

## 2024. évi .... törvény

### a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról

[1] A törvény célja, hogy a munkavédelemre vonatkozó jogi szabályozás hozzájáruljon a munkabiztonság és munkaegészségügy színvonalának javításához, miközben elősegítse az átláthatóságot és az együttműködést a munkahelyi szereplők között.

[2] Az új előírások elősegítik, hogy a munkáltatók naprakészen és átláthatóan kezeljék a munkabiztonsági és munkaegészségügyi dokumentációkat, emellett a dokumentumok naprakész kezelése, illetve azok elektronikus tárolása lehetővé teszi, hogy a munkavállalók és képviselőik könnyebben hozzáférjenek a munkavédelmi információkhoz, ami elősegíti a megalapozott munkáltatói döntéshozatalt is.

[3] A részletfizetés lehetőségének bevezetése kedvezőbb feltételeket teremt azoknak a munkáltatóknak, akik számára a bírság egyösszegű megfizetése túlzott terhet jelentene, így a részletfizetés lehetőségének biztosítása növelheti a bírságok befizetésének arányát.

[4] A munkáltató és a munkabaleset fogalmának módosítása, egyértelművé tétele segíti a jogalkalmazást és megeremti a jogszabályok közötti koherenciát.

#### 1. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 8. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A (2) és a (3) bekezdésben meghatározott személyek a munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység keretében elkészített dokumentumokat naprakész állapotban átadják a munkáltatónak. A munkáltató a székhelyén, illetve telephelyén eredetben, illetve elektronikus úton tárolja a dokumentumokat, valamint biztosítja, hogy azok tartalma az érintettek – különösen a munkavállalók és képviselőik – számára megismerhető legyen.”

#### 2. §

Az Mvt. 82. §-a következő (7) és (8) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A munkavédelmi hatóság a munkavédelmi bírság megfizetésére nyitva álló határidőben előterjesztett kérelemre engedélyezheti a munkavédelmi bírság részletekben történő megfizetését.

(8) Részletfizetés engedélyezése esetén bármely részlet megfizetésének elmulasztásakor az egész munkavédelmi bírság, vagy az abból még fennmaradó összeg egésze azonnal esedékessé válik.”

#### 3. §

(1) Az Mvt. 87. § 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. *Munkabaleset*: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a sérült munkavállaló közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglal-

kozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek az a baleset:

- a) amely a sérültet a lakásáról vagy szállásáról a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására vagy szállására menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját tulajdonában álló, bérleti vagy más szerződés alapján, továbbá egyéb megállapodás alapján biztosított járművel történt;
- b) amely a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény szerint tanulóbalesetnek minősül.”

(2) Az Mvt. 87. §-a következő 3/A. és 3/B. ponttal egészül ki:

„3/A. *Bányászati munkabaleset*: az a munkabaleset, amely a bányafelügyelet hatósági felügyelete alá tartozó tevékenységek végzése során bármely munkáltatónál következett be.

3/B. *Súlyos munkabaleset vagy bányászati munkabaleset*: az a munkabaleset vagy bányászati munkabaleset, amely

a) a sérült halálát – beleértve azt a munkabalesetet is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben veszítette életét –, magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;

b) valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukációs képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;

c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;

d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkúlást okozott, vagy

e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.”

(3) Az Mvt. 87. § 8. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„8. *Munkáltató*: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni:

- a) a munkaerő-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztatót,
- b) a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót,
- c) a duális képzőhelyet,
- d) a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző önfoglalkoztatót, gazdasági társaságok tagjait, illetve vezető tisztségviselőit személyes közreműködéssel történő munkavégzés esetén,
- e) társadalmi munka esetén a társadalmi munka szervezőjét, valamint
- f) magyar adószámmal nem rendelkező külföldi munkáltató esetén azt a személyt vagy szervezetet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ennek hiányában azt, akinek a területén a munkavégzés folyik.”

#### 4. §

Az Mvt.

- a) 18. § (3) bekezdésében a „nyilatkozattal, illetve” szövegrész helyébe a „nyilatkozattal, vagy EU-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve” szöveg, a „tanúsító” szövegrész helyébe az „igazoló” szöveg,
- b) 18. § (4) bekezdésében a „forgalomba hozni és használatba venni” szövegrész helyébe a „használatba venni” szöveg,
- c) 21. § (8) bekezdésében a „rendelkező személy,” szövegrész helyébe a „rendelkező személy, vagy szakirányú munkabiztonsági szakértő,” szöveg,
- d) 23. § (1) bekezdésében a „munkavédelmi szakmai képzéssel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység)” szövegrész helyébe a „munkavédelmi szakmai képzéssel rendelkező személy, vagy szakirányú munkabiztonsági szakértő,” szöveg,
- e) 40. § (2) bekezdésében az „az érintett munkavállalókat” szövegrész helyébe az „az érintett munkáltatókat, munkavállalókat” szöveg

lép.

#### 5. §

Ez a törvény 2025. január 1. napján lép hatályba.