

2024. évi ... törvény

egyek munkajogi és ahhoz kapcsolódó tárgyú törvények módosításáról

1. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása

1. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 57/A. §-ában a „*második hónap végéig*” szövegrész helyébe a „*negyedik hónap végéig*” szöveg lép.

2. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosítása

2. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 55. § (1) bekezdés m) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, és a következő n) ponttal egészül ki:

[55. § (1) A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól]

„m) az országgyűlési képviselők választásán, az Európai Parlament tagjainak választásán, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásán, valamint a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán, továbbá a helyi vagy országos népszavazáson való részvétel céljából legfeljebb két óra időtartamra, amennyiben e napra beosztott rendes vagy elrendelt rendkívüli munkaidő tartama meghaladja a nyolc órát, vagy
n) munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott időre.”

3. §

Az Mt. 99. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép és a következő (3a)-(3c) bekezdésekkel egészül ki:

„(3) A 92. § (2) bekezdése alapján foglalkoztatott munkavállaló esetén - a felek írásbeli megállapodása alapján - a munkavállaló beosztás szerinti

a) napi munkaideje legfeljebb huszonnégy óra,

b) heti munkaideje legfeljebb hetvenkét óra

lehet.

(3a) A megállapodást a munkavállaló a naptári hónap utolsó napjára, munkaidőkeret elrendelése esetén a munkaidőkeret utolsó napjára, vagy a hat hónapnál hosszabb tartamú munkaidőkeret esetén – hat hónap elteltét követően – a naptári hónap utolsó napjára, tizenöt napos felmondási idővel felmondhatja.

(3b) A felek a munkaidőkeret megszűnésekor a 95. § (4) bekezdés a) pontjának megfelelően elszámolnak, ha a munkavállaló a megállapodást a munkaidőkeret lejártát megelőzően mondja fel.

(3c) A munkavállalót nem érheti hátrány, ha nem járul hozzá a megállapodás megkötéséhez, vagy a megállapodást felmondja.”

4. §

Az Mt. 135. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Kollektív szerződés a 99. § (3a) bekezdésben foglalnál hosszabb, legfeljebb harminc napos felmondási időt is megállapíthat.”

5. §

Az Mt. 205. § (2a) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A felmondási időre, valamint a végkielégítésre való jogosultság megállapításánál – az (1) bekezdéstől eltérően – a korábbi munkáltatónál munkaviszonyban töltött időt is figyelembe kell venni, ha]

„a) a jogviszony megszüntetésére közös megegyezéssel került sor, és a munkavállaló a munkaviszony megszüntetésére tekintettel kizárólag olyan munkabérben vagy egyéb juttatásban részesült, amely jogszabály alapján megilleti,”

6. §

Az Mt.

- a) 115. § (2) bekezdés f) pontjában a „az 55. § (1) bekezdés a)-m) pontjában” szövegrész helyébe a „az 55. § (1) bekezdés a)-n) pontjában” szöveg,
 - b) 118. § (4) bekezdésében a „második hónap végéig” szövegrész helyébe a „negyedik hónap végéig” szöveg,
 - c) 135. § (7) bekezdésében a „megelőzően legfeljebb negyvennyolc” szövegrész helyébe a „megelőzően legkésőbb negyvennyolc” szöveg,
 - d) 143. § (5) bekezdésében a „a (4) bekezdés szerinti” szövegrész helyébe a „száz százalék” szöveg,
 - e) 146. § (1) bekezdés b) pontjában a „c)-g) és j) pontjában” szövegrész helyébe a „c)-g), j) és m) pontjában” szöveg
- lép.

7. §

Hatályát veszti az Mt. 210. § (1) bekezdés a) pontja.

3. A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény módosítása

8. §

A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 15. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A jogszabályban előírt munkavégzési kötelezettség alól mentesül:

- a) a szavazatszámoló bizottság, valamint az egy szavazóköros település helyi választási bizottságának tagja a szavazás napján és az azt követő napon,
- b) a 292. § (1) bekezdése szerinti szavazatszámoló bizottság tagja a szavazás napján és az azt követő napon, továbbá a szavazatszámolás napján, valamint
- c) a szavazatszámolást végző választási bizottság tagja a szavazatszámolás napján és erre az időre távolléti díj illeti meg, amelyet a munkáltató fizet.”

4. Az egyes felsőoktatással, szakképzéssel és felnőttképzéssel összefüggő törvények módosításáról szóló 2022. évi LIX. törvény módosítása

9. §

Az egyes felsőoktatással, szakképzéssel és felnőttképzéssel összefüggő törvények módosításáról szóló 2022. évi LIX. törvény 105. § (7) bekezdésében a „2025. január 1-jén” szövegrész helyébe a „2026. január 1-jén” szöveg lép.

5. Záró rendelkezések

10. §

- (1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2025. január 1-jén lép hatályba.
- (2) A 7. § a kihirdetést követő napon lép hatályba.

11. §

E törvény 8. §-a az Alaptörvény XXIX. cikk (3) bekezdése, 2. cikk (1) bekezdése és 35. cikk (1) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

12. §

E törvény 3. §-a a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló, 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 22. cikk (1) bekezdés b) pontjának való megfelelést szolgálja.