

Támogatási elvek

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012 (XI.16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Mmtr.) 31. § (1) bekezdésének a), d) és e) pontjai szerinti támogatási elvek, szakmai elvárások, valamint a 31. § (5), (5a) bekezdések szerinti módosításra vonatkozó elvek 2023. évre

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódóan a pályázati bíráló bizottság 2022. december 16. napján tartott ülésen egyhangúlag azt a javaslatot fogalmazta meg a Miniszter részére – a vonatkozó jogszabályi rendelkezések változásaihoz teljes mértékben igazodva – hogy a 2022. évre megállapított egy főre jutó éves támogatás emelésével a támogatott foglalkoztatási kapacitás a rendelkezésre álló források figyelembe vételével kerüljön meghatározásra 2023. évben.

A döntési javaslat kialakításának főbb szakmai szempontjai:

- a) a foglalkozási rehabilitáció jogszabályokban meghatározott céljainak érvényesülése,
- b) a munkáltatónak az ellenőrzési jegyzőkönyvek (Kormányhivatal, Magyar Államkincstár) alapján történő értékelése,
- c) a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció céljának megvalósulását szolgáló feltételrendszere,
- d) a foglalkoztatni kívánt célcsoport helyzete, jelenléte az adott térségben,
- e) a foglalkozási rehabilitáció megvalósulásához rendelkezésre álló munkahelyek és munkafeladatok,
- f) a munkáltató egyéb bevételeiből a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésébe és működtetésébe történő visszaforgatás mértéke,
- g) az előállítandó termékek, illetve a megszervezett tevékenységek piacképessége, a munkáltatónak a piacok felkutatására irányuló tevékenysége,
- h) a munkáltató tevékenység-profilja mennyire szolgálja a foglalkozási rehabilitációt,
- i) a munkáltató kapcsolatrendszere az orvosi, szociális, képzési és foglalkozási rehabilitációban részt vevő szervezetekkel, személyekkel,
- j) a felajánlott foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedése, különös tekintettel a területi foglalkoztatási igényekre és az álláskereső megváltozott munkaképességű személyek összetételére és nagyságrendjére,
- k) a pályázónak a foglalkozási rehabilitáció területén felmutatható eddigi eredményi referenciái;
- l) a pályázónak a foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos szakmai fejlesztésekben, programokban, projekteknél való részvétele.

A fenti szakmai szempontok alapján az alábbi elvek érvényesülnek a megajánlott létszámok tekintetében:

1. Főszabály szerint a 2022. évi szerződött létszám 94,62 %-a az irányadó, azzal, hogy az nem lehet több mint a 2023. évre felajánlott kapacitás (igényelt létszám) mértéke.
2. A 2022. évben Keret- és Támogatási Szerződéssel nem rendelkező pályázók az 1. pontban meghatározott elv figyelembe vételével részesülnek támogatásban,

amennyiben a pályázati kiírás időpontjában legalább egy éve akkreditált munkáltatóként foglalkoztattak megváltozott munkaképességű munkavállalókat és a pályázat beadásakor foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók száma elérte a 10 főt, valamint értékelési pontszámuk meghaladta a 70 pontot.

Egy főre jutó támogatás mértéke

Tekintettel arra, hogy 2022. évben is elsődlegesen az egy főre jutó támogatás növelése volt a cél az elmúlt évek minimálbér növekedésének kompenzálása érdekében, ezért annak megemlése elengedhetetlen 2023. évben is. Ennek megfelelően a rendelkezésre álló forrás 1.850.000 Ft egy főre jutó támogatással került elosztásra.

Amennyiben a 2023. évben, előre nem látható munkaerőpiaci, vagy a termeléssel, gazdálkodással, működéssel kapcsolatos olyan mértékű változások következnek be, amelyek veszélyeztetik a szerződött létszám egyes szervezeteknél történő további foglalkoztatását és ez együtt jár az Mmtr. 31. (5) bekezdés b), c) pontjai és (5a) bekezdésében foglaltakkal, vagyis a szerződött létszám egy részének a 6. hónapot követő szerződésmódosítás keretében történő létszámvisztaadásával valósul meg úgy, hogy a miniszter a minél teljesebb forrásfelhasználás és a továbbfoglalkoztatás biztosítása érdekében a visszaadott létszám újraelosztása során figyelembe veszi

- az igényelt többletlétszám indokoltságát,
- a foglalkoztatási igények szükségességét, realitását
- a szerződésmódosítással érintett létszám feltöltésének lehetőségét biztosító részletes munkaerőpiaci, továbbá az egész éves foglalkoztatás biztonságát alátámasztó, tényszerű gazdasági adatokat
- egyebekben a szerződésmódosítással érintett szervezetek esetében a 2023. évre meghatározott támogatási elvek mentén jár el.

A támogatási elvekről és a főszabály alóli kivételekről a pályázati bíráló bizottság javaslata alapján a Belügyminisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 12/2022. (VI. 28.) BM utasítás 6. függelék 24. B) 33. pontjában biztosított jogkörömben eljárva a támogatási elveket jóváhagyom.

Budapest, 2022. december „*20.* „


Fülöp Attila
államtitkár

