

## 2023. évi .... törvény

### a vendégmunkások magyarországi foglalkoztatásáról

Az Országgyűlés a magyar munkavállalók munkahelyeinek megőrzése, valamint a vendégmunkások átlátható és szabályozott keretek között történő magyarországi foglalkoztatásának biztosítása érdekében a következő törvényt alkotja.

#### 1. Általános rendelkezések

**1. § (1)** Magyarország a vendégmunkás számára az e törvényben foglaltak szerint biztosítja a munkavállalás céljából történő száznyolcvan napon belül kilencven napot meghaladó beutazás és tartózkodás jogát, ha a vendégmunkás foglalkoztatására az e törvény szerinti foglalkoztató javára vagy irányítása alatt, ellenérték fejében kerül sor.

(2) A vendégmunkásra a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (a továbbiakban: Harmtv.) rendelkezéseit az e törvényben foglalt eltéréssel kell alkalmazni.

(3) E törvény nem alkalmazható

- a) a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyre,
- b) a Harmtv. 29/A. § (1)-(4) bekezdésében meghatározott harmadik országbeli állampolgárra.

**2. §** E törvény alkalmazásában

a) *foglalkoztatás*: bármely munka- vagy foglalkoztatási formát magában foglaló, munkavégzésre irányuló jogviszony alapján történő, az e törvény szerinti foglalkoztató javára vagy irányítása alatt, ellenérték fejében végzett tevékenység,

b) *foglalkoztató*: az a kedvezményes foglalkoztató vagy minősített kölcsönbeadó, amelynek javára, vagy irányítása alatt a vendégmunkás foglalkoztatására sor kerül,

ba) *kedvezményes foglalkoztató*:

1. a Kormánnyal érvényes stratégiai partnerségi megállapodással rendelkező foglalkoztató,
2. az a foglalkoztató, amely nemzetgazdasági szempontból kiemelt beruházást valósít meg,
3. az a munkáltató, amely a Kiemelt Exportőr Partnerségi Program (KEPP) keretében partnerségi megállapodással rendelkezik,

bb) *minősített kölcsönbeadó*: a minősített kölcsönbeadói nyilvántartásban szereplő munkáltató,

c) *szakhatósági állásfoglalás*: a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának nem összevont kérelmezési eljárás alapján történő engedélyezéséről, az engedélyezési kötelezettség alóli mentességről, a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjának az összevont kérelmezési eljárásban való szakhatósági közreműködéséről, valamint a Magyarországon engedélymentesen foglalkoztatható harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának bejelentéséről, és a munkabér megtérítéséről szóló 445/2013. (XI. 28.) Korm. rendelet IV. Fejezete szerinti szakhatósági állásfoglalás,

d) *összevont engedély*: olyan tartózkodási engedély, amely a vendégmunkást Magyarország területén a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére és tartózkodásra jogosítja,

e) *összevont kérelmezési eljárás*: olyan eljárás, amely a vendégmunkás vagy a foglalkoztatója általa benyújtott kérelem alapján a vendégmunkásnak Magyarország területén való kilencven

napot meghaladó tartózkodása és a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése engedélyezésére irányul,

f) *vendégmunkás*: munkavállalás céljából Magyarországra érkező és Magyarországon az e törvényben meghatározott feltételek és foglalkoztató által kilencven napot meghaladóan foglalkoztatott, Magyarországgal nem szomszédos, Európai Gazdasági Térségen kívüli, az 5. § c) pontja alapján meghatározott harmadik ország állampolgára.

## **2. A Magyarországon történő tartózkodás és munkavállalás feltételei**

**3. § (1)** Száznolcvan napon belül kilencven napot meghaladó tartózkodás céljából az a vendégmunkás utazhat be, illetve kilencven napot meghaladó időtartamig az a vendégmunkás tartózkodhat Magyarország területén, aki

- a) rendelkezik érvényes úti okmánnal,
- b) rendelkezik érvényes tartózkodási engedély átvételére jogosító vízummal vagy tartózkodási engedéllyel,
- c) rendelkezik a vissza- vagy továbbutazáshoz szükséges engedéllyel,
- d) igazolja beutazása és tartózkodása célját,
- e) Magyarországon területén rendelkezik szálláshellyel,
- f) tartózkodása teljes időtartamára rendelkezik a lakhatását és megélhetését, valamint a kiutazás költségeit is biztosító anyagi fedezettel,
- g) az egészségügyi ellátások teljes körére biztosítottnak minősül, vagy egészségügyi ellátásának költségeit biztosítani tudja,
- h) nem áll kiutasítás vagy beutazási és tartózkodási tilalom hatálya alatt, illetve beutazása vagy tartózkodása nem veszélyezteti Magyarország közrendjét, közbiztonságát, nemzetbiztonságát vagy közegészségügyi érdekét és
- i) nem áll beutazási és tartózkodási tilalmat elrendelő SIS figyelmeztető jelzés hatálya alatt.

(2) Az a vendégmunkás, aki rendelkezik tartózkodási engedéllyel, a beutazáskor mentesül az (1) bekezdés c)-g) pontjában foglalt feltételek igazolása alól.

**4. §** Munkavállalás céljából tartózkodási engedélyt az a vendégmunkás kaphat, akinek tartózkodási célja, hogy a 2. § a) pontjában meghatározott foglalkoztatás keretében, Magyarország területén tényleges munkát végezzen, ideértve a munkaerő-kölcsönzés útján történő foglalkoztatást is.

**5. §** A vendégmunkás munkavállalás céljából történő Magyarországon való tartózkodása abban az esetben engedélyezhető, ha

- a) a tartózkodási engedély kiadásával a Magyarországon foglalkoztatott vendégmunkások összlétszáma nem haladja meg a Magyarországon foglalkoztatható vendégmunkásoknak a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által – a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszterrel egyetértésben – évente meghatározott összlétszámát,
- b) a munkavállalás olyan foglalkozásban történik, amelyet a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter – a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszterrel egyetértésben – nem zár ki,
- c) a vendégmunkás a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszter által – a Védelmi Tanács előzetes állásfoglalására és a 2. § f) pontjára tekintettel – kiadott rendeletben meghatározott harmadik ország állampolgára,
- d) a tartózkodási engedély kiadásával a c) pont szerinti országból érkező, Magyarországon foglalkoztatott vendégmunkások létszáma nem haladja meg az idegenrendészetért és

menekültügyért felelős miniszter által – a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszterrel egyetértésben – meghatározott, a c) pont szerinti országból érkező, Magyarországon foglalkoztatható vendégmunkások létszámát, és

e) a vendégmunkás foglalkoztatója az e törvény szerinti foglalkoztatónak minősül.

**6. § (1)** A vendégmunkás Magyarország területén foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében történő foglalkoztatásához nincs szükség munkavállalási engedélyre

a) az 5. § c) pontjában meghatározott harmadik országok állampolgára számára, ha

b) foglalkoztatására az 5. § b) pontjában nem kizárt foglalkozásokban szereplő munkakörben kerül sor, és amennyiben

minősített kölcsönbeadó által kerül Magyarországon foglalkoztatásra, ideértve a munkaerő-kölcsönzés útján történő foglalkoztatást is.

(2) A kedvezményes foglalkoztató az idegenrendészeti ügyindítási elektronikus felületen keresztül, a Harmtv. 86/J. § (4) bekezdése szerinti írásbeli hozzájárulással nyújthatja be a tartózkodási engedély kiadása iránti kérelmet az 5. §-ban meghatározott feltételek fennállása esetén.

### **3. Az összevont engedély kiadására és meghosszabbítására vonatkozó szabályok**

**7. § (1)** Az e törvény alapján munkavállalás céljából kiadott tartózkodási engedély (a továbbiakban: vendégmunkás tartózkodási engedély) száznolcvan napon belül kilencven napot meghaladó, de legfeljebb két év határozott időtartamú tartózkodásra jogosít Magyarországon területén.

(2) A vendégmunkás tartózkodási engedély legfeljebb egy évvel, kizárólag az e törvény szerinti munkavállalás céljából hosszabbítható meg. A vendégmunkás tartózkodási engedély az e törvény szerinti első kiadásától számított három évet meghaladóan sem hosszabbítható meg.

(3) A vendégmunkás tartózkodási engedély érvényessége alatt és annak lejártát követően más jogcímen tartózkodási engedély kiadása belföldön nem kérelmezhető.

(4) A vendégmunkás a Harmtv. szerinti harmadik országbeli állampolgár családtagja részére családi kapcsolatra hivatkozással tartózkodási engedély nem állítható ki.

(5) A vendégmunkás nem kaphat a Harmtv. szerinti nemzeti letelepedési engedélyt.

(6) A vendégmunkás tartózkodási engedély érvényességi ideje annak meghosszabbítása esetén a szakhatósági állásfoglalásban szereplő időtartamig terjedhet, amely alkalmanként az új eljárásban adott szakhatósági állásfoglalásban szereplő időpontig, de legfeljebb a (2) bekezdésben szereplő időpontig meghosszabbítható.

**8. § (1)** A vendégmunkás tartózkodási engedély kiadása vagy meghosszabbítása összevont kérelmezési eljárás keretében történik. Az idegenrendészeti hatóság a vendégmunkás tartózkodási engedélyt összevont engedélyként állítja ki.

(2) A vendégmunkás tartózkodási engedély meghosszabbítására irányuló eljárásban – ideértve a 6. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott foglalkoztatóknál történő munkavégzés

meghosszabbítására irányuló eljárást is – szakhatósági állásfoglalás beszerzése minden esetben kötelező.

(3) A szakhatóság a vendégmunkás tartózkodási engedély meghosszabbítására irányuló eljárás keretében szakhatósági állásfoglalásában nyilatkozik arról, hogy a vendégmunkás munkavállalása támogatható-e.

(4) Ha az eljárásban a szakhatósági állásfoglalás beszerzése nem szükséges, a vendégmunkás a tevékenység ellátásához szükséges szakképzettségét, iskolai végzettségét az idegenrendészeti hatóság részére igazolja.

(5) Ha a vendégmunkás más foglalkoztatóval kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, a vendégmunkásnak a vendégmunkás tartózkodási engedély meghosszabbítása iránti kérelmet kell előterjesztenie.

(6) A foglalkoztató, ha az általa foglalkoztatott vendégmunkás foglalkoztatási feltételeiben, különösen a vendégmunkás munkakörében és a munkavégzési helyében változás áll be, azt köteles a változás bekövetkezésétől számított öt napon belül az idegenrendészeti hatóságnak és a munkavégzés helye szerint illetékes kormányhivatalnak bejelenteni. A bejelentést az idegenrendészeti hatóság részére az idegenrendészeti ügyindítási elektronikus felületen keresztül, elektronikus úton kell megtenni. A bejelentést az idegenrendészeti hatóság a nyilvántartásában rögzíti.

(7) A vendégmunkás tartózkodási engedély kiadása és meghosszabbítása esetén az eljáró hatóság az érdemi döntést a kérelem benyújtásától számított hatvan napon belül hozza meg.

**9. § (1)** A vendégmunkás tartózkodási engedély meghosszabbítása – az 5. §-ban foglalt feltételek figyelembevételével – akkor engedélyezhető, ha

- a) a vendégmunkás a vendégmunkás tartózkodási engedély meghosszabbítását munkavállalás céljából kérelmezi,
- b) rendelkezik érvényes vendégmunkás tartózkodási engedéllyel, és
- c) a vendégmunkás tartózkodási engedély iránti kérelem benyújtását megelőzően a vendégmunkás tartózkodása a bármely százyolcvan napon belül a kilencven napot meghaladta.

(2) Az (1) bekezdés b) pontjának alkalmazása során a vendégmunkás tartózkodási engedély akkor tekinthető érvényesnek, ha a visszavonására irányuló eljárás nincs folyamatban.

(3) A vendégmunkás tartózkodási engedély kiadását vagy meghosszabbítását – ha e törvény másként nem rendelkezik – meg kell tagadni, illetve a kiadott vendégmunkás tartózkodási engedélyt vissza kell vonni akkor is, ha a vendégmunkás

- a) nem felel meg a 3. § (1) bekezdés a), valamint c)–i) pontjaiban foglalt valamely feltételnek,
- b) a tartózkodási jogosultság megszerzése érdekében az eljáró hatósággal hamis adatot, valótlan tényről közölt, vagy a tartózkodási cél vonatkozásában az eljáró hatóságot megtévesztette, vagy
- c) közegészséget veszélyeztető betegségben szenved, és nem veti alá magát kötelező és rendszeres egészségügyi ellátásnak, vagy Magyarország területén történő tartózkodása alatt az egészségügyre vonatkozó hatályos magyar jogszabályok előírásait nem tartja be.

**10. § (1)** A foglalkoztató köteles gondoskodni arról, hogy a vendégmunkás a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyának megszűnése vagy megszüntetése esetén az Európai Unió tagállamainak területét az utolsó munkában töltött napján elhagyja.

(2) Ha a foglalkoztató az (1) bekezdésben meghatározott kötelezettségének nem tesz eleget, az idegenrendészeti hatóság a foglalkoztatót jogszabályban meghatározott mértékű eljárási bírsággal sújtja.

(3) A Harmtv. szerint az idegenrendészeti hatóság és a rendőrség által előlegezett kiutasítási, kiutaztatási, valamint az idegenrendészeti őrizetben tartással keletkezett költséget köteles a foglalkoztató megtéríteni, ha a kiutasított vendégmunkás nem rendelkezik a költségek fedezetével és a kiutasítást a Harmtv. 43. § (2) bekezdés a)-c) vagy e) pontja alapján rendelték el.

#### **4. Záró rendelkezések**

**11. §** Ez a törvény 2023. november 1-jén lép hatályba.

**12. §** Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg a vendégmunkások magyarországi beutazásával, tartózkodásával és foglalkoztatásával kapcsolatos részletszabályokat.

**13. § (1)** Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, hogy a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszterrel egyetértésben rendeletben határozza meg a Magyarországon évente foglalkoztatható vendégmunkások összlétszámát.

(2) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, hogy a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásért felelős miniszterrel egyetértésben rendeletben határozza meg azokat a foglalkozásokat, amelyekben vendégmunkás Magyarországon nem foglalkoztatható.

(3) Felhatalmazást kap a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásért felelős miniszter, hogy rendeletben határozza meg azon Magyarországgal nem szomszédos, Európai Gazdasági Térségen kívüli országok listáját, ahonnan vendégmunkás e törvényben foglaltak szerint foglalkoztatható.

(4) Felhatalmazást kap az idegenrendészetért és menekültügyért felelős miniszter, hogy a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásért felelős miniszterrel egyetértésben rendeletben határozza meg a Magyarországgal nem szomszédos, Európai Gazdasági Térségen kívüli országonként azon vendégmunkások létszámát, akik Magyarországon évente foglalkoztathatóak.