

A K O R M Á N Y

rendelete

**a munkavédelmi bírság mértékéről és a kiszabására vonatkozó részletes szabályokról,
valamint a munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult személyek
nyilvántartásának és továbbképzésének szabályairól**

A Kormány a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. § (2) bekezdés a), d) és g) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A rendelet hatálya

1. § A rendelet hatálya kiterjed a munkavédelmi hatósági eljárásra és a munkavédelmi hatósági eljárást lefolytató munkavédelmi hatóságra.

2. Értelmező rendelkezések

2. § E rendelet alkalmazásában:

1. *közvetlen veszélyeztetés*: a veszélyeztetés térben és időben konkretizálódik, meghatározott személyt vagy személyeket érint, realizálódása előreláthatóan bekövetkezhet;
2. *munkavédelmi norma*: a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 11. §-ában és 12. §-ában meghatározott munkavédelemre vonatkozó szabályok;
3. *munkavédelmi szakember*: a munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult, közép- vagy felsőfokú munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személy;
4. *súlyos veszélyeztetés*: olyan veszélyeztetés, amely a baleset, betegség bekövetkezésének magas valószínűségét jelenti, és amelynél a nagymértékű károsodás várható, különösen munkabaleset, foglalkozási megbetegedés;
5. *veszélyeztetés*: munkaeszköz, anyag, keverék, munkafolyamat, munkaszervezés, technológia esetén – ideértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is – a szükséges védelem elmaradása.

3. A munkavédelmi bírság mértéke

3. § (1) A munkavédelmi bírság összege százezer forinttól – az 5. § (5) bekezdésében meghatározott kivétellel – százmillió forintig terjedhet.

(2) A munkavédelmi bírság alapösszege a súlyosan veszélyeztetett munkavállalónként százezer forint.

4. § A munkavédelmi bírság mértéke

a) a 3. § (2) bekezdésében meghatározott alapösszeg,

b) az 5. §-ban alkalmazandó szorzók alapján, és

c) a 6. § szerinti emelési és csökkentési lehetőség figyelembevételével kerül kiszámításra.

5. § (1) A munkavédelmi hatóság a hatósági eljárás során

a) 2–4 munkavédelmi normasértés esetén 1,5-szeresére;

b) 5–7 munkavédelmi normasértés esetén 2-szeresére;

c) 8 vagy annál több munkavédelmi normasértés esetén 3-szorosára

emeli meg a munkavédelmi bírság mértékét.

(2) Ha a munkavédelmi hatóság a hatósági eljárás során azt állapítja meg, hogy a munkavállaló súlyos veszélyeztetésének időtartama bizonyítottan

a) egy óránál tovább fennállt, 1,3-szeresére;

b) nyolc óránál tovább fennállt, 1,5-szeresére;

c) egy hétnél tovább fennállt, 3-szorosára;

d) egy hónapnál tovább fennállt, 10-szeresére

emeli meg a munkavédelmi bírság mértékét.

(3) Ha munkáltató mulasztása miatt

a) munkabaleset vagy egészségkárosodás következett be, 3-szorosára;

b) súlyos munkabaleset – kivéve halálos munkabaleset – következett be, 10-szeresére;

c) halálos munkabaleset következett be, 20-szorosára

emeli meg a munkavédelmi hatóság a munkavédelmi bírság mértékét.

(4) Ha a munkavédelmi hatóság korábbi hatósági eljárása során feltárt súlyos veszélyeztetés miatt a hatósági ellenőrzést megelőző három éven belül egy alkalommal a munkáltatóval szemben végleges döntésében munkavédelmi bírságot szabott ki, akkor az új munkavédelmi bírság mértékét 1,5-szeresére emeli meg. Minden további, három éven belül végleges döntésben kiszabott munkavédelmi bírság esetén az ismétlődő jogsértés miatt, ezen bekezdés szerint a legutóbb alkalmazott szorzó bírságonként megduplázódik.

(5) A kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény szerinti mikro-, és kisvállalkozás vagy természetes személy munkáltató munkavédelmi normasértése esetén a munkavédelmi bírság mértéke 0,8-szeresére csökken és legfeljebb 25 millió forintig terjedhet; középvállalkozás munkáltató munkavédelmi normasértése esetén a munkavédelmi bírság mértéke 0,9-szeresére csökken és legfeljebb 50 millió forintig terjedhet.

(6) Az (5) bekezdés nem alkalmazható, ha a munkáltató mulasztása miatt halálos munkabaleset következett be.

6. § (1) Az 5. § alapján megállapított munkavédelmi bírság mértékét a munkavédelmi hatóság mérlegelési jogkörében legfeljebb 20%-kal megemelheti, ha a bírságkiszabás alapjául szolgáló normasértéssel összefüggésben

a) megállapítja, hogy a határértékkel jellemzett kóroki tényezőkre megadott határérték túllépése a 20%-ot meghaladja,

- b) megállapítja, hogy a munkavédelmi normában meghatározott mérték túllépése a 20%-ot meghaladja,
 - c) a munkáltatónál munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személy igénybevétele, illetve a munkabiztonsági szaktevékenység ellátása nem biztosított,
 - d) a munkáltatónál a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás, illetve a munkaegészségügyi szaktevékenység ellátása nem biztosított,
 - e) a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet szerinti II. vagy III. veszélyességi osztályba sorolt munkáltatónál az előírt kockázatértékelés hiányzik,
 - f) a munkavédelmi oktatás dokumentáltan nem került megtartásra,
 - g) a munkáltató nem szervezte meg a munkavédelmi képviselő választását olyan esetben, amikor ez kötelező lett volna, vagy nem biztosította a megválasztott munkavédelmi képviselő működési feltételeit,
 - h) jogszabályban meghatározott esetekben a munkáltató nem alkalmazott biztonsági és egészségvédelmi koordinátort, illetve
 - i) megállapítja, hogy a munkáltató a munkavégzés hatókörében tartózkodó személy életét, testi épségét és egészségét is veszélyezteti.
- (2) Az 5. § alapján megállapított munkavédelmi bírság mértékét a munkavédelmi hatóság mérlegelési jogkörében legfeljebb 20%-kal csökkentheti, ha
- a) a munkáltató tényfeltárást segítő magatartást tanúsított,
 - b) a veszélyeztetés megvalósulásában a munkavállaló szabályszegő magatartása is közrejátszott, illetve
 - c) a munkáltató a hatályos munkavédelmi előírásoknál szigorúbb megelőző intézkedéseket valósít meg.

4. A munkavédelmi hatóság tájékoztató és tanácsadási tevékenysége

7. § (1) Az Mvt. 14. § (1) bekezdés e) pontja és 81. § (3) bekezdése alapján a munkavédelmi hatóság a munkavédelemmel kapcsolatos tanácsadási és tájékoztatósi feladatokat lát el.
- (2) A tanácsadás, tájékoztatás célja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos jogosultságoknak és kötelezettségeknek elsősorban a szervezeten munkát végző munkavállalók és munkáltatók, valamint az érdekképviselőket ellátó szervek információs igényét kielégítő megismertetése.
- (3) A tanácsadási tevékenységre vonatkozó részletes szabályokat a munkavédelmi hatóság a honlapján közzéteszi.
- (4) A tájékoztatás, tanácsadás konkrét műszaki megoldást, tervet és munkabiztonsági vagy munkaegészségügyi szaktevékenység ellátásával vagy szakértői tevékenységgel kapcsolatos konkrét végrehajtási, megoldási javaslatot nem foglalhat magában, kizárólag a munkavédelemre vonatkozó szabályokban megfogalmazott normatív követelmények ismertetését tartalmazhatja.
- (5) A munkavédelmi hatóság tanácsadási feladatellátása nem mentesíti a munkáltatót a munkavédelmi kötelezettségek és követelmények – különösen a munkavállalók irányában fennálló tájékoztatói kötelezettségek – teljesítése alól.
- (6) A tanácsadás keretében nyújtott információ termék, szolgáltatás értékesítését vagy más módon történő igénybevételeit, illetve egy adott vállalkozás nevének, tevékenységének népszerűsítését, továbbá áru vagy árujelző megismertetését előmozdító reklámot nem tartalmazhat.

(7) A tanácsadás során biztosítani kell, hogy az igénybe vevő személyek és szervezetek névtelenségüket megőrizve, lehetőség szerint rövid határidővel, közérthető formában, a jogszabályi rendelkezések pontos megjelölése mellett jussanak hozzá a kért tájékoztatáshoz.

5. A munkavédelmi szakemberek adatbázisa

8. § (1) A munkavédelmi hatóság a nyilvánosság tájékoztatása céljából a munkavédelmi szakemberekről regisztráción alapuló, országos nyilvántartást vezet (a továbbiakban: Munkavédelmi Szakemberek Adatbázisa).

(2) A regisztráció önkéntes, a munkavédelmi szakember a munkavédelmi hatóság honlapján, elektronikus úton regisztrálhat. A regisztrált munkavédelmi szakember az adatait bármikor módosíthatja, vagy törölheti.

(3) A Munkavédelmi Szakemberek Adatbázisa az érintett hozzájárulása alapján tartalmazza az érintett

- a) családi és utónevét;
- b) születési családi és utónevét, születési helyét, születési idejét és anyja nevét;
- c) arcképmását,
- d) e-mail címét, telefonszámát;
- e) szakmai végzettségére vonatkozó adatait és
- f) a továbbképzésére vonatkozó adatait.

(4) A (3) bekezdés a), c)-f) pontjában szereplő adatokat a Munkavédelmi Szakemberek Adatbázisában a munkavédelmi hatóság a honlapján közzéteszi.

(5) A (3) bekezdés c) pontja szerinti arcképmás csak az érintett kifejezett hozzájárulása esetén kerül közzétételre.

(6) A Munkavédelmi Szakemberek Adatbázisában szereplő adatokat az érintett hozzájárulásának visszavonása esetén a munkavédelmi hatóság haladéktalanul, de legkésőbb a hozzájárulás visszavonását követő munkanapon törli a honlapról és a Munkavédelmi Szakemberek Adatbázisából.

9. § (1) A munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személyek évente, önkéntesen továbbképzésen vehetnek részt.

(2) A továbbképzés megszervezése a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (a továbbiakban: Fktv.) szerint kontaktórás, távoktatás, illetve zárt rendszerű elektronikus távoktatás formájában valósulhat meg. A továbbképzésre az Fktv. szabályait kell alkalmazni.

(3) A továbbképzés ismeretanyagának minimum követelményeit a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján közzéteszi.

(4) Az évente megújuló továbbképzés ismeretanyagának minimum követelményeit a tárgyévet megelőző év december 31-ig kell közzétenni.

(5) A továbbképzés elvégzését az Fktv. 13/B. § (1) bekezdése szerinti tanúsítvánnyal kell igazolni.

(6) A képzések szakmai felügyeletét a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter látja el, amelynek részletes szabályait szabályzatban állapítja meg.

6. Záró rendelkezések

10. § Ez a rendelet 2024. március 1-jén lép hatályba.

11. § Az 1-3. alcímet az e rendelet hatálybalépését követően megkezdett hatósági ellenőrzés alapján indult eljárásokban kell alkalmazni.

12. § Hatályát veszti a munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályokról szóló 273/2011. (XII. 20.) Korm. rendelet.

Orbán Viktor s.k.
miniszterelnök