

Jogszabálytervezet/jogszabály címe	A társadalmi egyeztetés formájának megnevezése	Véleményezési határidő	Leggyakrabban előforduló, tartalmilag összefüggő, valamint szakmailag jelentősebb észrevételek rövid ismertetése	Az elutasított vélemények szakmai indoka	Az elutasított észrevételek jogi indokolása	Természetes és jogi személy véleményezők felsorolása, kivéve, aki a véleménye megadása során kifejezetten tiltakozott a nevének közzététele ellen.
a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról, valamint az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló törvénymódosításokról	általános egyeztetés	2024.03.07	1. Az irányelv átültetésének eljárása, felülvizsgálat, kormányzati javaslatok A kollektív tárgyalások előmozdítását célzó cselekvési terv kidolgozására a szociális párbeszéd ma létező intézményei nem alkalmasak, mivel azokban nem garantált a verseny- és közzsféra szakszervezeteinek és munkáltatói szervezeteinek, valamint a kormányzati oldálnak az egyidejű, tényleges részvétele. Javasoljuk egy legitim, általános tripartit fórumrendszer újbóli felállítását.	A módosítás nem szükséges, a szabályozás a jelenlegi jogi környezetben biztosított	A javaslat ellentétes a jogalkotói szándékkal	Magyar Szakszervezeti Szövetség (Zlati Róbert, elnök) Húsipari Dolgozók Szakszervezete (Golhovics Gábor, elnök) Közüti Közlekedési Szakszervezet (Baranyai Zoltán, elnök) Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (Rabi Ferenc, elnök) Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Székely Tamás, elnök) Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (Dr. Kispál Viktor, elnök)
a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról, valamint az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló törvénymódosításokról	általános egyeztetés	2024.03.07	A kormányzati javaslat érdemi rendelkezések megfogalmazása nélkül felelteti meg a javaslatban felsorolt törvényeket az irányelv előírásainak, ami jogi szempontból elfogadhatatlan.	A tervezet az Európai Unió jogának való megfelelést szolgálja	Nyelvtani és kodifikációs pontosításra irányuló javaslatok	Magyar Szakszervezeti Szövetség (Zlati Róbert, elnök) Húsipari Dolgozók Szakszervezete (Golhovics Gábor, elnök) Közüti Közlekedési Szakszervezet (Baranyai Zoltán, elnök) Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (Rabi Ferenc, elnök) Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Székely Tamás, elnök) Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (Dr. Kispál Viktor, elnök)
a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról, valamint az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló törvénymódosításokról	általános egyeztetés	2024.03.07	A javaslat 14. §-a – mely a munka törvénykönyvének 153. §-át egészíti ki újabb rendelkezéssel – jogi szempontból értelmezhetetlen, megfogalmazása ellentmondásos. Értelmezésünkben a kormányzat általi létrehozás, illetve a megállapodás egymást kizáró elemek.	A jogszabályban használt fogalom az észrevételhez képest más jelentéstartalommal bír	Nyelvtani és kodifikációs pontosításra irányuló javaslatok	Magyar Szakszervezeti Szövetség (Zlati Róbert, elnök) Húsipari Dolgozók Szakszervezete (Golhovics Gábor, elnök) Közüti Közlekedési Szakszervezet (Baranyai Zoltán, elnök) Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (Rabi Ferenc, elnök) Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Székely Tamás, elnök) Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (Dr. Kispál Viktor, elnök)
a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról, valamint az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló törvénymódosításokról	általános egyeztetés	2024.03.07	2. Fogalmak A kollektív szerződési lefedettség számításánál nem vehetők figyelembe a szakszervezeteken kívüli szervezetek (például üzemi tanácsok) által kötött megállapodások. A kollektív szerződéses lefedettséget növelni szándékozó intézkedéseknek kifejezetten a szakszervezetek erősítését is magukba kell foglalniuk.	A tervezet a Kormány döntését hajtja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Magyar Szakszervezeti Szövetség (Zlati Róbert, elnök) Húsipari Dolgozók Szakszervezete (Golhovics Gábor, elnök) Közüti Közlekedési Szakszervezet (Baranyai Zoltán, elnök) Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (Rabi Ferenc, elnök) Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Székely Tamás, elnök) Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (Dr. Kispál Viktor, elnök)
a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról, valamint az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló törvénymódosításokról	általános egyeztetés	2024.03.07	3. Cselekvési terv 3.1. A kollektív szerződéses lefedettség mérése problémás. Ennek oka a KSH rendszertelen és a munkavállalók megkérdezésén alapuló munkaerőfelmérése, valamint a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer (MKIR) hiányosságai. 3.2. Az ágazati kollektív szerződéses lefedettség növelése szükséges. Az ágazati megállapodásban részes munkáltatók élvezzenek előnyt a közbeszerzések, az európai uniós és egyéb pályázatok, a stratégiai megállapodások terén; részestiljenek adókedvezményben. Az ágazati kollektív szerződések kiterjesztéshez legyen elég munkáltatói oldalon az ágazatban munkaviszonyban állók 10%-ának foglalkoztatása. Az Mt. bizonyos rendelkezéseitől csak ágazati szintű kollektív szerződéssel lehessen eltérni. 3.3. A szociális partnerek kapacitásainak bővítése, jogi és gazdasági helyzetének megerősítése szükséges. Jogi oldalról: a szakszervezeti munkaidő-kedvezmény növelése; a szakszervezeti képzési fizetett szabadság visszaállítása; a munkaidő-kedvezményből fel nem használt időtartam pénzbeni megváltása; az üzemi tanácsot megillető információs és konzultációs jogosultságok kiterjesztése a szakszervezetekre; a kötelező tagdíjlevonás visszaállítása; a kollektív szerződéskötési jogosultság biztosítása a közzsférában ettől megfosztott dolgozók számára; a sztrájkjogosultság kapcsán megfogalmazott korlátozó rendelkezések eltörlése (pl. még elégséges szolgáltatás); hatékony eljárásrend és szankciórendszer a szakszervezetek, szakszervezeti tisztségviselők ellen elkövetett jogszértésekre. Gazdasági oldalról: az ágazati részvételt lehetővé tevő kapacitásbővítés pályázati vagy egyéb forrásból. 3.4. Információáramlás. Az Mt. 234. §-a a jogos gazdasági érdekre és a működés veszélyeztetésére hivatkozással teret enged a munkáltató és a szakszervezet, valamint a szakszervezeti tisztségviselő és a munkavállalók közötti információáramlás korlátozásának. Szükséges a korlátozó normák átalakítása. Bizonyos, a KSH számára rendelkezésre álló makrogazdasági adatok nem szabadon hozzáférhetőek a szociális partnerek számára. 3.5. A diszkriminatív és szervezkedési szabadságot sértő intézkedésekkel szembeni védelem. A szakszervezet-alapítás és szakszervezeti működés ellehetetlenítését célzó munkáltatói visszaélésekkel, jogellenes elbocsátásokkal és egyéb megtorló intézkedésekkel szemben a meglévő szankciórendszer alkalmatlan. Szükséges a közjogi szankciórendszer kiegészítése, pl. a közbeszerzési eljárásokból, állami támogatásokból, stratégiai partnerségi kapcsolatból történő kizárással, magas összegű bírságokkal, az Mt. keretein belül megfogalmazott egyéb szankciókkal. 3.6. Munkaügyi felügyelet. Szükséges a foglalkoztatás-felügyeleti hatósági kapacitások bővítése, az ellenőrhők és ellenőrzések számának növelése, az eddiginél hatékonyabb szankcionálási gyakorlat kialakítása. 3.7. A közbeszerzések vagy koncessziós szerződések szociális kötöttségeinek megerősítése szükséges. A gazdasági szereplőktől mind a szerződések odaítélésekor, mind a teljesítés során meg kell követelni a szakszervezeti szervezkedési jog, a kollektív alkuhoz való jog és a kollektív szerződésekben meghatározott bérekhez való hozzáférés jogának tiszteletben tartását. A kritériumokat nem teljesítő gazdasági szereplőket a folyamatokból ki kell zárn.	A tervezet a Kormány döntését hajtja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Magyar Szakszervezeti Szövetség (Zlati Róbert, elnök) Húsipari Dolgozók Szakszervezete (Golhovics Gábor, elnök) Közüti Közlekedési Szakszervezet (Baranyai Zoltán, elnök) Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (Rabi Ferenc, elnök) Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Székely Tamás, elnök) Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (Dr. Kispál Viktor, elnök)
a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról, valamint az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló törvénymódosításokról	általános egyeztetés	2024.03.07	4. Minimálbérek 4.1. Minimálbérek megállapításának módja, referenciaértékek A tagállamok alkalmazhatnak automatikus mechanizmust a jogszabályban meghatározott minimálbérek indexálására. Automatikus mechanizmus alkalmazását nem javasoljuk. A tagállamok indikativ referenciaértékeket használnak a jogszabályban meghatározott minimálbérek megfeleltetésére vonatkozó értékelésükhöz. Felvethető, hogy az alapvető referenciaérték az ún. társadalmi minimum legyen, azaz, a minimálbér nettó értéke érje el a társadalmi minimum (és ne csak a létminimum!) szintjét.	A tervezet a Kormány döntését hajtja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Magyar Szakszervezeti Szövetség (Zlati Róbert, elnök) Húsipari Dolgozók Szakszervezete (Golhovics Gábor, elnök) Közüti Közlekedési Szakszervezet (Baranyai Zoltán, elnök) Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (Rabi Ferenc, elnök) Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Székely Tamás, elnök) Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (Dr. Kispál Viktor, elnök)
a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról, valamint az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló törvénymódosításokról	általános egyeztetés	2024.03.07	4.2. Szociális partnerek bevonása a jogszabályban meghatározott minimálbérek megállapításába Szükséges egy új, irányelv-konform fórum felállítása vagy legalább a közzsféra szakszervezeteinek intézményes bevonása – az Országos Közzszolgálati Érdekegyeztető Tanácson keresztül - a minimálbérrel szóló egyeztetésbe.	A módosítás nem szükséges, a szabályozás a jelenlegi jogi környezetben biztosított	A javaslat ellentétes a jogalkotói szándékkal	Magyar Szakszervezeti Szövetség (Zlati Róbert, elnök) Húsipari Dolgozók Szakszervezete (Golhovics Gábor, elnök) Közüti Közlekedési Szakszervezet (Baranyai Zoltán, elnök) Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (Rabi Ferenc, elnök) Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Székely Tamás, elnök) Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (Dr. Kispál Viktor, elnök)
a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosításáról, valamint az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről szóló, 2022. október 19-i (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetését szolgáló törvénymódosításokról	általános egyeztetés	2024.03.07	Szükséges a VKF keretében egy a minimálbér-tárgyalásokat előkészítő szakmai munkabizottság létrehozása a következő célokkal: a tárgyalások megalapozásához szükséges információk körének meghatározása, javaslattétel a beszerzéstíkre; javaslat az információk feldolgozására, értékelési szempontjaira és a hasznosítás módjára.	A tervezet a Kormány döntését hajtja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Magyar Szakszervezeti Szövetség (Zlati Róbert, elnök) Húsipari Dolgozók Szakszervezete (Golhovics Gábor, elnök) Közüti Közlekedési Szakszervezet (Baranyai Zoltán, elnök) Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (Rabi Ferenc, elnök) Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Székely Tamás, elnök) Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (Dr. Kispál Viktor, elnök)