

HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Iktatószám:	KIM/II/2579/2024/KODIF	Dátum:	2024.07.15
A hatásvizsgálat elkészítésére fordított idő:	1 munkanap	Kapcsolódó hatásvizsgálati lapok:	
Hatásvizsgálatba bevont személyek, szervezetek:	KIM ÖNF	Vizsgált időtáv:	2024.12.28. - 2026.06.30

Előterjesztés címe:	a nyilvánosan működő részvénytársaságok vezetőtestületei körében a nemek közötti egyensúly javításáról és a kapcsolódó intézkedésekről	Előterjesztő:	KIM
---------------------	--	---------------	-----

Intézkedés megnevezése:	Az intézkedés célja az Európai Unió jogának való megfelelés biztosítása: törvény elfogadása a nyilvánosan működő részvénytársaságok igazgatói körében a nemek közötti egyensúly javításáról és a kapcsolódó intézkedésekről szóló 2022/2381 Irányelv átültetése érdekében, valamint tekintettel arra, hogy az nyrt.-kre vonatkozó szabályokat a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény tartalmazza, annak kismértékű módosítása. Cél, hogy a megfelelés érdekében a jelen törvény hatálya alá tartozó nyilvánosan működő részvénytársaságok megtegyék a szükséges intézkedéseket azért, hogy: • kettős vezetőtestületi rendszer esetén a felügyelőbizottságban • egységes vezetőtestületi rendszer esetén az igazgatótanács felügyeleti funkcióit ellátó tagjai vonatkozásában a pozíciók legalább 40%-át az alulreprezentált nem tagjai töltsék be.		
-------------------------	--	--	--

Előterjesztés szükségessége:	jogharmonizációs kötelezettség teljesítése		
------------------------------	--	--	--

Utolsó módosítás dátuma:	-	Következő módosítás várható dátuma:	
--------------------------	---	-------------------------------------	--

Előzmények:			
-------------	--	--	--

Végrehajtás feltételei		
Az intézkedés alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek adottak?	igen	A végrehajtás feltételei rendelkezésre állnak.

I. VERSENYKÉPESSÉG

1. Miként járul hozzá az intézkedés az ország versenyképességének javításához?	Nem változik érdemben		
--	-----------------------	--	--

2. Az intézkedés hozzájárul a foglalkoztatás növeléséhez?	nem	Hány fővel?	
---	-----	-------------	--

3. Megtörtént-e az intézkedés adminisztratív terhekre gyakorolt hatásainak vizsgálata?	igen		
--	------	--	--

Piaci szereplők esetén			
<input checked="" type="checkbox"/>	Növekednek	0 Ft	mértékben
<input type="checkbox"/>	Csökkennek	0 Ft	mértékben
Közigazgatási szereplők esetén		Lakossági és egyéb nem piaci szereplők esetén	
<input checked="" type="checkbox"/>	Növekednek	<input type="checkbox"/>	Növekednek
<input type="checkbox"/>	Csökkennek	<input type="checkbox"/>	Csökkennek

II. TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁS

1. Érintett csoportok			
	Csoport megnevezése	Csoport mérete (fő)	Előny - Hátrány
1.	A törvény hatálya alá eső nyilvánosan működő részvénytársaságok vezetőtestületi pozícióira pályázó nők	hosszvetőleg 20-100 fő	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2.	-	0	
3.	-	0	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

2. Hatások összefoglalója

A törvény hatálya alá eső nyilvánosan működő részvénytársaságok vezetőtestületi pozícióira pályázó nők társadalmi helyzetét pozitívan befolyásolja az előterjesztés, mivel ezáltal nagyobb arányban vehetnek részt a nyilvánosan működő részvénytársaságok döntéshozatalában.

III. STABIL KÖLTSÉGVETÉS			
Költségvetési hatások			
	A vizsgált időszakban	Az aktuális évben	További négy évben
Az intézkedés költségvetési egyenlegrontó hatása	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Az intézkedés egyenlegrontó hatásának fedezete a költségvetésben	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Az intézkedés költségvetési egyenlegjavító hatása	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Az intézkedés egyenlegjavító hatásának figyelembevétele a költségvetésben	0 Ft	0 Ft	
Teljes hatás	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Teljes hatás az elfogadott költségvetéshez képest	0 Ft	0 Ft	0 Ft

IV. FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS	
Vannak-e az intézkedésben foglaltaknak jelentősnek ítélt környezeti vagy természeti hatásai?	nem
Hatások összefoglalója	

V. EGYÉB HATÁSOK	
Vannak-e az intézkedésben foglaltaknak jelentősnek ítélt egészséghatásai?	nem
Vannak-e az intézkedésnek további hatásai?	nem

Jóváhagyta:	Dr. Dakos Zsuzsanna titkárságvezető
-------------	-------------------------------------	-------