vele kapcsolatot. Az állami foglalkoztatási szerv a munkaerőigény bejelentés teljesítésének elősegítése érdekében folyamatosan kapcsolatot tart a foglalkoztatóval. A foglalkoztató köteles az állami foglalkoztatási szerv megkeresésére a munkaerőigénnyel kapcsolatban tájékoztatást adni.</i></p> <p>Köteles nem természetes személy foglalkoztatóként a munkaerőigényt elektronikus úton az állami foglalkoztatási szerv e célból létrehozott elektronikus felületén bejelenteni az állami foglalkoztatási szerv részére. A foglalkoztató köteles az állami foglalkoztatási szerv megkeresésére a munkaerőigénnyel kapcsolatban tájékoztatást adni, mely nem minősül az (1) bekezdés szerinti bejelentésnek.</p>							

5. A jegyző köztisztviselői érdekegyeztetéssel kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
1.	<p><i>Nem</i> Erre vonatkozó megállapodás esetén vonhat le és <i>nem</i> utalhat tovább a munkavállalói érdekképviselői tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvénytől eltérően államigazgatási szervként a tisztviselők illetményéből szakszervezeti vagy egyéb érdekképviselői tagdíjat.</p>	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 197. § (6) <i>módosította: 2023. évi LXX. tv. 69. § (6)</i> <i>hatályba lép: 2024. január 1.</i>
2.	<p>Kikéri a KÉF véleményét a 198. § (2) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó ügyekkel kapcsolatban az igazgatási munkaerővel és személyi juttatásokkal való gazdálkodás kérdéseiben.</p>	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 198. § (3)
3.	<p>Köteles kikérni az szakszervezet véleményét a köztisztviselők munkavégzésére,</p>	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 200. § (2)

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a munkáltató hatáskörébe utalt szabályozásról.							
4.	Biztosítja – a szakszervezettel egyeztetve – annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást az államigazgatási szervnél közzétegye.	*	*	*	*	*	*	2011. CXCV. tv. 200. § (7)

6. A jegyző egyéb foglalkoztatással kapcsolatos feladat- és hatáskörei

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
1.	<i>Foglalkoztatási igazolást állít ki a munkaviszony megszüntetésekor vagy megszűnésekor, ide nem értve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottak esetét.</i> A munkaadó az álláskeresői járadékra, valamint az álláskeresői segélyre való jogosultság, továbbá ezen ellátások összegének megállapításához szükséges adatok nyilvántartásához - az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony esetét kivéve - a munkaviszony megszűnése, vagy megszüntetése esetén köteles két példányban az álláskeresői járadék és álláskeresői segély megállapításához szükséges igazolólapot (a továbbiakban: álláskeresői igazolólap) kiállítani.	*	*	*	*	*	*	1991. évi IV. tv. 36/A. § (1) <i>megállapította: 2023. évi LXX. tv. 4. § (2)</i> <i>hatályba lép: 2024. január 1.</i>
2.	Álláskeresői igazolólap egy példányát a munkaadó az utolsó munkában töltött napon átadja a munkavállalónak, a másik példányát pedig - a munkavállaló részére az álláskeresői járadék és álláskeresői segély megállapíthatósága érdekében - öt évig megőrzi.	*	*	*	*	*	*	1991. évi IV. tv. 36/A. § (2) <i>módosította: 2023. évi LXX. tv. 4. § (2)</i> <i>hatályba lép: 2024. január 1.</i>
3.	<i>Kiadja a foglalkoztatási igazolás felmondás esetén az utolsó munkában töltött napot, egyéb esetben a munkaviszony megszűnését követő öt munkanapon belül a munkavállaló részére.</i>	*	*	*	*	*	*	1991. évi IV. tv. 36/A. § (4) <i>módosította: 2023. évi LXX. tv. 4. § (2)</i> <i>hatályba lép: 2024. január 1.</i>
4.	A törvényben meghatározott kivétellel a munkavállalók munkabéréből a szakszervezeti vagy egyéb érdekképviseleti	*	*	*	*	*	*	1991. évi XXIX. tv. 1. § <i>módosította: 2023. évi LXX. tv. 7. §</i>

	FELADAT/HATÁSKÖR	SZERV						JOGSZABÁLY
		vm	f	fk	mjv	v	k	
	<p>tagdíjat (a továbbiakban: tagdíj) a munkavállaló írásbeli kérelmére köteles levonni, és a munkavállaló által megjelölt szakszervezet vagy egyéb munkavállalói érdekképviselő javára köteles a kérelemben meghatározott összeget átutalni.</p> <p>A munkáltató a munkavállalók munkabéréből a szakszervezeti vagy egyéb érdekképviselői tagdíjat (a továbbiakban: tagdíjat) a munkavállaló írásbeli kérelmére köteles levonni, és a munkavállaló által megjelölt szakszervezet vagy egyéb munkavállalói érdekképviselő javára köteles a kérelemben meghatározott összeget átutalni.</p>							<i>hatályba lép: 2024. január 1.</i>
5.	<p>Köteles a munkáltató a megbízás megszűnéséig a tagdíjat a munkavállaló munkabéréből a bérfizetés esedékességekor levonni, és az érdekképviselőnek rendelkezése alapján kifizetni vagy a megjelölt fizetési számlára átutalni; évenként egy alkalommal - az érdekképviselő kérésére - a kérelmező munkavállalók nevét és a levont tagdíj mértékét tartalmazó jegyzéket az eltelt időszakra vonatkozóan összeállítani és az érdekképviselő rendelkezésére bocsátani.</p>	*	*	*	*	*	*	1991. évi XXIX. tv. 2. § (1)
6.	<p>Polgármester, helyi önkormányzati képviselő közszolgálati továbbképzése esetén e rendelet szabályait kell megfelelően alkalmazni.</p>	*	*	*	*	*	*	273/2012. (IX. 28.) Korm. rend. 1. § (4)
7.	<p>Igazgatási szünet elrendeléséről szóló határozatot tárgyév márciusának 1. napjáig a helyben szokásos módon közzé kell tenni.</p>	*	*	*	*	*	*	2023. évi XXVI. tv. 7. § (1)