

JELENTÉS

a 2021-2027 programozási időszak kohéziós célú támogatásainak kifizetését lehetővé tevő 4.2 Nemek közötti egyenlőséget célzó nemzeti stratégiai keret feljogosító feltétel teljesítésének 2023-2024. évi előrehaladásáról

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

1. A jelentés célja

A feljogosító feltételek teljesülésének előrehaladásáról a 2021–2027 közötti kohéziós célú támogatások kifizetését lehetővé tevő feljogosító feltételek teljesítéséhez szükséges intézkedésekről szóló 2060/2019. Korm. határozatnak megfelelően meghatározza azokat a feladatokat, amelyek teljesítése szükséges a feljogosító feltételek elfogadásához és folyamatos biztosításához.

A 2021-2027 programozási időszak kohéziós célú támogatásainak kifizetését lehetővé tevő feljogosító feltételek teljesítéséhez szükséges intézkedésekről szóló 2033/2023. Korm. határozat felhívja a kultúráért és innovációért felelős minisztert, hogy biztosítsa a meghatározott feljogosító feltételek teljesülését a 2021-2027 programozási időszak teljes időtartama alatt.

E jelentés célja, hogy áttekintést adjon a kultúráért és innovációért felelős miniszter felelősségi körébe tartozó 4.2 nemek közötti egyenlőséget célzó nemzeti stratégiai keret vállalásainak teljesüléséről a 2023. és 2024. évek vonatkozásában.

2. A feljogosító feltételek rendszere

Az uniós rendeletnek megfelelően az **operatív programok részeként** valamennyi feljogosító feltétel teljesítésére vonatkozóan **önértékelés** került benyújtásra, melyek az uniós rendelet III. és IV. mellékletében szereplő minden teljesítési kritériumra kiterjedtek. Egy feljogosító feltétel akkor tekinthető teljesítettnek, ha a feljogosító feltétel kapcsán meghatározott minden teljesítési kritérium teljesült.

A feljogosító feltételek nem teljesítése pénzügyi következménnyel bír: a horizontális feltételek teljesítéséig nem lehetséges a Bizottságtól forrásokat lehívni (VOP Plusz kivételével), a tematikus feljogosító feltételek teljesítésének hiánya pedig az egyes ágazati fejlesztésekhez (egyedi célkitűzésekhez) kapcsolódó források lehívását blokkolja.

Ha egy feljogosító feltétel nem teljesül a program jóváhagyásának időpontjában, a tagállam bejelentést tesz a Bizottságnak, amint a feljogosító feltételt teljesítettnek tekinti. A Bizottságnak az elfogadásra 3 hónap áll a rendelkezésére. Amennyiben a Bizottság nem tartja teljesültnek a feljogosító feltételt a tagállam egy hónapon belül észrevételt tehet.

A feljogosító feltételeket a programokból történt kifizetések Bizottságtól való lehívásáig szükséges a tagállamnak elfogadtatnia a Bizottsággal. A feljogosító feltételek teljesülését a

tagállamnak a teljes programozási időszak alatt garantálnia kell, így a Bizottság évente (szükség esetén gyakrabban) felülvizsgálja. Amennyiben a **Bizottság a programok végrehajtása során megállapítja, hogy valamely feljogosító feltétel már nem teljesül, a kapcsolódó kifizetéseket felfüggeszti.**

3. A feljogosító feltétel teljesítésének felelősei

A 2021-2027 programozási időszak kohéziós célú támogatásainak kifizetését lehetővé tevő feljogosító feltételek teljesítéséhez szükséges intézkedésekről szóló 2033/2023. Korm. határozat alapján **a szakterületek szerinti miniszterek a felelősek.**

4. A 4.2 A nemek közötti egyenlőséget célzó nemzeti stratégiai keret

2022. október 28-án megjelent a Kormány 1516/2022. (X. 28.) Korm. határozata A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv módosításáról, valamint a 2023–2024. évekre szóló Intézkedési Terv végrehajtásának elfogadásáról.

2022. december 13-án a magyar hatóságok megküldték az Európai Bizottság részére a feljogosító feltétel teljesítéséhez szükséges dokumentumokat (frissített önértékelés, egységes szerkezetbe foglalt módosításokkal ellátott akcióterv, a Bizottság részéről 2022. szeptember 27-én érkezett kérdéssor tételiesen megválaszolva). A Bizottság a főigazgatóságai közötti konzultációs kör lezárultát követően 2023. május 17-én küldte meg az észrevételeit, melyekkel kapcsolatban május 26-án újabb személyes egyeztetésre kerül sor.

A 4.2 tematikus feljogosító feltétel keretében érkező, a nemek közötti egyenlőséget érintő bizottsági észrevételek kezelése érdekében az Akcióterv módosítása vált szükségessé. A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030) akcióterv és a tematikus feljogosító feltételek teljesítését alátámasztó dokumentumok módosításáról 2023.11.16-án jelent meg a Magyar Közlönyben a **1499/2023. (XI. 16.) Korm. határozat.** A hivatalos tagállami benyújtás 2023.11.30-án történt, a 4.2 tematikus feljogosító feltétel teljesülését az Európai Bizottság 2024. 02.29-én elfogadta.

A 4.2 feljogosító feltétel által érintett program és prioritásai, valamint a teljesítésig blokkolt összeg nagysága:

EFOP Plusz-6	Család- és ifjúságügy	Mrd Ft
Összesen		29,72

Az EFOP Plusz-6 Család- és ifjúságügy prioritása 29,72 Mrd Ft összeggel szerepel az Operatív Programban. A **c) egyedi célkitűzésén megjelenő fejlesztések keretösszege** (10,9 Mrd Ft). Az összeg a bölcsődéket érintő fejlesztések (munkahelyi bölcsődék, kisgyermeknevelők ösztönző támogatása, térítési díj) uniós összege a hazai társfinanszírozás nélkül.

A feljogosító feltételek teljesítését a tagállamoknak a programok teljes végrehajtása alatt biztosítani kell, ellenkező esetben sor kerülhet a bizottsági kifizetések ismételt blokkolására. **A programok folyamatos bizottsági elszámolásának biztosítása érdekében tehát kiemelten fontos a még nem teljesült feljogosító feltételek teljesítése, valamint a feljogosító feltételek teljesített státuszának fenntartása a programok végrehajtása során.**

A fent leírtak alapján kiemelt feladat „A nemek közötti egyenlőséget célzó stratégia” 2025-26 évekre szóló intézkedési tervének elkészítése és elfogadtatása 2024. december 31-ig.

5. Előzmények, kapcsolódások

2021–2027 közötti kohéziós célú támogatások kifizetését lehetővé tevő feljogosító feltételek teljesítéséhez szükséges intézkedésekről szóló 2060/2019. Korm. határozat.

2021-2027 programozási időszak kohéziós célú támogatásainak kifizetését lehetővé tevő feljogosító feltételek teljesítéséhez szükséges intézkedésekről szóló 2033/2023. kormányhatározat.

6. Európai uniós vagy egyéb nemzetközi kapcsolódások

6.1. A jelentés európai uniós jogi vonatkozásai

A jelentésnek európai uniós vonatkozásai nincsenek.

6.2. Van-e előzetes véleményezési kötelezettség az Európai Unió joga alapján?

A jelentésnek előzetes uniós véleményezési kötelezettsége nincsen.

6.3. A tervezet az EUMSz. 107. cikke szerinti állami támogatást tartalmaz-e?

A feljogosító feltételek teljesítéséhez kapcsolódó intézkedések megfelelőségét az Európai Bizottság vizsgálja az operatív programok jóváhagyásakor, illetve teljesítésüket a 2021-2027-es programozási időszakhoz kapcsolódó forráslehívások előtt.

7. Országgyűlési tárgyalásra vonatkozó információk

A jelentést az Országgyűlés nem tárgyalja.

8. Társadalmi egyeztetés

Az Akcióterv III. fejezete tartalmazza az Akcióterv és intézkedési tervei nyomon követésével, értékelésével és felülvizsgálatával kapcsolatos tevékenységek összefoglalóját. A tevékenységekért az Akcióterv kidolgozásáért felelős munkacsoport felel, bevonva a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoportot, így az Akcióterv és az ahhoz kapcsolódó kétéves intézkedési terv tartalmának kialakítása, nyomonkövetése a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoporttal szoros együttműködésben történik.

RÉSZLETES JELENTÉS

A Kormány 2023. november 16-án a 1499/2023. (XI. 16.) kormányhatározatában döntött „A nemek közötti egyenlőséget célzó nemzeti stratégiai keret” teljesítését alátámasztó, A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030) akcióterv stratégiai dokumentum elfogadásáról.

4.2 A nemek közötti egyenlőséget célzó nemzeti stratégiai keret

Feljogosító feltételek							
Feljogosító feltételek	Alap	Egyedi célkitűzés	A feljogosító feltétel teljesítése	Kritériumok	A kritériumok teljesítése	Hivatkozás a releváns dokumentumokra	Indokolás
A nemek közötti egyenlőséget célzó nemzeti stratégiai keret	ESZA +	ESZA: A nemek közötti egyensúlyal jellemezhető munkaerőpiaci részvétel, az azonos munkakörülmények és a munka/magánélet egyensúlyának előmozdítása, többek között a megfizethető gyermekgondozáshoz való hozzáférés, és az eltartottak gondozása révén	Igen	A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó nemzeti stratégiai szakpolitikai keret van érvényben, amely a következőket tartalmazza: 1. A nemek közötti egyenlőség előtt álló kihívások tényeken alapuló meghatározása.	Igen	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv Magyarország Kormánya - A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv (kormany.hu)	Az Akcióterv I. Helyzetértékelés fejezete tartalmazza a részletes, megbízható adatelemzésen (reprezentatív Eurostat, KSH stb.) alapuló helyzetelemzést a nemek közötti egyenlőség vonatkozásában, bemutatja a témában Magyarországon tapasztalható kihívásokat. Azonosítja azokat a területeket, ahol a nemek közti különbségek felmerülnek (pl. foglalkoztatás, bérek, fizetetlen munka, egészség). Az I. fejezet többek között bemutatja Magyarország népesedési folyamatait, a foglalkoztatás és munkaerőpiac részletes elemzését, kitérve a 15-64 éves korosztály foglalkoztatási adataira, nemek szerinti és korcsoportonkénti bontásban is, megállapítva a nemek szerinti foglalkoztatási különbség mértékét. Elemzi a nők és férfiak jövedelmi viszonyait, a fennálló bérkülönbséget (szektorális bontásban).

							<p>A gyermekek napközbeni ellátásához kapcsolódó intézkedések bemutatják, hogy valósul meg a 2019. évi igényfelmérés alapján a komplex bölcsődefejlesztés, és 2030-ig e fejlesztések hogyan javíthatják a bölcsődei ellátás területi lefedettségét. A 2026. év végén tervezett új igényfelmérés tapasztalatai új vállalások meghatározását alapozzák majd meg).</p>
			<p>2. Intézkedések a foglalkoztatás, a fizetések és a nyugdíjak terén a nemek között fennálló különbségek kezelésére, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúly előmozdítására a nők és a férfiak tekintetében, többek között a kisgyermekkor i neveléshez és gondozáshoz való hozzáférés javítása révén, célértékeket kijelölve, a szociális partnerek szerepének és autonómiájának tiszteletben tartásával.</p>	Igen	<p>A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv Magyarország Kormányának - A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv (kormany.hu) valamint annak Intézkedési Tervei: https://njt.hu/jogszabaly/2020-1685-30-22 https://njt.hu/jogszabaly/2022-1516-30-22</p>	<p>Az Akcióterv a kihívásokra specifikus célokat, és indikátorokat (II. fejezet) határoz meg a nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentése érdekében, tekintettel a kritériumra (foglalkoztatás, a fizetések és a nyugdíjak terén a nemek közötti különbségek kezelésére, és a munka és a magánélet közötti egyensúly előmozdítására a nők és a férfiak tekintetében, többek között a kisgyermekkor i neveléshez és gondozáshoz való hozzáférés javítása révén).</p> <p>Példa az intézkedésekre (részletesen kifejtve az Akcióterv II. fejezetében):</p> <ul style="list-style-type: none"> - női-férfi munkamegosztás elősegítése - a nem fizetett háztartási és gondozási munkák nők és férfiak közötti megosztása - munka és családi élet összehangolása a nők és férfiak között a gyermekgondozási szabadság tekintetében - a nők vezetővé válásának segítése - a lányok és nők MTMI pályák felé való irányultságának támogatása - 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása 	

						<p>- a nők és férfiak közötti bérkülönbségek csökkentése</p> <p>A szociális partnerek bevonásával történik az Akcióterv és intézkedési terveinek kialakítása, nyomon követése, értékelése, felülvizsgálata (Akcióterv III: fejezet).</p>
			<p>3. Rende- lkezések a stratégiai szakpolitik ai keret nyomon követéséről , értékelésér ől és felülvizsgál atáról, valamint nemek szerint bontott adatokon alapuló adatgyűjtés i módszerek.</p>	Igen	<p>A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv Magyarország Kormánya - A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv (kormany.hu) 7/2020. (II. 28.) EMMI utasítás A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030) akcióterv kidolgozásáért felelős munkacsoport létrehozásáról és működéséről https://jogkodem.hu/doc/3070954/1039/2012. (II. 22.)</p>	<p>Az Akcióterv III. fejezete tartalmazza az Akcióterv és intézkedési tervei nyomon követésével, értékelésével és felülvizsgálatával kapcsolatos tevékenységek összefoglalóját. A tevékenységekért az Akcióterv kidolgozásáért felelős munkacsoport felel, bevonva a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoportot, így az Akcióterv és az ahhoz kapcsolódó kétéves intézkedési terv tartalmának kialakítása, nyomonkövetése a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoporttal szoros együttműködésben történik.</p> <p>A Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport megtárgyalja és nyomon követi az intézkedési tervek végrehajtását, az aktuális intézkedések státuszát, különös tekintettel a meghatározott indikátorokra a szakpolitikák, a civil szervezetek és szociális partnerek bevonásával. Időközi mérésekkel tájékozódik a programok hatékonyságáról. Az intézkedési tervekről előrehaladási jelentés készül a munkacsoport számára, mely annak tapasztalatait beépíti a következő két év intézkedéseinek tervezése során. A nyomonkövetés, és időszakos felülvizsgálat kapcsán végzett mérések és az előrehaladási jelentés nemek szerint bontott adatokon alapulnak.</p>

						<p>Korm. határozat Az Emberi Jogi Munkacsoportról https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A12H1039.KOR&txtreferer=A1000043.TV</p>	
			<p>4. Rende- lkezések annak biztosítására, hogy a stratégia megtervezését, végrehajtását, nyomonköveté- sét és felülvizsgálatát az érintett érdekel- telekkel szoros együtműködés- ben végezzék, ideértve az egyenlőség előmozdításá- val foglalkozó szerveket, a szociális partnereket és a civil társadalmi szervezeteket.</p>	Igen	<p>A nők szerepének erősítése a családban és a társadalom- ban (2021– 2030) akcióterv Magyarorszag.kormanya.hu - A nők szerepének erősítése a családban és a társadalom- ban (2021–2030) akcióterv (kormany.hu)</p>	<p>A Kulturális és Innovációs Minisztérium Családügyekért Felelős Helyettes Államtitkára vezeti A Nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021– 2030) akcióterv munkacsoportot (a továbbiakban: Akcióterv Munkacsoport), mely az akcióterv és intézkedési tervei kidolgozásáért, végrehajtásáért és nyomonkövetéséért felelős. Emellett működik a 1039/2012. (II. 22.) Korm. határozat alapján az Emberi Jogi Munkacsoporton belül a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport, amely az Akcióterv alapján szorosan együttműködik az Akcióterv Munkacsoporttal a stratégia megtervezésében, végrehajtásában, nyomonkövetésében és felülvizsgálatában. A tematikus munkacsoport tagjait – beleértve az egyenlőség előmozdításával foglalkozó szerveket, a szociális partnereket és a civil társadalmi szervezeteket – annak ügyrendje és az Akcióterv III. fejezete tartalmazza, feladatainak részletes leírását, valamint az eddig elvégzett tevékenységeket az Akcióterv III. fejezete mutatja be.</p>	

A CPR 15. cikkének (3) bekezdése alapján ezúton szeretném tájékoztatni a Bizottságot, hogy a magyar hatóság részéről a jelen, az aktualizált önértékelés és a csatolt igazoló dokumentumok alapján teljesítettnek tekintjük a feljogosító feltételt. Az alábbiakban ismertetjük az operatív programok elfogadása óta megtett lépéseket a tematikus feljogosító feltétel teljesítése érdekében. A bemutatott dokumentumok alapján kérem a Bizottságot, hogy vizsgálja meg újra a feljogosító feltétel teljesülését.

A kritériumok teljesítése érdekében megtett lépések:

Az EFOP Plusz Operatív Program 2022. december 22-én került elfogadásra. Ezt megelőzően 2022. október 28-án megjelent a Kormány 1516/2022. (X. 28.) Korm. határozata A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv módosításáról, valamint a 2023-2024. évekre szóló Intézkedési Terv végrehajtásának elfogadásáról.

2022. december 13-án a magyar hatóságok megküldték az Európai Bizottság részére a feljogosító feltétel teljesítéséhez szükséges dokumentumokat (frissített önértékelés, egységes szerkezetbe foglalt módosításokkal ellátott Akcióterv, valamint a Bizottság részéről 2022. szeptember 27-én érkezett kérdéssort tételesen megválaszolva). A Bizottság a főigazgatóságai közötti konzultációs kör lezárását követően 2023. május 17-én küldte meg az informális észrevételeit, melyekkel kapcsolatban május és június hónapokban több alkalommal újabb személyes egyeztetésekre kerül sor a bizottsági kollégák és tagállami képviselők között.

A Bizottság észrevételei alapján a feljogosító feltételhez kapcsolódó stratégiai dokumentumok felülvizsgálata és szükség szerinti módosítása megtörtént. 2023. június 19-én az előzetesen megküldött dokumentumok tartalma alapján a kapcsolódó informális egyeztetéseket mindkét fél, egyetértésben lezárta. A hivatalos tagállami benyújtás 2023.11.30-án történt, a **4.2 tematikus feljogosító feltétel teljesülését az Európai Bizottság 2024. 02.29-én fogadta el.**

A 4.2. A nemek közötti egyenlőséget célzó nemzeti stratégiai keret tematikus feljogosító feltétel teljesítéséhez szükséges egy érvényben lévő nemzeti stratégiai szakpolitikai keret 4 kritériuma:

1. A nemek közötti egyenlőség előtt álló kihívások tényeken alapuló meghatározása.
2. Intézkedések a foglalkoztatás, a fizetések és a nyugdíjak terén a nemek között fennálló különbségek kezelésére, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúly előmozdítására a nők és a férfiak tekintetében, többek között a kisgyermekkorú neveléshez és gondozáshoz való hozzáférés javítása révén, célértékeket kijelölve, a szociális partnerek szerepének és autonómiájának tiszteletben tartásával.
3. Rendelkezések a szakpolitikai keret nyomon követéséről, értékeléséről és felülvizsgálatáról, valamint nemek szerint bontott adatokon alapuló adatgyűjtési módszerek.
4. Rendelkezések annak biztosítására, hogy a stratégia megtervezését, végrehajtását, nyomonkövetését és felülvizsgálatát az érintett érdekelt felekkel szoros együttműködésben végezzék, ideértve az egyenlőség előmozdításával foglalkozó szervezetek, a szociális partnereket és a civil társadalmi szervezeteket.

A kritériumok teljesítése érdekében a feljogosító feltételhez szorosan kapcsolódó dokumentum, **A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv (a továbbiakban: Akcióterv)** releváns fejezetei módosításra kerültek, az alábbiak szerint.

Az első kritériumot az Akcióterv az I. Helyzetértékelés fejezetben leírtakkal teljesíti, ahol – adatokkal, elemzésekkel alátámasztva – azonosításra kerülnek a fejlesztéssel érintett területek (pl. foglalkoztatás, bérek, fizetetlen munka, egészség). Az I. fejezet bemutatja Magyarország demográfiai jellemzőit, népesedési folyamatait, a foglalkoztatás és munkaerőpiac részletes elemzését, kitérve a 15-64 éves korosztály foglalkoztatási adataira, nemek szerinti és korcsoport bontásban is, megállapítva a nemek szerinti foglalkoztatási különbség mértékét (2021-ben ez 10,7%) A fejezet elemzi a koronavírus járvány munkavégzésre gyakorolt hatását, a munkanélküliség alakulását, a 25-49 éves kisgyermekes nők foglalkoztatottságának változását 2010-2020 között. Külön alfejezet foglalkozik a fizetetlen háztartási és gondozási feladatok férfiak és nők közötti egyenlő elosztásának témájával, illetve az atipikus foglalkoztatással. A fejezet elemzi a nők és férfiak jövedelmi viszonyait, a fennálló bérkülönbséget (szektoriális bontásban), valamint a különbség csökkentésére irányuló intézkedéseket (pl. béremelések a nők által felülreprezentált szakmákban, komplex bölcsődefejlesztési program), emellett rávilágít a női foglalkoztatottság területi dimenzióira. A családtámogatások és a gyermekfelügyelet szabályainak részletes bemutatása során a I. fejezet bemutatja azon intézkedéseket, amelyek megkönnyítik a kisgyermeket nevelő édesanyáknak a munkaerőpiacra történő korábbi (a gyermek 3 éves kora előtti) visszatérését (pl. GYED extra), továbbá eloszlatja azon aggályokat, melyek szerint a különböző családtámogatási célú hitelek visszafizetése hátrányosan érintené a nőket. A 3 év alatti gyermekek napközbeni ellátásához kapcsolódó intézkedések bemutatása során a 2017. évi igényfelmérés adataira alapozva kerül bemutatásra a folyamatban lévő komplex bölcsődefejlesztés megvalósítása, illetve, hogy 2030-ig a fejlesztés hogyan tudja javítani a bölcsődei ellátás területi lefedettségét (a 2026. év végén tervezett új igényfelmérés alapján). Az igényfelmérés tapasztalatai a 2027. évi intézkedési tervben új vállalások meghatározását alapozzák meg). A módosult helyzetelemzés leírja, hogy a sajátos nevelési igényű, valamint a korai fejlesztésre, gondozásra jogosult kisgyermekek napközbeni ellátása a bölcsődei ellátás minden formájában (bölcsőde, mini bölcsőde, családi bölcsőde, munkahelyi bölcsőde) a támogató jogszabályi háttérnek köszönhetően biztosított. A fejezet elemzi a bölcsődei szolgáltatások területén dolgozó szakemberállomány adatait (létszám, képzettség), és kitér a szakképzett munkaerő képzésére és pályán tartásának fontosságára, az ennek érdekében tervezett ösztönző rendszer bemutatására. A megvalósuló bölcsődefejlesztések nyomán követése során vizuális térkép segítségével lesz lehetőség arra, hogy a jövőben a bölcsődék fejlesztésének részletesebb területi dimenzióit is figyelembe tudja venni a szakpolitika.

Az I. fejezet a fentiekén túli, munkaerőpiaci esélyek növelését biztosító programokat is ismerteti (pl. Nemzeti Tehetség Program, korábbi EFOP és GINOP konstrukciók), elemzi a nők egészségi állapotát, bemutatja a nők (köztük is a hátrányos helyzetűek) egészségének megőrzése és javítása érdekében indított programokat. Részletes bemutatást ad a nők elleni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről.

A második kritériumot az Akcióterv II. fejezete teljesíti, amely az I. fejezet kihívásaira reagálva nagyszámú stratégiai és specifikus célt nevesít, melyekhez bázis- és célértéket jelölt meg a nemek közötti egyenlőtlenségek csökkenése érdekében, tekintettel a kritériumban említett területekre (foglalkoztatás, a fizetések és a nyugdíjak terén a nemek közötti különbségek kezelésére, és a munka és a magánélet közötti egyensúly előmozdítására a nők és a férfiak

tekintetében, többek között a kisgyermekkorai neveléshez és gondozáshoz való hozzáférés javítása révén).

A szociális partnerek szerepének és autonómiájának tiszteletben tartása érdekében az Akcióterv és intézkedési terveinek kialakítása, nyomon követése, értékelése, felülvizsgálata a szociális partnerek bevonásával történik, ennek részletes kifejtését az Akcióterv III. fejezete tartalmazza.

Példa az Akcióterv indikátoraira, a kritériumban említett területekre vonatkozóan (foglalkoztatás, a fizetések és a nyugdíjak terén a nemek közötti különbségek kezelésére, és a munka és a magánélet közötti egyensúly előmozdítására a nők és a férfiak tekintetében, többek között a kisgyermekkorai neveléshez és gondozáshoz való hozzáférés javítása révén):

- 4 db Strukturális Reform-támogató Program ajánlás teljesítése 2029. december 31-ig
- apaszabadság, rugalmas munkafeltételek mértékének meghatározása tagállami döntés alapján a jogrendszerbe ültetve
- atipikus módon foglalkoztatottak arányának változása
- fogyatékos személyeknek és pszichiátriai betegeknek nyújtott közösségi szolgáltatások fejlesztése
- kisgyermeknevelők béremelése
- pedagógusok béremelése
- területi lefedettséget bemutató vizuális térkép elkészítése
- új bölcsődei ellátást biztosító férőhelyek létrehozása
- új igényfelmérés, a 2027-2030 között megvalósuló bölcsődefejlesztések megalapozására 2026. december 31-ig
- további férőhelyek létrehozása
- azon 3 év alatti gyermekek aránya, akiknek a lakóhelyén nem hozzáférhető a napközbeni ellátás (bázisérték 2017: 26%, célérték 2029: 15%)
- a 2026. évi igényfelmérés alapján új vállalás a 2027. évi intézkedési tervben azon 3 év alatti gyermekek arányára, akiknek a lakóhelyen nem elérhető a bölcsődei ellátás)
- megfelelő szakképesítéssel, végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők száma: 1 500 fő
- a 2026. évi igényfelmérés alapján új vállalás meghatározása a 2027. évi intézkedési tervben a szakképzett kisgyermeknevelők létszámának szükség szerinti számáról, figyelembe véve a kapcsolódó EFOP Plusz fejlesztés előrehaladását
- felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők aránya (bázisérték 2023: 30%, célérték 2029: 40%)

A harmadik kritérium teljesítése érdekében Az Akcióterv III. fejezete tartalmazza az Akcióterv és intézkedési tervei nyomon követésével, értékelésével és felülvizsgálatával kapcsolatos tevékenységek összefoglalóját. A tevékenységek elvégzéséért az A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030) akcióterv kidolgozásáért felelős munkacsoport felel, kiemelve, hogy az Akcióterv és az ahhoz kapcsolódó intézkedési tervek tartalmának kialakítása, nyomonkövetése a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoporttal szoros együttműködésben történik.

A III. fejezet bemutatja, hogy a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoportnak 20 civil szervezet a tagja, és további 22 szervezet vesz részt meghívottként a munkájában. A 20+22 szervezet tételesen felsorolásra kerül a III. fejezetben. Az üléseken továbbá állandó meghívottként tanácskozási joggal részt vesz az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala, az

Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság, a Központi Statisztikai Hivatal, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, az Integrált Jogvédelmi Szolgálat, Magyar Szakszervezeti Szövetség, Egészségügyben Dolgozók Demokratikus Szakszervezete, valamint a minisztériumok 1-1 képviselője, továbbá az Emberi Jogi Munkacsoport Titkárságáról legalább egy fő.

A munkacsoport megtárgyalja és nyomon követi az intézkedési tervek végrehajtását, az aktuális intézkedések státuszát, különös tekintettel az előzetesen meghatározott indikátorokra a szakpolitikák, a civil szervezetek és szociális partnerek bevonásával. Az intézkedési tervet kétéves periódusokra dolgozza ki. Időközi mérések segítségével tájékozódik az egyes programok hatékonyságáról. A kétéves periódusokra meghatározott intézkedési tervek esetében előrehaladási jelentés készül a munkacsoport számára, mely annak tapasztalatait beépíti a következő két év intézkedéseinek tervezése során. A nyomonkövetés, és időszakos felülvizsgálat kapcsán végzett mérések és az előrehaladási jelentés nemek szerint bontott adatokon alapulnak.

A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv kidolgozásáért felelős munkacsoport módosítás utáni, 2023. évi üléseinek emlékeztetője nyilvánosan elérhető az alábbi linken:

[Magyarország Kormánya - A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban \(2021–2030\) akcióterv \(kormany.hu\)](https://www.kormany.hu/hu/aktualis/2023/05/23/2023-05-23-1)

A negyedik kritérium teljesülését biztosítja a III. fejezetben rögzített eljárás, mely kiemeli, hogy az Akcióterv és az ahhoz kapcsolódó intézkedési tervek tartalmának kialakítása, nyomonkövetése és felülvizsgálata a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoporttal szoros együttműködésben történik.

A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 182/2022. (V. 24.) Korm. rendelet alapján – a Kulturális és Innovációs Minisztérium Családügyekért Felelős Helyettes Államtitkára vezeti A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv munkacsoportot.

Emellett működik a 1039/2012. (II. 22.) Korm. határozat alapján az Emberi Jogi Munkacsoporton belül a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport.

A III. fejezet bemutatja, hogy a Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoportnak mely 20 civil szervezet a tagja, és melyik további 22 szervezet vesz részt meghívottként a munkájában. A 20+22 szervezet tételesen felsorolásra kerül a III. fejezetben.

A munkaadói és munkavállalói oldal képviselőinek részvétele biztosított a Munkacsoportban. Az üléseken állandó meghívottként tanácskozási joggal részt vesz az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala, az Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság, a Központi Statisztikai Hivatal, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, az Integrált Jogvédelmi Szolgálat, a Magyar Szakszervezeti Szövetség, a Magyarországi Munkavállalók, Szociális és Egészségügyi Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete, valamint a minisztériumok 1-1 képviselője, továbbá az Emberi Jogi Munkacsoport Titkárságáról legalább egy fő.

A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030) akcióterv kidolgozásáért felelős munkacsoport módosítás utáni, 2023. évi üléseinek emlékeztetője nyilvánosan elérhető az alábbi linken:

[Magyarország Kormánya - A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban \(2021–2030\) akcióterv \(kormany.hu\)](#)

Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport üléseinek emlékeztetője nyilvánosan elérhető az alábbi linken:

<https://emberijogok.kormany.hu/nok-jogaiert-felelos-tematikus-munkacsoport>

I. A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030) akcióterv specifikus céljainak mérését szolgáló indikátorok

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása	a) A női-férfi munkamegosztás elősegítése, a nők munkaerőpiaci részvételének növelése, a családon belüli terhek egyenlőbb megosztása	A nők-férfiak közötti munkamegosztás támogatása	A „Nők és férfiak közötti munkaerőpiaci rés csökkentése a magyar munkaerőpiacon” című kutatás által meghatározott adatok, valamint szakpolitikai ajánlások Legalább 4 db SRSP ajánlás teljesítése	0	1 db záró jelentés, szakpolitikai ajánlásokkal 4 db ajánlás teljesítése	2023.12.31. 2029.12.31.	<i>A jelentés elkészült.</i>
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>2022-ben az OECD szakpolitikai ajánlásokat fogalmazott meg Magyarország számára annak érdekében, hogy a bevezetett hazai intézkedések hatására csökkenjen a nők és férfiak munkaerőpiaci részvételében tapasztalható különbség (4 db Strukturális Reform-támogató Program (a továbbiakban: SRSP) ajánlás teljesítésével). A 2021-2022. években folytatott nemzetközi kutatás a "Nemek közötti foglalkoztatási szakadék csökkentése a magyar munkaerőpiacon" című projekt zárásaként elkészült a jelentés, amely a nők munkaerőpiacra való visszatérésének javítása és a nemek közötti foglalkoztatási szakadék csökkentése érdekében kutatta a megoldási lehetőségeket. A "Nemek közötti foglalkoztatási szakadék csökkentése a magyar munkaerőpiacon" című projekt OECD által készített zárójelentése 2022.11.23-án jelent meg.</p> <p>https://www.oecd.org/gender/reducing-the-gender-employment-gap-in-hungary-fe5bc945-en.htm</p> <p>A nemek közötti foglalkoztatási szakadék csökkentése Magyarországon (oecd.org)</p> <p>A 4 db ajánlás teljesítésének határideje 2030.</p> <ul style="list-style-type: none"> - A munkáltató által biztosított gyermekgondozás mint kiegészítő kínálati mód (a kapcsolódó európai uniós pályázati felhívás előkészítése zajlik. Várható megjelenés: 2024. IV. negyedév). - A szakpolitika hatékonyságát gátló potenciális akadályok és a kapcsolódó válaszintézkedések azonosítása - A releváns szakpolitikák nyomonkövetési és értékelési kereteinek meghatározása, - Kiegészítő intézkedések kidolgozása a szakpolitika hatékonyságát gátló konkrét akadályok leküzdésére (például figyelemfelkeltő kampányok és tájékoztatási tevékenységek, valamint a magánszektor mint a változás előmozdítója szerepének elismerése) 						
Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat

I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása	b) A fizetetlen háztartási és gondozási feladatok egyenlő elosztása a férfiak és nők között	A nők és férfiak „fizetetlen” munkában való részvételének vizsgálata (Időmérleg kutatás, KSH)	Időmérleg kutatás		Időmérleg kutatás 2023/24	2030.12.31	Nem releváns
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>A felvétel végrehajtása megkezdődött.</p> <p>Az Akcióterv vállalása alapján az arány elérésének határideje 2030.</p> <p>Az Időmérleg kutatás 10 évente készül el, a jelenlegi kutatásból kinyerhető adatok legkorábban 2025-ben állnak rendelkezésre.</p> <p>Bővebb információ a felvételtől: Időmérleg-adatgyűjtés – köszöntő – Központi Statisztikai Hivatal (ksh.hu)</p>						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása	a) A női-férfi munkamegosztás elősegítése, a nők munkaerőpiaci részvételének növelése, a családon belüli terhek egyenlőbb megosztása	A rugalmas munkafeltételek nemi szempontból kiegyensúlyozott biztosítása	Atipikus módon foglalkoztatottak arányának változása	4,4% (2019) ¹	12,4%	2030.12.31	4%
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>Az Akcióterv vállalása alapján az arány elérésének határideje 2030.</p>						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
------------------------	------------	-------------	-----------------------	------------	---------------	----------	----------------

¹ https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsa_eppga/default/table?lang=en

<p>I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása</p>	<p>b) A fizetetlen háztartási és gondozási feladatok egyenlő elosztása a férfiak és nők között</p>	<p>Fogyatékos személyeknek és pszichiátriai betegeknek nyújtott közösségi szolgáltatások fejlesztése</p>	<p>EFOP Plusz 4. prioritás Szociális fejlesztések</p> <p>2.1.1.1. Egyedi célkitűzés: ESO4.11. A minőségi, fenntartható és megfizethető szolgáltatásokhoz való egyenlő és időben történő hozzáférés fokozása, ideértve a lakhatáshoz és a személyközpontú ellátáshoz, többek között az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést elősegítő szolgáltatásokat; a szociális védelmi rendszerek korszerűsítése, ideértve a szociális védelemhez való hozzáférés előmozdítását is, különös tekintettel a gyermekekre és a hátrányos helyzetű csoportokra; az egészségügyi rendszerek és tartós ápolási-gondozási szolgáltatások – fogyatékossgal élők számára is biztosított – hozzáférhetőségének, hatékonyságának és rezilienciájának javítása (ESZA+) Továbbfejlesztett szolgáltatásokkal elért fogyatékossgal élő személyek száma</p>	<p>0</p>	<p>3420 fő</p>	<p>2029.12.31</p>	<p>Nem releváns</p>
--	--	--	--	----------	----------------	-------------------	---------------------

Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>A Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatások Főosztálya a fenti vonatkozó tevékenységek (Továbbfejlesztett szolgáltatásokkal elért fogyatékossgal élő személyek száma) megvalósítását európai uniós projektekből tervezi biztosítani szociális intézmények, szolgáltatók bevonásával. A 2021-2027-es programozási időszakban az ágazatot érintő fejlesztések még nem indultak el. A táblázatban szereplő kimeneti adatok több projektbe kerültek beütemezésre, jelenleg témakörönként az ÉFK sablonok szerinti újra-tervezés és ennek megfelelő adattartalmak feltöltése zajlik.</p> <p>A 3420 fő szolgáltatással való elérések határideje 2029.12.31. Az intézkedés Akciótervben való szerepeltetésének célja a láthatatlan munka csökkentése, (nem a női ápoltak számának vizsgálata). A 3420 fő számára nyújtott szolgáltatások ennyi esetben csökkentik a családtagok által jelenleg végzett láthatatlan, fizetetlen munkát, a konstrukció ezzel járul hozzá az Akcióterv céljaihoz.</p>
---	--

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása	c) A munka és családi élet összehangolása a nők és férfiak között a gyermekgondozási szabadság tekintetében	A férfiak családi szerepének kutatása	KSH, OTKA, KINCS kutatási eredmények és azok mentén megfogalmazott javaslatok a férfiak családi szerepének és a nők-férfiak közötti munkamegosztás témájában	0	Országos reprezentatív kutatás 1000 fő körében	2023.10.30	Részből elvégzett kutatások
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>Az alábbi kutatások a Kopp Mária Intézet a Népesedésért és a Családokért honlapján jelenleg is elérhetőek.</p> <p>Láthatatlan munkáról szóló KINCS kutatás (2023): https://www.koppmariaintezet.hu/docs/KINCS_Lathatatlan_munka_2023.pdf</p> <p>Nők munkaerőpiaci helyzetéről szóló KINCS kutatás (2023): https://www.koppmariaintezet.hu/docs/KINCS_2022_Omnibusz_Noi_vezetok_megitelese_2023_03_01.pdf</p> <p>Nevelésben szerepet vállalók: https://www.koppmariaintezet.hu/images/docs/A_szulok_es_pedagogusok_felelossege_a_gyermekek_neveleseben.pdf</p> <p>A KINCS Omnibusz felmérés keretében 2024. decemberre végzi el az újabb felmérést (melynek kiértékelése 2025. I. negyedévében várható) a férfiak családi szerepének kutatása témában.</p>						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
------------------------	------------	-------------	-----------------------	------------	---------------	----------	----------------

I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása	d) A gondozási feladatokban való állami és munkaadói segítségnyújtás	Munkahelyi bölcsődék számának növelése	Új munkahelyi bölcsődei férőhelyek támogatása	75 férőhely	legalább 100 új férőhely	2027.12.31	Nem releváns
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	A 2021-2027-es programozási időszakban a kapcsolódó európai uniós felhívás megjelentetésének várható dátuma 2024. IV. negyedév. A táblázatban szereplő kimeneti adatok a Munkahelyi bölcsődék létrehozása című konstrukcióba kerültek betervezésre, melyet OP módosítás is érinthet, ugyanis a forrás csökkentett összegével arányosan, az uniós projektekből vállalt férőhelyek számát is csökkenteni szükséges. A hazai és uniós forrásokból összességében létrehozott férőhelyek száma lesz a kimeneti adat.						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása	e) Szemléletmód formálás az oktatásban	Módszertan és segédanyag kidolgozása a pedagógusok, óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet nyújtó szakemberek, iskolapszichológusok részére	Módszertani útmutató az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységhez	0	1 db módszertani útmutató	2025.12.31	1 db módszertani útmutató
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>Az EFOP1.9.4-VEKOP-16-2016-00001 „A szociális ágazat módszertani és információs rendszereinek megújítása” c. Kiemelt Projekt keretében a Módszertani útmutató az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységhez elkészült és a közzététele a Szociális Ágazati Portálon (SZÁP) megtörtént.</p> <p>A Módszertani útmutató elérhető az alábbi linken:</p> <p>https://szocialisportal.hu/wp-content/uploads/2022/10/Az-ovodai-es-iskolai-szocialis-segito-tevekenysege-modszertani-utmutatoja-2022..pdf</p> <p>Elkészült az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység módszertani útmutatója – Szociális Ágazati Portál (szocialisportal.hu)</p>						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
------------------------	------------	-------------	-----------------------	------------	---------------	----------	----------------

I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása	f) Szemléletmód formálás a vállalati magatartásban	Az 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozatban foglalt a vállalati társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó Cselekvési Terv aktualizálása a vállalatok felelős magatartásának erősítése érdekében	Családbarát Hely tanúsító védjegy egységes, magas kritériumrendszeren alapuló tanúsítvány kiállítása	0	6000 szervezet (1900 szervezet)	2030.12.31. (2022.12.31.)	2408 db*
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	2023.12.31-ig 2408 db cég került auditálásra, 1093 db Családbarát Munkahely és 1315 db Családbarát Szolgáltató Hely kategóriában. 2023-ban összesen 392 db tanúsítvány került kiállításra, ebből 238 db Családbarát Munkahely és 154 db Családbarát Szolgáltató Hely kategóriában.						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása	f) Szemléletmód formálás a vállalati magatartásban	A vállalatok menedzsmentjének érzékenyítése további eszközökkel	Családbarát intézkedésekkel elért munkavállalók száma	0	650 000 fő (300 000 fő)	2030.12.31. (2022.12.31.)	398 158 fő
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	2023.12.31-ig kumuláltan 398 158 fő munkavállaló dolgozhat családbarát munkahelyen, ebből a 2023.évre eső munkavállalók száma 96 813 fő						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
------------------------	------------	-------------	-----------------------	------------	---------------	----------	----------------

I. A családi élet és a munkavállalás összehangolásának támogatása	g) Család-és gyermekbarát környezet kialakítása	A családbarát megoldásokkal rendelkező felsőoktatási intézmények számának növelése 10%-kal	Családbarát felsőoktatási intézmények száma	27	63	2030.12.31	33
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>A felsőoktatási ágazat a 10%-os növelést elérte.</p> <p>A felsőoktatási intézmények körében végzett felmérés alapján 33 családbarát megoldásokkal rendelkező felsőoktatási intézmény van. Az összes intézmény száma 63, így elmondható, hogy a felsőoktatási intézmények több mint fele családbarát. További 8 intézmény jelezte, hogy tervezi családbarát fejlesztés megvalósítását (játsszárak, baba-mama szoba, intézményi gyermekfelügyelet, rugalmas munkaidő, életvezetési tanácsadás, előadások)</p> <p>15 felsőoktatási intézmény rendelkezik Családbarát hely vagy Családbarát munkahely védjeggyel, címmel, vannak akik ezt többször is elnyerték.</p>						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
II. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony	b) A nők vezetővé válásának elősegítése a gazdasági - vállalati szektorban	<p>Középfokú oktatásban történő pályaorientáció;</p> <ul style="list-style-type: none"> • A vezető nők példájának bemutatásával; • Mentorprogram; • Díjak alapítása; • Pályaorientációs foglalkozások szervezése a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára; • Az MTMI képzésekben lemorzsolódást megakadályozó program pályaorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra. 	<p>Hallgatók, követők, feliratkozók, megosztások száma, médiapartnerség kialakítása közszolgálati televíziós és rádiós csatornákkal állandó rovatmegjelenéssel;</p> <p>Szemléletformálás, példamutatás jegyében az „Egyensúlyban” podcast sorozat</p>	0	600 000 fő elérés	2025.12.31	Youtube megtekintések eddigi száma (2024.04.29.*) 615.180

<p>Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló</p>	<p>Az "Egyensúlyban- nők a magánélet és a munka között" podcast sorozatban ismert, sikeres édesanyákat mutatnak be. A beszélgetések fő fókuszában a pályaválasztásukat, a sikerhez vezető útjukat befolyásoló tényezők valamint a munka és a magánélet összehangolásának személyes választásai, lehetőségei álltak. Minden epizódból rövid leíró cikk is készült. Az epizódok a család.hu oldalon, a család.hu Youtube csatornáján valamint a Spotify-on is elérhetők. https://csalad.hu/kategoria/egyensulyban-podcast</p> <p>A sorozatból nyomtatott kiadvány is készült mely egy rendhagyó podcast felvétellel és közönségtalálkozóval egybekötött eseményen került a bemutatásra.</p> <p>A sorozattal kapcsolatban 36 országos televíziós, rádiós és print megjelenés történt melyek megközelítőleg 820.000 embert értek el.</p>
--	--

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
II. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony	b) A nők vezetővé válásának elősegítése a gazdasági - vállalati szektorban	<p>Középfokú oktatásban történő pályorientáció;</p> <ul style="list-style-type: none"> • A vezető nők példájának bemutatásával; • Mentorprogram; • Díjak alapítása; • Pályorientációs foglalkozások szervezése a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára; • Az MTMI képzésekben lemorzsolódást megakadályozó program pályorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra. 	Női vezető képzés – képzést sikeresen elvégző nők száma	0	3 000 fő	2030.12.31	100 hazai és nemzetközi vállalkozás 51 billboard, poszter, közel 7 millió médiaelérés, 5 elismerésben részesített vállalat, 11 kiváló elismerésben részesített vállalat Mentorprogramok, Az év női üzletembere díj, konferenciák és work-shops a témában.

<p>Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló</p>	<p>*AZ MCC Női Közéleti Vezetőképző ingyenes posztgraduális képzésén részt vettek száma</p> <p>A képzés után a résztvevők jellemzően a közigazgatásban, nemzetközi szervezeteknél vagy háttérintézményeknél helyezkednek el, illetve saját vállalkozást indítanak. A cél az is, hogy a képzést befejező nőkből egy növekvő „Alumni közösség” alakuljon ki, amely a magyar közéleti vezetői réteget erősíti.</p> <p>A Hungarian Business Leaders Forum (továbbiakban: HBLF) Magyarország kiemelkedő, vállalati társadalmi felelősségvállalással (továbbiakban: CSR) foglalkozó szervezete. Közel 100 hazai és nemzetközi vállalkozást, az üzleti szektor legfontosabb elsőszámú vezetőit, döntéshozóit és elismert szakértőit tömörítő non-profit szervezet. Missziója a tagok aktív közreműködésével elősegíteni Magyarország társadalmi, gazdasági és környezeti fenntartható fejlődését.² A HBLF 2016 óta kizárólagos képviselője az EU Sokszínűségi Kartájának Magyarországon. Kiemelt témái a munkahelyek sokszínű és befogadó szemlélete, az esélyegyenlőség és a nők részvétele a vezetésben.³ Több mint 100 CEO tett vállalást, hogy egyre több nő kapjon lehetőséget, hogy vezetőként is bizonyíthassa tehetségét, rátermettségét. A kezdeményezés indulásakor Magyarországon a TOP 50 legnagyobb árbevételű vállalatnál mindössze 8% volt a női CEO-k aránya. 51 billboard, poszter Budapesten Közel 7 millió médiaelérés.</p> <p>1) HBLF Vállalatvezetők az egyensúlyért kampány</p> <p>A HBLF 12 cég első számú vállalatvezetőjével elindította a HBLF Women on Board “Vállalatvezetők az egyensúlyért” elnevezésű programját, melynek célja, hogy a női döntéshozók aránya hazánkban is elérje az uniós szinten elvárt, 33 %-os átlagot.</p> <p>2) Partneri megállapodás az European Women on Boards (EWOB) szervezettel</p> <p>A HBLF helyi partnerként csatlakozott az EWOB hasonló értékrendet képviselő egyesületekből álló hálózatához. A közös munka során a nemek közötti egyensúly előmozdításán fognak dolgozni a vezetéstestületekben, mind Magyarországon, mind Európa-szerte. Az EWOB elkötelezett amellett, hogy Európában elősegítse a nemek közötti egyensúlyt a döntéshozói szerepekben. Ezért az EWOB fejlesztési programokat kínál minden olyan nőnek, aki megtenné a következő lépést a karrierjében és sikeres vezetővé szeretne válni. Rendezvényei és networking lehetőségei révén az EWOB olyan szakemberekből kíván egy sokszínű szakmai közösséget építeni, akik támogatják egymást és biztonságos környezetben osztják meg egymással a tapasztalataikat.⁴</p>
---	---

² <https://hblf.hu/bemutakozas/celjaink>

³ https://hblf.hu/tevekenyseg/egyuttmukodesek/european_women_on_boards

⁴ https://hblf.hu/tevekenyseg/egyuttmukodesek/european_women_on_boards

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
II. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony	b) A nők vezetővé válásának elősegítése a gazdasági - vállalati szektorban	Középfokú oktatásban történő pályaorientáció; <ul style="list-style-type: none"> • A vezető nők példájának bemutatásával; • Mentorprogram; • Díjak alapítása; • Pályaorientációs foglalkozások szervezése a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára; • Az MTMI képzésekben lemorzsolódást megakadályozó program pályaorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra. 	„Az év női menedzsere” díj - Az évente odaítélendő díj segítségével a Családbarát Hely tanúsító védjegyjogosult szervezetek példamutató női vezetőinek az elismerésére	0	1 fő/év	2030.12.31	0 A díj kialakítása és első lebonyolítása 2024-ben történik.
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	A Családbarát Magyarország Központ a díj 2024. évben történő kiosztásának előkészítése folyamatban van.						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
II. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony	d) A lányok és nők MTMI (matematikai, természettudományos, műszaki, informatikai) pályák felé való irányultságának támogatása	<ul style="list-style-type: none"> • Középfokú oktatásban történő pályaorientáció; • A vezető nők példájának bemutatásával; • Mentorprogram; • Díjak alapítása; 	Sikeresen középszintű oktatásban elért lányok száma	0	5500 fő	2028.12.31.	<i>Továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás,</i>

	<p>lemorzsolódásuk csökkentése</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pályaorientációs foglalkozások szervezése a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára; • Az MTMI képzésekben lemorzsolódást megakadályozó program pályaorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra. 				<p><i>beszámolási időszak (2022/2023-as tanév) (Középfokú iskola)</i></p> <p><i>Egyéni tanácsadásban részesültek száma (fő): 4178</i></p> <p><i>Csoportos tanácsadások száma (fő): 3310*</i></p>
<p>Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló</p>	<p><u>Kulturális és Innovációs Minisztérium, Felsőoktatásért felelős szakterület</u></p> <p>A GINOP Plusz-5.3.5 A hallgatói sikeresség fokozása lemorzsolódást csökkentő, tanulást támogató programokkal felhívás a tervezettel ellentétben az akadémiai szabadság horizontális feljogosító feltétel miatt nem kerülhetett meghirdetésre, a jelenlegi ütemezés szerint 2024. év végén jelenhet meg, így ennek a programnak az előrehaladásáról jelenleg nem tudunk beszámolni.</p> <p><u>Belügyminisztérium, Köznevelési Helyettes Államtitkárság</u></p> <p><i>A beszámolási időszak létszámadatai az alábbiak szerint alakultak (lányokra vonatkozó bontás nincs, erre vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk):</i></p> <p><i>Továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás, beszámolási időszak (2022/2023-as tanév) (Középfokú iskola)</i></p> <p><i>Egyéni tanácsadásban részesültek száma (fő): 4178, csoportos tanácsadások száma (fő): 3310*</i></p>					

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
II. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony	d) A lányok és nők MTMI (matematikai, természettudományos, műszaki, informatikai) pályák felé való irányultságának támogatása lemorzsolódásuk csökkentése	<ul style="list-style-type: none"> • Középfokú oktatásban történő pályaeorientáció; • A vezető nők példájának bemutatásával; • Mentorprogram; • Díjak alapítása; • Pályaeorientációs foglalkozások szervezése a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára; • Az MTMI képzésekben lemorzsolódást megakadályozó program pályaeorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra. 	Nők alkalmassága az MTMI szakmák terén – szemléletformáló pályaeorientációs előadás/workshop keretében elért személyek száma	0	100 000 fő	2030.12.31	<i>becsült adat: 14469 fő*</i>
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>A Nemzeti Tehetség Program keretében meghirdetett „STEMpont” komplex pályaeorientációs és tehetséggondozó program megvalósítása című (kódja: NTP-STEM-23) kiírás vállalása 2024. 08-31-ig: 10 869 lány bevonása. A pályázaton 8 egyetem nyert támogatást középiskolás lányok STEM (MTMI) pályaeorientációjára. Nemzeti Tehetség Program 2023. évi NTP-TSZMT-M-23 felhívása keretében „Lányok Napja tudományos pályaválasztási fesztivál” megvalósítása 2024.04.25-ig: több mint 2000 résztvevő bevonásával.</p> <p>Nemzeti Tehetség Program 2022. évi, NTP-TSZMT-22 felhívása keretében „Lányok Napja tudományos pályaválasztási fesztivál” megvalósítása 2023.04.27-én, 1278 lány vett részt az eseményen.</p> <p>A Nők a Tudományban Egyesület által szervezett Lányok Napja rendezvénysorozathoz 9 felsőoktatási intézmény több kara csatlakozott.</p> <p>A 2023-ban a Nemzeti Tehetség Programban meghirdetett „STEMpont” komplex pályaeorientációs és tehetséggondozó program megvalósítása pályázaton 8 egyetem nyert támogatást középiskolás lányok STEM (MTMI) pályaeorientációjára.</p> <p>2024 júniusban került meghirdetésre a Nemzeti Tehetség Program keretében STEM Akadémia pályázat, melynek célja olyan komplex, felmenő rendszerű – a középfokú oktatásban vagy szakképzés keretében tanulmányokat folytató, 11. évfolyamos diákoknak szóló – tehetséggondozó program megvalósítása, amelynek célja, hogy növekedjen a műszaki, természettudományi, matematikai és informatikai (MTMI) területeken felsőfokú tanulmányokat választó hallgatók aránya.</p>						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
II. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony	d) A lányok és nők MTMI (matematikai, természettudományos, műszaki, informatikai) pályák felé való irányultságának támogatása lemorzsolódásuk csökkentése	<ul style="list-style-type: none"> • Középfokú oktatásban történő pályaeorientáció; • A vezető nők példájának bemutatásával; • Mentorprogram; • Díjak alapítása; • Pályaeorientációs foglalkozások szervezése a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára; • Az MTMI képzésekben lemorzsolódást megakadályozó program pályaeorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra. 	Az informatika, természettudományi és műszaki képzési területen átlagosan lemorzsolódás csökkentést segítő programok megvalósítása és mérése	25,60%	20% (24,4%)	2030.12.31. (2024.12.31.)	Nem releváns.
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>A tervezett GINOP Plusz-5.3.5 A hallgatói sikeresség fokozása lemorzsolódást csökkentő, tanulást támogató programokkal felhívás az akadémiai szabadság horizontális feljogosító feltétel miatt nem kerülhetett meghirdetésre, azonban a felsőoktatásba felvett hallgatók felsőoktatási rendszerben maradása fontos célkitűzése a felsőoktatási ágazatnak. Erre is reflektál az elmúlt időszakban kialakított új teljesítményalapú finanszírozási rendszer. A rendszer alapját képező közfeladat-finanszírozási szerződésekben a hallgatói lemorzsolódás csökkentése képzési teljesítményindikátor és az elvárt kreditmennyiséget, vagy azt meghaladó kreditet teljesített hallgatók aránya képzési teljesítményindikátor után járó finanszírozás szolgál a cél elérésére.</p> <p>A Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája Felsőoktatási Mentorprogram keretein belül zajlik a lemorzsolódás veszélyének legjobban kitett hallgatók, vagy anyagilag, vagy társadalmilag hátrányos helyzetű hallgatók támogatása, személyes mentorálással, közösségépítő és fejlesztő programok szervezésével.</p> <p>A felsőoktatási intézmények lemorzsolódás csökkentése érdekében tett intézkedései: mentorprogram/tanulásmódszertani tréning (általános információk, tanulási tanácsok), pszichológiai tanácsadás felzárkóztató kurzusok a kritikus tantárgyakból nyelvi készségek fejlesztése személyes és online fogadóóra hallgatói előrehaladás monitorozása, figyelmeztetés, támogatás a lemorzsolódás megelőzéséhez kompetenciamérés intézményi ösztöndíjak</p>						

tantervi reform, kreditek arányosabb eloszlása A modellváltó intézményekben 2021. évhez képest a 2023. évben a lemorzsolódás csökkenésének eredményeképpen megközelítőleg 3500 hallgató nem morzsolódott le, így ennyivel több hallgató maradt a felsőoktatásban.
--

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
II. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony	e) A női hallgatók, dolgozók digitális kompetenciáinak fejlesztése	Digitális kompetenciafejlesztési program indítása a felsőoktatásban hallgatók és dolgozók részére a zárt rendszerű, elektronikus oktatásban való sikeres részvétel elősegítésére, a nők előnyben részesítése mellett	Digitális kompetenciafejlesztés nők számára a felsőoktatásban	0	18723 női hallgató	2026.12.31	
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<i>A digitális kompetenciafejlesztés az RRF-2.1.2-21 Gyakorlatorientált felsőfokú képzések infrastrukturális- és készségfejlesztése felhívás keretében valósul meg. A projektek rendben zajlanak, a képzések is megkezdődtek. A felhívásban a 2024.06.30-i mérőidőpontig rendelkezésre álló forrásból tervezett valamennyi tevékenység megkezdődött (Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal).</i>						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	a) A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása	Új bölcsődei ellátást biztosító intézmények kapacitásának növelése	Új bölcsődei ellátást biztosító férőhelyek létrehozása	53 000 férőhely	60 000 férőhely	2026.12.31	60 262 (forrás: KSH OSAP)

Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	A KSH adatai szerint a férőhelyek száma 2023. évre 60 262 db, a bölcsődébe beíratott gyermekek száma 55748 fő. https://www.ksh.hu/stadat_files/szo/hu/szo0040.html
---	---

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	a) A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása	Új bölcsődei ellátást biztosító intézmények kapacitásának növelése	Új igényfelmérés, a 2027-2030 között megvalósuló bölcsődefejlesztések megalapozására	0 db	1 db	2026.12.31	nem releváns
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	Az Akciótervben foglalt vállalások alapján az új igényfelmérés 2026-tól aktuális.						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	a) A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása	Új bölcsődei ellátást biztosító intézmények kapacitásának növelése	További férőhelyek létrehozása	60.000 férőhely	a felmerülő igények alapján	2029.12.31	Nem releváns

Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	Az Akciótervben foglalt vállalások alapján az új igényfelmérés a 2026-ban megvalósuló igényfelmérés után lesz releváns.
---	---

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	a) A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása	Bölcsődei férőhelyek további növelése	A 2026. évi igényfelmérés alapján új vállalás a 2027. évi intézkedési tervben azon 3 év alatti gyermekek arányára, akiknek a lakóhelyen nem elérhető a bölcsődei ellátás	15%	felmerülő igények alapján	2029.12.31	Nem releváns
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	Az Akciótervben foglalt vállalások alapján az új igényfelmérés a 2026-ban megvalósuló igényfelmérés után lesz releváns.						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	a) A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása	Bölcsődei férőhelyek további növelése	A 2026. évi igényfelmérés alapján új vállalás meghatározása a 2027. évi intézkedési tervben a szakképzett kisgyermeknevelők létszámának szükség szerinti számáról, figyelembe véve a kapcsolódó EFOP Plusz fejlesztés előrehaladását.	1500	felmerülő igények alapján	2029.12.31	Nem releváns

Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	Az Akciótervben foglalt vállalások alapján az új igényfelmérés a 2026-ban megvalósuló igényfelmérés után lesz releváns.
--	---

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	a) A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása	A megfizethető, fenntartható és minőségi gyermekgondozáshoz való hozzáférés előmozdítása	Megfelelő szakképesítéssel, végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők száma	8835 fő (A KSH 2022. évi adatai alapján)	300 fő 1500 fő	2029.12.31	9347 fő*
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>*KSH-OSAP</p> <p>2023. decemberében megjelent a Tanulói vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező kisgyermeknevelők ösztönző támogatása című, EFOP_PLUSZ-6.2.1-23 kódszámú pályázati felhívás; a szakmai előkészítés és a támogatás igényléséhez szükséges technikai feltételek megteremtése a Magyar Államkincstár részéről zajlik.</p>						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	a) A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása	A megfizethető, fenntartható és minőségi gyermekgondozáshoz való hozzáférés előmozdítása	Azon 3 év alatti gyermekek aránya, akiknek a lakóhelyen nem elérhető a bölcsődei ellátás	18,50%	15%	2029.12.31	16,7% *

Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	*(KSH) https://www.ksh.hu/s/helyzetkep-2023/#/kiadvany/kisgyermekek-napkozbeni-ellatasa/azoknak-a-3-even-aluli-gyermekek-szama-es-aranya-akik-a-lakohelyukon-napkozbeni-ellatashoz-nem-fernek-hozza
---	--

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	a) A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása	A megfizethető, fenntartható és minőségi gyermekgondozáshoz való hozzáférés előmozdítása	A felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők aránya	2023: 30%	40%	2029.12.31	30%
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	2023. decemberben megjelent a Tanulói vagy hallgatói jogviszonnal rendelkező kisgyermeknevelők ösztönző támogatása című, EFOP_PLUSZ-6.2.1-23 kódszámú pályázati felhívás; a szakmai előkészítés és a támogatás igényléséhez szükséges technikai feltételek megteremtése a Magyar Államkincstár részéről zajlik.						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	a) A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása	A megfizethető, fenntartható és minőségi gyermekgondozáshoz való hozzáférés előmozdítása	A területi lefedettséget bemutató vizuális térkép elkészítése	2023	Folyamatos frissítés és nyomkövetés, éves publikálás	2023.12.31	<i>1 db</i> A térkép elkészült
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	Elkészült a területi lefedettséget bemutató vizuális térkép, amely kereső funkciókat is tartalmaz.						

<https://geo2.lechnerkozpont.hu/portal/apps/dashboards/5ae8569737ee4affbae7bb5eb26d01bb>

Működése a google maps-hez hasonló navigációt tesz lehetővé.

A térkép jobb felső sarkában található ikonok segítségével kiválaszthatóak az adatkörök, illetve az egyes településekre/járásokra kattintva lehet részletesebb adatokat látni, amelyek a térképen jelennek meg.

A térkép mellett az ellátási formákat mutató kördiagram található, melynek adatai három szűrő szerint (vármegye-járás-település) változnak. Amennyiben szűrő nincs bekapcsolva, akkor az országos adatok láthatóak.

Az adatok minden évben frissítésre kerülnek.

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	d) A nők speciális (különösen gyermekszülés és gyermeknevelés, családi állapot, gyermekszám, egészségi állapot, valamint beteg- és idősgondozás miatti) szegénységi kockázatának csökkentése (munkavállalás, társadalombiztosítás, munkanélküliség, az egészségügyi és a szociális ellátások, valamint a digitalizáció területén)	A hátrányos helyzetű, szakmát még nem szerzett négy vagy több gyermekes édesanyák esetében a hosszú évek után a munkába történő visszatérés megkönnyítése azon lehetőség kialakításával, hogy egészségügyi, szociális, gyermek-vagy idősgondozási területen segítő szakmába térhessenek vissza, amely az otthon megszerzett tudás elfogadottságát is erősíti, amennyiben az eredeti munkahelyen történő foglalkoztatásra nincsen mód.	Munka-magánélet képzéseken részt vett női munkavállalók száma	0	2000 fő	2030.12.31	419 fő

Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	A 2 napos 20 tanórás képzésen összesen 496 fő vett részt, ebből 419 fő női munkavállaló (CSBM).
---	---

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	d) A nők speciális (különösen gyermekszülés és gyermeknevelés, családi állapot, gyermekszám, egészségi állapot, valamint beteg- és idősgondozás miatti) szegénységi kockázatának csökkentése (munkavállalás, társadalombiztosítás, munkanélküliség, az egészségügyi és a szociális ellátások, valamint a digitalizáció területén)	A Családbarát Szülészeti és Családbarát Kórház pályázat további meghirdetése, kibővítése	A családbarát kórházi osztályok számának növelése 10%-kal	37 db	64 db ⁵	2030.12.31	Családbarát kórház (2019-2023): 5 db Családbarát kórház különdíj: 1 db Családbarát kórházi osztály (2018-2023): 72 db
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	<p>1. Belügyminisztérium: Az Egészségügy Finanszírozásáért és Fejlesztésért Felelős Helyettes Államtitkárság: 2024 évben a CSBSZ program sikeres megvalósításának első eredményei és tanulságai, úgy az infrastruktúrafejlesztésben, mint a képzésben és szemléletformálásban lehetővé tették, hogy felülvizsgáljuk azt és a későbbiekben kidolgozzuk a hosszú távon sikeres és gyökeres szemléletváltást megalapozó intézkedéscsomagot, melynek célja a családközpontú és bababarát szülészeti és újszülött ellátás országos kiterjesztése. Ez egy minőségközpontú, széleskörű képzésprogram, valamint ösztönző finanszírozással támogatott országos program keretében fog megvalósulni. Ez a munka jelenleg is folyamatban van a Szoptatást Támogató Nemzeti Bizottsággal együttműködve.</p> <p>2. Három Királyfi, Három Királylány: Az egészségügyi intézmények brandjét erősíti a Három Királyfi, Három Királylány Alapítvány és a Magyar Kórhákszövetség által alapított elismerés, amelyért kórházi osztályok, illetve kórházak pályázhatnak. A címet és a díjat a két szervezet 2018-ban alapította. A Családbarát Kórházi Osztály címet elnyerése egyben előszobája a Családbarát Kórház díjnak. Ehhez egy intézmény legalább három osztályának három éven belüli sikeres pályázása szükséges (Családbarát Kórházi Osztály cím elnyerése). A 2023-as pályázat fókuszában a családok, betegek és az egészségügyben dolgozók és családjaik fizikai és mentális biztonsága állt, a zsűri ennek alapján választotta ki a nyerteseket.</p>						

⁵ Forrás: NEAK 2022.09.01-i szerződéses állapot szerinti közfinanszírozott szülészeti osztályok száma alapján.

A **Családbarát Kórház díj 2023** elismerést a balassagyarmati Dr. Kenessey Albert Kórház és Rendelőintézet kapta. Az erről szóló oklevelet és B. Kopp Judit szobrász alkotását a Kórházszövetség XXXV. kongresszusának záró napján, 2023. április 21-én az intézmény főigazgatója, Dr. Tóth Judit vette át.

A díjazottak, betegek és munkatársak felé irányuló támogató odafordulása óriási erővel bír. Ezért is tartotta fontosnak a zsűri, hogy **különdíjjal** emelje ki a Szent Pantaleon Kórház és Rendelőintézet Dunaújváros pályázatát. Az általuk munkatársi adományokból működtetett Szolidaritási Alap, amely a rászoruló kollégák támogatására jött létre a közösségi összefogás szép példája. Az oklevelet Kővágó Levente orvosigazgató és Erdély-Franyó Anna ápolási igazgató vették át.

A **kórházi osztályok versenyébe** 2023-ban rendkívül sok induló nevezett be, így nem kevesebb, mint hét vidéki és hat budapesti kórház összesen 19 osztálya nyert Családbarát Kórházi Osztály díjat.

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	d) A nők speciális (különösen gyermekszülés és gyermeknevelés, családi állapot, gyermekszám, egészségi állapot, valamint beteg- és idősgondozás miatti) szegénységi kockázatának csökkentése (munkavállalás, társadalombiztosítás, munkanélküliség, az egészségügyi és a szociális ellátások, valamint a digitalizáció területén)	A hátrányos helyzetű nők egészségtudatosságát növelő, a szervezett népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok kidolgozása. Hátrányos helyzetű édesanyák gyermeknevelési kompetenciáinak erősítése	Adott évben elért felzárkózó települések száma	35 db	30 db település/év	2030.12.31 (minden év március 31.)	237 település, ebből 137 település FETE

<p>Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló</p>	<p>Az Országos Kórházi Főigazgatóság (a továbbiakban: OKFŐ) – belügyminiszteri döntés alapján – 2023. áprilistől vette át a program teljeskörű megvalósítását az NNGyK-tól. A 10 db általános vizsgálatok elvégzésére alkalmas szűrőbusz az irányító jogkörrel rendelkező kórházakhoz és a Gottsegen György Országos Kardiovaszkuláris Intézethez (továbbiakban: GOKVI) került kihelyezésre.</p> <p>A „Helybe visszük a szűrővizsgálatokat” program 2023. április 29. és 2023. december 7. közötti időszakban a 10 db általános szűrőbusszal 17 vármegye-, 96 járás, összesen 236 település lakosságát érte el. 2023-ban az általános szűrőbuszok csak 2 vármegyébe (Győr-Moson-Sopron-, és Zala vármegye) nem jutottak el.</p> <p>A program éves ütemtervében 2019-től a „Felzárkózó települések” (továbbiakban: FETE települések) hosszú távú programjában nevesített, az adott évre meghatározott települések kiemelt fókusszal szerepeltek.</p> <p>A GOKVI által üzemeltetett mobil szűrőegységben az általános állapotfelmérésen túl kizárólag kardiológiai szűrővizsgálatot biztosítottak. A GOKVI 8 vármegye, 20 FETE településének lakosságát érte el 2023. augusztus és november közötti időszakban. Az összes elvégzett kardiológiai vizsgálat (983 eset) 56%-át a fent nevezett szolgáltató végezte a program OKFŐ általi működtetésének első évében. A fennmaradó 44% két részre bontható: 48%-a saját szervezésben valósult meg három egészségügyi szolgáltató által, valamint 52% az Egészségpart programsorozat keretében</p>
--	---

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	d) A nők speciális (különösen gyermekszülés és gyermeknevelés, családi állapot, gyermekszám, egészségi állapot, valamint beteg- és idősgondozás miatti) szegénységi kockázatának csökkentése (munkavállalás, társadalombiztosítás, munkanélküliség, az egészségügyi és a szociális ellátások, valamint a digitalizáció területén)	<p>A hátrányos helyzetű nők egészségtudatosságát növelő, a szervezett népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok kidolgozása.</p> <p>Hátrányos helyzetű édesanyák gyermeknevelési kompetenciáinak erősítése</p>	Vizsgálatba vontak száma	2740 fő	2000 fő/év	2030.12.31. (minden év március 31.)	12016 fő ebből 71% nő

<p>Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló</p>	<p>A „Helybe visszük a szűrővizsgálatokat” program során 2023-ban 12.016 regisztrált páciensnél 14.034 db szűrővizsgálatot végeztek el a mobil szűrőegységekben. Az általános állapotfelmérést igénybe vevők 71%-a nő volt, 29%-a férfi. Külön statisztikával nem rendelkezünk a felzárkózó településeken a bevontak és az elvégzett vizsgálatok számáról.</p>
--	--

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
<p>III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése</p>	<p>d) A nők speciális (különösen gyermekszülés és gyermeknevelés, családi állapot, gyermekszám, egészségi állapot, valamint beteg- és idősgondozás miatti) szegénységi kockázatának csökkentése (munkavállalás, társadalombiztosítás, munkanélküliség, az egészségügyi és a szociális ellátások, valamint a digitalizáció területén)</p>	<p>A hátrányos helyzetű nők egészségtudatosságát növelő, a szervezett népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok kidolgozása.</p> <p>Hátrányos helyzetű édesanyák gyermeknevelési kompetenciáinak erősítése</p>	<p>Elvégzett vizsgálatok száma</p>	<p>15 268 eset</p>	<p>6000 eset/év</p>	<p>2030.12.31. (minden év március 31.)</p>	<p>14.034 db ebből 71% nő</p>
<p>Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló</p>	<p>A „Helybe visszük a szűrővizsgálatokat” program során 2023-ban 12.016 regisztrált páciensnél 14.034 db szűrővizsgálatot végeztek el a mobil szűrőegységekben. Az általános állapotfelmérést igénybe vevők 71%-a nő volt, 29%-a férfi. Külön statisztikával nem rendelkezünk a felzárkózó településeken a bevontak és az elvégzett vizsgálatok számáról.</p>						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése	Nők és férfiak közötti bérszakadék csökkentése	Béremelések nők által felülreprezentált szakmákban	A kisgyermeknevelők béremelése	2022. január 1-től a bölcsődei pótlék emelésével legalább 20%-kal nőtt a bölcsődei szakemberek bére	A bölcsődei szakemberek bére 2023. január 1-től a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak részére további 10-12%-kal nő, emellett 2023-ban további bérfejlesztés és várható.	2023.12.31	2023-ban a bölcsődei szakemberek bére 2022-höz képest átlagosan 35%-kal emelkedett
Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló	2022-höz képest 2024-re átlagosan több mint másfélszeres bérfejlesztés következett be a bölcsődei szakemberek körében: a 2023. és 2024. évi minimálbér- és garantált bérminimum emelkedése, illetve a pedagógus előmeneteli rendszerhez tartozás okán történt lépcsőzetes béremelések eredményeképpen.						

Kiemelt specifikus cél	Intézkedés	Tevékenység	Konkrét mérhető célok	Bázis adat	Kimeneti adat	Határidő	2023. évi adat
III. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és	b) Nők és férfiak közötti bérszakadék csökkentése	Béremelések nők által felülreprezentált szakmákban	A pedagógusok béremelése	A pedagógus átlagbér a magyarors	A pedagógus átlagbér eléri a	2025.01.01	Az eddigi legnagyobb arányú, 2024. évi pedagógus-

szociális védelmének megteremtése				zági diplomások átlagbérének 59,6 %-a.	magyarországi diplomások átlagbérének 80%-át.		béremelés előkészítése a 2023. évben zajlott.
<p>Az indikátor 2023. évi teljesüléséhez kapcsolódó beszámoló</p>	<p>Az eddigi legnagyobb arányú, 2024. évi pedagógus-béremelés előkészítése a 2023. évben zajlott az alábbiak szerint: 2022-2023: 2022. januártól 10%-os béremelés volt a pedagógusoknál, 2023. januárban ismét 10%-os béremelésre került sor hazai forrásból, 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbözetet a munkáltató 2023. december 10-éig fizette ki az alábbi módon: Az alapbér és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehetett kevesebb: Gyakornok esetén 400.000 forintnál, Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál, Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál, Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál, Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.</p>						

II. A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030) akcióterv 2023-24-es Intézkedési terve és az abban foglaltak teljesítése

Intézkedés	Kimeneti adat	Határidő	Felelős
1. A nők vállalkozóvá válásának támogatása szakmai programokkal, sikeres vállalkozó nők példájának bemutatásával	nincs számszerű adat megjelölve	2023. december 31.	kultúráért és innovációért felelős miniszter pénzügyminiszter
Beszámoló	<p>A sikeres vállalkozó nők példájának bemutatása keretében a Nemzetgazdasági Minisztérium és a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány⁶ (SEED) a 2023-2024 években is számos szakmai programmal és kezdeményezéssel támogatta a nők vállalkozóvá válását, és a női vállalkozások fejlődését.</p> <p>1) Országos Vállalkozói Mentorprogram A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív program keretein belül megvalósított Országos Vállalkozói Mentorprogram (GINOP-1.1.2-VEKOP-17-2018-00001) egyik fő kezdeményezettjeként, a SEED személyes mentorálással segítette: a női mikro- és kisvállalkozásokat, a fiatal vállalkozókat, a generációváltókat, valamint a COVID-19-járvány gazdasági hatásai által életképességükben megrendülő KKV-kat. A teljes programban összesen 200 vállalkozás részesült személyes mentorálásban, melyek 48%-a, azaz 96 vállalkozás női vállalkozás.</p> <p>2) Dobbantó Program – pénzügyekről nőknek – tréning 2023-ban 13. éve került megvalósításra az MBH Bank (kezdetekben Budapest Bank, majd MKB Bank) támogatásával és a SEED Alapítvány szakmai hozzájárulásával folyó Dobbantó tréning. A tréning célja, hogy támogassa a nőket vállalkozói ismereteik bővítésében, a kapcsolatteremtésben, segítve őket a cégalapításban és a fejlesztésben. A tréningen 2023-ban 20 vállalkozónő vett részt és készítette el üzleti tervét.</p> <p>3) Vállalkozói Inkubációs Program A 2023. évtől a Dobbantó tréninget végzett hölgyek Vállalkozói Inkubációs Programban vehetnek részt, melynek keretében 2023-ban 5 vállalkozónő részesült vállalkozói mentorálásban.</p> <p>4) Adj Hozzá! programsorozat A SEED Alapítvány vállalkozóknak, vállalkozó nőknek, vállalkozást tervezőknek, illetve azzal ismerkedő fiataloknak és egyetemistáknak indított egész éves programsorozatot 2023-ban, az Adj Hozzá! – Közösségi Adományozói Alap keretében. Az Alap révén indított programok célja a vállalkozói közösségépítés és a vállalkozásfejlesztés volt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ „DoboGO – a sikeres Dobbantások emelvénye” 		

⁶ A Nemzetgazdasági Minisztérium az alapítók között van.

	<p>Az esemény célja, hogy rámutasson a Dobbantó tréninget végzett vállalkozókból álló közösség erejére, valamint fejlődésre adjon lehetőséget. A 100 fős rendezvény keretében 20 vállalkozás mutatkozhatott be és kapott további szakmai fejlődési lehetőséget.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nő a táska kampány A „Nő a Táska! – Váltás nagyobb vállalkozói Jól-létre!” egy videópályázattal összekapcsolt fejlesztő program, amely a 25-35 éves, vállalkozói létben gondolkodó, vagy abban már benne lévő hölgyeket célozta meg. Az inspirációs kampányban 6 vállalkozó nő bemutatkozó videóját 230 000 megtekintés övezte, melynek hatására a beküldött pályázatokból 10 női vállalkozó üzleti ötletéhez üzletfejlesztési terv készült. <p>5) Női Vállalkozói Sikertörténetek pályázat 2019 óta a SEED Alapítvány a Sikeres Nők Egyesületével együttműködésben minden évben pályázatot hirdet a legsikeresebb női vállalkozói/vezetői példaképek elismerése céljából. Az odaítélt díj PR és kapcsolatépítési szempontból számos előnnyel jár az elismerésben részesült női vállalkozó számára. A 2022. év Női sikertörténet pályázat nyerteseit 2022 végén 3+1 kategóriában díjazták. A 2023. év Sikertörténeteinek felhívása 2024. március 15-én került meghirdetésre, a beadási határidő június 30.</p> <p>6) Online Vállalkozói Fórumok a női vállalkozások fejlődéséért Az Online Vállalkozói Fórumsorozat 2023-ban indult el a SEED Alapítvány és a VOSZ Női Vállalkozói Szekció együttműködésében, hibrid formában. A Fórumokon a női vállalkozók és vezetők kihívásait, lehetőségeit érintő témák kerülnek megvitatásra. A fórumbeszélgetéseket országszerte különböző településeken rendezik meg (és közvetítik az online térben), így a vármegyei női vállalkozói közösségek kialakulását is erősítik. 2023-tól mostanáig 11 hibrid és online eseményen több mint 200 vállalkozónő vett részt. VOSZ Női Vállalkozói Szekció A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) és a SEED együttműködésének keretében, 2022. november 21-én megalakult a VOSZ Női Vállalkozói Szekció. A szekció olyan egységes platform, amely a teljes vállalkozói világot összefogva, szövetség szintjén, ernyőszervezetként képes a női vállalkozók érdekeinek képviselésére, igényeik egységes és folyamatos összefogására és becsatornázására a hazai és nemzetközi döntéshozói szintekre.</p>
--	--

Intézkedés	Kimeneti adat	Határidő	Felelős
<p>2. A nőpolitikai, női szempontokat figyelembe vevő szakértelem fejlesztése szakértők képzésével, valamint a szaktudás elterjesztésével a közigazgatásban.</p>	<p>1 db tananyag kidolgozása és ProBOno rendszerben választhatóvá tétele</p>	<p>2024. december 31.</p>	<p>kultúráért és innovációért felelős miniszter</p>
<p>Beszámoló</p>	<p>A 2023-2024. évekre szóló Intézkedési Terv 2. pontja: a nőpolitikai, női szempontokat figyelembe vevő szakértelem fejlesztése szakértők képzésével, valamint a szaktudás elterjesztésével a közigazgatásban.</p>		

	<p>A kormányzati igazgatási szervek kormánytisztviselőinek kötelező képzéséről, továbbképzéséről, átképzéséről, valamint a közigazgatási vezetőképzéséről szóló 338/2019. (XII. 23.) Korm. rendelet az irányadó a képzés kidolgozásával kapcsolatosan. Ezért az intézkedés teljesítése úgy lehetséges, hogy a képzési programok a ProBono rendszerbe illesztjük, így válik lehetővé annak elvégzése, a szaktudás elterjesztése a közigazgatásban.</p> <p>A családjogi ágazat biztosítja a nőpolitika témájában történő tananyagfejlesztést, mely alapján az NKE TKI végzi az online képzési tartalom legyártását és a ProBono rendszerbe illesztését.</p> <p>A képzés megvalósításához szükséges egyeztetések megtörténtek a Nemzeti Közszerkeleti Egyetem Továbbképzési Intézetével, a tananyag programkonceptió és a tananyagkonceptió elkészült. Zajlik a grafikus tervezés, tananyag szerkesztés, melynek várható befejezési ideje 2024. szeptember vége-október eleje.</p> <p>A tartalom a következő témakörök köré szerveződik:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ A nemek közti egyenlőség: beszéljünk róla! <p>A nemek közti egyenlőség mint kiemelt téma és az alapfogalmak tisztázása</p> <p>A képzés célja</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Innen és túl: egyezmények, kezdeményezések, dokumentumok <p>Nemzetközi intézményrendszer</p> <p>A hazai jogi és intézményi rendszer</p> <p>Helyzetkép itthon</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Helyzetkép; az igazság számokban <p>Statisztikák</p> <p>Jó gyakorlatok, tanulságos példák</p> <p>Hazai, működő jó gyakorlatok bemutatása</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nézzünk körül, nézzünk magunkba! <p>Önreflexió (helyzet)gyakorlatok vezetőként és alkalmazottként</p> <p>A tananyag kidolgozásával és 2024. dec. 31-i határidőig a ProBono rendszerbe illesztésével lehetőség nyílik arra, hogy 2025-től a közigazgatásban dolgozók elvégezhetik a képzést, melyet a 2025-2026. évre vonatkozó Intézkedési Terv tartalmaz majd.</p>
--	--

Intézkedés	Kimeneti adat	Határidő	Felelős
3. Családbarát Hely tanúsító védjegy program megvalósítása, a védjegyhez kapcsolódó képzések, tréningek, tanácsadás és díjátadók szervezése az arra	Tárgyidőszakban 71 szervezet részére nyújtott a CSBM Családbarát Hely tanúsító védjegyvel kapcsolatban tanácsadást. 2023. május 11-én Kiemelkedően Családbarát Hely Díj átadására került sor.	2023. december 31.	kultúráért és innovációért felelős miniszter

jelentkező vállalatok, vállalkozások számára	Az ünnepélyes eseményen átadott elismeréseket összesen 13 cég, szervezet, valamint önkormányzat vehette át. Családbarát Hely tanúsító védjegy kapcsán 13 csoportban 182 fő részére jógyakorlat megosztó workshop került megrendezésre*.		
Beszámoló	*CSBM lásd az indikátoroknál!		

Intézkedés	Kimeneti adat	Határidő	Felelős
4. a nők vezetővé válásának elősegítése a gazdasági, vállalati szektorban, a női vezető szerepek – „Az év női menedzsere” díj és az „Egyensúlyban” szemléletformáló sorozat – elismertségének növelése a különböző szektorokban;	600 000 fő elérés Youtube megtekintések eddigi száma (2024.04.29.*) 615.180	2024.12.31	kultúráért és innovációért felelős miniszter
Beszámoló	lásd az indikátoroknál!		

Intézkedés	Kimeneti adat	Határidő	Felelős
5. a lányok és nők matematikai, természettudományos, műszaki, informatikai (MTMI) pályák felé való irányultságának támogatása, pályaaorientációs komplex programok, képzésekben lemorzsolódást megakadályozó programok megvalósítása	becsült adat: 14469 fő*	folyamatos	kultúráért és innovációért felelős miniszter belügyminiszter

Beszámoló	lásd az indikátoroknál!
------------------	--------------------------------

Intézkedés	Kimeneti adat	Határidő	Felelős
6. Családbarát Szülészeti osztályok és Családbarát Kórházak számára pályázatok további meghirdetése, kibővítése	Családbarát kórház (2019-2023): 5 db Családbarát kórház különdíj: 1 db Családbarát kórházi osztály (2018-2023): 72 db	folyamatos	kultúráért és innovációért felelős miniszter belügyminiszter
Beszámoló	lásd az indikátoroknál!		

Intézkedés	Kimeneti adat	Határidő	Felelős
7. a hátrányos helyzetű, elsősorban roma nők egészségtudatosságát növelő, a népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok kidolgozása, valamint a munkaerőpiacon és a családon belüli szerepüket támogató programok működtetése;	szűrőprogramok 237 településen, ebből 137 település FETE	folyamatos	belügyminiszter
Beszámoló	lásd az indikátoroknál!		

Intézkedés	Kimeneti adat	Határidő	Felelős
<p>8. A hátrányos helyzetű, elsősorban roma lányok, nők iskolai lemorzsolódásának megelőzését és korai iskolaelhagyásának csökkentését célzó programok működtetése</p>	<p>1300 fő elérése a „Nő az esély” program megvalósítása során.</p>	<p>folyamatos A fejlesztést az ÉFK már tartalmazza, a vonatkozó felhívás csak 2025 1. félévben fog megjelenni várhatóan.</p>	<p>belügyminiszter</p>
<p>Beszámoló</p>	<p>A magyar köznevelési rendszer nagy hangsúlyt helyez arra, hogy az oktatás minden szintjén érvényesüljön az esélyegyenlőség, nemétől függetlenül minden gyermek a képességeinek megfelelő legmagasabb szintű nevelésben-oktatásban részesüljön. Mivel az alacsony iskolai végzettség nagyban hozzájárul a fiatalok munkanélküliség és a szegénység növekedéséhez, valamint meghatározó szerepet játszik az alacsony iskolai végzettségű népesség újratermelődésében, a köznevelés fontos feladata a befogadó nevelés-oktatás támogatása, a végzettség nélküli iskolaelhagyás és lemorzsolódás csökkentése, nemtől függetlenül a hátrányos helyzetű tanulók oktatási és munkaerő-piaci esélyeinek növelése, a társadalmi beilleszkedésük elősegítése és ezáltal a köznevelési rendszer méltányosságának, valamint a gazdaság versenyképességének növelése.</p> <p>A 2016-ban bevezetett lemorzsolódás megelőzését szolgáló korai jelző- és pedagógiai támogató rendszerrel létrejött egy országos szintű adatbázis, amely pontos és naprakész információt nyújt a korai iskolaelhagyással veszélyeztetett tanulók számáról, arányáról és a lemorzsolódást kiváltó főbb tényezők alakulásáról. Így lehetőség nyílik arra, hogy mind tanulói, mind intézményi és fenntartói szinten az azonnali beavatkozás elinduljon, megtörténjen. A rendszer az eredményesség javítására átfogó fejlesztési terv készítésére és a tanulók szükségleteire alapozott pedagógiai módszerek alkalmazására ösztönzi az iskolákat, amelynek célja az egyéni sajátosságokat figyelembe vevő, támogató iskolai környezet erősítése. Az eddigi adatok, tapasztalatok alapján a jelzőrendszer bevezetésével az intézményekben a korábbinál nagyobb figyelmet kap a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók támogatása, az intézmények maguk is keresik azokat a támogatási formákat, amelyekkel eredményesebbek lehetnek. A rendszer működésének eddigi adatai alapján a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók aránya 2017-ben 10,85%, 2018-ban 8,86%, 2019 júniusában 7,46%, 2020-ban 6,8%, 2021-ben 6,29%, 2022-ben 4,82%, 2023-ban 4,05% volt. Folyamatosan valósul meg a tanulói eredményesség javítása esélyteremtéssel és a kulcskompetenciák fejlesztésével, a teljesítményük alapján fejlesztésre szoruló intézmények támogatása, deszegregációs akciótervek – a köznevelési esélyegyenlőségi intézkedési tervek részeként – megvalósítása, továbbfejlesztése.</p> <p>A nemzetiségi nevelésben-oktatásban való részvétel pozitívan hathat a résztvevő diákok iskolai tanulmányaira, mivel a megismert, illetve megélt kultúra növeli a roma/cigány gyermekek magabiztosságát, növekszik a tanulás iránti motivációjuk, amely jótékonyan hat az iskolai előmenetelükre is. A roma/cigány nemzetiségi óvodai nevelésben, illetve iskolai nevelésben-oktatásban való részvétel önkéntes, a szülők írásos kérelme alapján valósul meg. Legalább nyolc azonos nemzetiséghez tartozó szülő írásos kezdeményezésére a fenntartó köteles azt megszervezni. A szülők joga megválasztani a nemzetiségi iskolai nevelés-oktatás formáját: a roma/cigány nemzetiség esetében alapvetően jellemző a nyelvoktató nemzetiségi nevelés-oktatás, valamint a magyar nyelvű roma/cigány nemzetiségi nevelés-oktatás a mindennapi gyakorlatban. A roma/cigány nemzetiségi iskolai nevelés-oktatásban a beás, vagy romani nyelv és irodalom mellett kötelezően oktatni kell a roma/cigány nemzetiségi népismeretet. A romák/cigányok esetében a romani vagy beás nyelv oktatását a szülői igények figyelembevételével kell biztosítani. A magyar nyelvű roma/cigány nemzetiségi nevelés-oktatásban a kötelező roma/cigány népismeret oktatása mellett roma/cigány kulturális tevékenységet is biztosítanak az érintett intézmények. E tevékenységek lehetnek kézműves foglalkozások, népzenei, néptánc foglalkozások, roma/cigány témájú filmek,</p>		

színházi előadások, a romák/cigányok történelmével, hagyományaival, képző- és iparművészetével kapcsolatos kiállítások megtekintése, találkozók roma/cigány alkotókkal, részvétel roma/cigány művészeti-kulturális programokon vagy felkészülés ilyen programokra.

A beszámolási időszakra vonatkozóan a roma/cigány nevelést biztosító feladatellátási helyek száma 2022/2023 tanévben:

Feladat típusa	nemzetiségi roma/cigány -beás	nemzetiségi roma/cigány - romani	magyar nyelvű roma/cigány kulturális nevelés / nemzetiségi nevelés-oktatás	Összesen
óvoda	2	0	157	159
általános iskola	2	9	194	205
gimnázium	5	1	2	8
Szakképző iskola (kifutó szakközépiskola)			2	2
Összesen	9	10	355	374

