

2024. évi ... törvény

a nyilvánosan működő részvénytársaságok vezetőtestületei körében a nemek közötti egyensúly javításáról és a kapcsolódó intézkedésekről

Az Országgyűlésnek e törvény megalkotásával célja, hogy a nemek közötti egyensúly megteremtésére irányuló hatékony intézkedések bevezetése révén biztosítsa a nyilvánosan működő részvénytársaságok vezetőtestületeiben a nők és a férfiak kiegyensúlyozottabb képviseletét.

1. A törvény hatálya

1. §

(1) Ezt a törvényt a nyilvánosan működő részvénytársaságokra kell alkalmazni.

(2) E törvény hatálya a mikro-, kis és középvállalkozásokra nem terjed ki.

2. Értelmező rendelkezések

2. §

(1) E törvény alkalmazásában:

1. *vezetőtestület*: a Ptk. 3:285. § szerinti egységes irányítási rendszer és a Ptk. 3:290. §-ának megfelelő kettős vezetőtestületi rendszer.
2. *egységes vezetőtestület*: olyan vezetőtestület, amely egy nyilvánosan működő részvénytársaságban mind az ügyvezetői, mind a felügyeleti funkciókat ellátja (a továbbiakban: igazgatótanács).
3. *kettős vezetőtestületi rendszer*: olyan rendszer, amelyben egy nyilvánosan működő részvénytársaságban az ügyvezetői (igazgatóság) és a felügyeleti (felügyelőbizottság) funkciókat elkülönült vezetőtestületek látják el.
4. *alulreprezentált nem*: azon nem, amelynek százalékos aránya nem haladja meg a 49%-ot a vezető testületi pozíciók számához viszonyítva.

(2) A nyilvánosan működő részvénytársaság fogalmát, valamint a nyilvánosan működő részvénytársaság szervezetével és döntéshozatalával kapcsolatos fogalmakat a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) HARMADIK KÖNYV XIV. címének rendelkezései szerint kell alkalmazni.

3. A testületekben a nemek közötti egyensúlyra vonatkozó célkitűzés

3. §

(1) Amennyiben a nyilvánosan működő részvénytársaságban kettős vezetőtestületi rendszer működik, úgy a nyilvánosan működő részvénytársaság megteszi a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy a felügyelőbizottságban a pozíciók legalább 40%-át az alulreprezentált nem tagjai töltsék be.

(2) Amennyiben a nyilvánosan működő részvénytársaságban egységes vezetőtestületi rendszer működik, úgy a nyilvánosan működő részvénytársaság megteszi a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy az igazgatótanács felügyeleti funkciót ellátó tagjai vonatkozásában a pozíciók legalább 40%-át az alulreprezentált nem tagjai töltsék be.

(3) A nemek közötti egyensúly javítása céljából a nyilvánosan működő részvénytársaság egyedi számszerűsített célokat határoz meg az igazgatóság és az igazgatótanács igazgatósági feladatot ellátó tagjai körében.

(4) Az (1) és (2) bekezdésekben meghatározott százalékos arányok elérését biztosító – a vezetőtestület létszámától függő – minimális célszámokat az 1. melléklet tartalmazza.

4. A célkitűzés eléréséhez szükséges eszközök

4. §

(1) A 3. § (1) és (2) bekezdés szerinti célkitűzés elérése érdekében, az a nyilvánosan működő részvénytársaság, amely nem éri el a célkitűzés szerinti százalékos arányt, a (2)-(8) bekezdésnek megfelelően módosítja a vezetőtestületi pozíciókba megválasztandó jelöltek (a továbbiakban: jelöltek) kiválasztásának folyamatát.

(2) A kiválasztási eljárás az egyes jelöltek szakképzettségének és szakmai tapasztalatának összehasonlító értékelésén alapul. Ennek érdekében a kiválasztási folyamat egésze – így a betöltendő pozíció leírásának elkészítése, az előválogatás fázisa, az előválogatott jelölteket tartalmazó lista létrehozásának fázisa, valamint a jelöltek körének összeállítása – során világos, semlegesen megfogalmazott és egyértelmű kritériumokat megkülönböztetésmentes módon kell alkalmazni. Ezek a kritériumok a kiválasztási folyamatot megelőzően a nyilvánosan működő részvénytársaság belső szabályzatában kerülnek megállapításra.

(3) A (2) bekezdés szerinti folyamat nem jelent a kiválasztás nyilvánosságára vonatkozó kötelezettséget.

(4) A jelöltek kiválasztásakor az alkalmasság, a kompetencia és a szakmai tapasztalat szempontjából azonos minősítéssel rendelkező jelöltek közül elsőbbséget élvez az adott vezetőtestületben alulreprezentált nemhez tartozó jelölt.

(5) Nem kell alkalmazni a (4) bekezdést abban az esetben, amikor a nyilvánosan működő részvénytársaság objektív értékelés keretében, nagyobb jogi súlyú okokra hivatkozva figyelembe veszi a másik nemhez tartozó jelölt sajátos helyzetét, amely megkülönböztetésmentes kritériumokon alapul.

(6) A 3. § (1) és (2) bekezdés szerinti pozícióra történő megválasztási eljárásban részt vevő jelölt kérésére a nyilvánosan működő részvénytársaság a pályázat benyújtása előtt tájékoztatja a jelöltet

- a) a kiválasztás alapjául szolgáló minősítési szempontokról,
- b) a jelölteknek az említett szempontok szerinti objektív összehasonlító értékeléséről és
- c) az (5) bekezdésben foglalt megfontolásokról.

(7) A vezetőtestületi pozícióra történő kinevezésre vagy megválasztásra irányuló kiválasztási folyamat részeként a nyilvánosan működő részvénytársaság a részvényeseket, továbbá munkavállalói küldöttek jelölése esetén az üzemi tanács tagjait a szavazást megelőzően megfelelően tájékoztatja az e törvényben előírt intézkedésekről.

(8) A jelen törvényben előírt kötelezettségek a munkavállalói képviselőt biztosító felügyelőbizottsági tagok, illetve az igazgatótanácsban a felügyeleti funkciót ellátó tagok jelölése esetén megfelelően alkalmazandóak az üzemi tanácsra is. Az üzemi tanács – a (9) bekezdésben foglalt kivétellel – köteles

biztosítani, hogy az általa – a Ptk. 3:125. § (1) bekezdése alapján – jelölt munkavállalói küldöttek között az alulreprezentált nem tagjainak az aránya elérje a jelen törvény 3. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott arányt. Ennek során az 1. mellékletben meghatározott arányszámok megfelelően irányadók.

(9) A nyilvánosan működő részvénytársaság és az üzemi tanács között létrejött írásbeli megállapodás alapján a munkavállalói küldöttek között az alulreprezentált nem tagjainak az aránya eltérhet a jelen törvény 3. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott aránytól, amennyiben a felügyelőbizottsági tagok, illetve az igazgatótanács felügyeleti funkciót ellátó tagjai között az alulreprezentált nem tagjainak aránya a munkavállalói küldöttekkel együtt eléri a jelen törvény 3. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott arányt.

5. A nyilvánosan működő részvénytársaságokban a nemek közötti egyensúly előmozdításáért felelős kormányzati igazgatási szerv

5. §

(1) A nyilvánosan működő részvénytársaságok tekintetében a nemek közötti egyensúly elősegítésével kapcsolatos közpolitikai feladatokat a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének előmozdításáért felelős miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban: minisztérium) látja el.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt tevékenysége keretében a minisztérium szorgalmazza, elemzi, nyomon követi és támogatja a nemek közötti egyensúlyt a vezetőtestületekben. Feladatainak ellátásával összefüggésben együttműködik az Európai Bizottsággal.

6. Jelentéstétel

6. §

(1) A nyilvánosan működő részvénytársaság az igazgatótanács felügyeleti funkciót ellátó tagjai és felügyelőbizottság tagjai vonatkozásában minden év június 30-ig információt szolgáltat a székhelye szerint illetékes cégbíróság és a Budapesti Értéktőzsde részére a nemek megoszlásáról, valamint a 3. § (1)-(3) bekezdéseiben rögzített célkitűzés elérése érdekében hozott intézkedésekről.

(2) A nyilvánosan működő részvénytársaságok az (1) bekezdés szerinti információkat a honlapjukon közzéteszik.

(3) A rendelkezésre bocsátott információk alapján a Budapesti Értéktőzsde minden év július 31-ig a honlapján közzéteszi és rendszeresen frissíti azon nyilvánosan működő részvénytársaságok jegyzékét, amelyek az adott nyilvánosan működő részvénytársaságok tájékoztatása alapján elérték a 3. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott százalékos arányt.

(4) Amennyiben egy nyilvánosan működő részvénytársaság nem éri el a 3. § (1)-(3) bekezdéseiben megállapított célkitűzést, akkor köteles indokolni és részletesen ismertetni azokat az intézkedéseket, amelyeket a célkitűzés elérése érdekében fogadott el, vagy tervez elfogadni.

(5) Az (1) és (3) bekezdés szerinti információkat a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény vonatkozó rendelkezéseivel összhangban a gazdasági társaság vállalatirányítási nyilatkozatában is fel kell tüntetni.

7. Záró rendelkezések

7. §

Ez a törvény 2024. december 28-án lép hatályba.

8. §

Azok a nyilvánosan működő részvénytársaságok, amelyek e törvény hatálybalépése napján nem érik el a 3. § (1) és (2) bekezdésben meghatározott százalékos arányt, megteszik a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy az e törvény 3. § (1) és (2) bekezdés szerinti, valamint a 3. § (3) bekezdésben foglalt számszerűsített célkitűzéseket legkésőbb 2026. június 30-áig elérjék.

9. §

Ez a törvény a nyilvánosan működő részvénytársaságok igazgatói körében a nemek közötti egyensúly javításáról és a kapcsolódó intézkedésekről szóló, 2022. november 23-i (EU) 2022/2381 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

8. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény módosítása

10. §

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:286. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A részvénytársaság felügyeleti funkciót ellátó igazgatótanácsi tagjai összetételének meg kell felelnie a nemek közötti egyensúly megteremtését szolgáló jogszabályi előírásoknak. Semmis az alapszabály olyan rendelkezése, amely a nemek közötti egyensúly megteremtését szolgáló jogszabályi követelményeknél enyhébben határozza meg a társaságra háruló kötelezettségeket.”

11. §

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:290. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Nyilvánosan működő részvénytársaságnál ügydöntő felügyelőbizottság nem működhet, valamint a felügyelőbizottság összetételének meg kell felelnie a nemek közötti egyensúly megteremtését szolgáló jogszabályi előírásoknak.”

12. §

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 8:6. § (1) bekezdése a következő r) ponttal egészül ki:

(E törvény:)

„r) a nyilvánosan működő részvénytársaságok igazgatói körében a nemek közötti egyensúly javításáról és a kapcsolódó intézkedésekről szóló, 2022. november 23-i (EU) 2022/2381 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek”

(való megfelelést szolgálja.)

1. melléklet a 2024. évi törvényhez

A vezetőtestületi pozíciók száma	Az alulreprezentált nemhez tartozó személyek vezetőtestületi pozícióinak a 40 %-os célkitűzés eléréséhez szükséges minimális száma kettős vezetőtestületi rendszer működése esetén a felügyelőbizottság, egységes vezetőtestületi rendszer esetén az igazgatótanács felügyeleti funkciót ellátó tagjai tekintetében
1	-
2	-
3	1 (33,3 %)
4	1 (25 %)
5	2 (40 %)
6	2 (33,3 %)
7	3 (42,9 %)
8	3 (37,5 %)
9	4 (44,4 %)
10	4 (40 %)
11	4 (36,4 %)
12	5 (41,7 %)
13	5 (38,4 %)
14	6 (42,9 %)
15	6 (40 %)
16	6 (37,5 %)
17	7 (41,2 %)
18	7 (38,9 %)
19	8 (42,1 %)
20	8 (40 %)
21	8 (38,1 %)
22	9 (40,1 %)
23	9 (39,1 %)
24	10 (41,7 %)
25	10 (40 %)
26	10 (38,5 %)
27	11 (40,7 %)
28	11 (39,3 %)
29	12 (41,4 %)
30	12 (40 %)