

Jogszabálytervezet / jogszabály címe	A társadalmi egyeztetés formájának megnevezése	Véleményezés határidő	Leggyakrabban előforduló, tartalmilag összefüggő, valamint szakmailag jelentősebb észrevételek rövid ismertetése	Az elutasított vélemények szakmai indoka	Az elutasított észrevételek jogi indokolása	Természetes és jogi személy véleményezők felsorolása, kivéve, aki a véleménye megadása során kifejezetten tiltakozott a nevének közzétételé ellen.
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Az alapzabadság módosításra tesz javaslatot a régi Ktv.-nek megfelelően, illetve az Mt. is meghatározza a 117. paragrafusban a munkavállalóknak járó pótzabadság mértékét, mely szintén jóval kedvezőbb a Kit-ben leírtakkal szemben.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	A módosítás az Országgyűlés hatáskörébe tartozik	Gadányi Ildikó
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Aggályos lehet a kormányrendeleti szintű szabályozás, illetve az, hogy a tervezet tartalmi összefoglalója és indokolása nincs összhangban a Kormányzati Tájékoztatási Központ által közzétett sajtóközleménnyel. Emellett a következő észrevételek merültek fel: - nem garantálja az illetményemelés, így nem javítja az átlag alatti szinten kereső kormánytisztviselők béréseit, ezt szükség módosítani, - nem elfogadható és romlja a munkamotívó, ha létszámleptéssel nyílik lehetőség béremelésre, - a hatásvizsgálati lap hiányos, semmilyen érdemi információ nem tartalmaz a tervezetbe kapcsolódó előzetes hatásvizsgálóat, - egyéb a tervezet szövegével kapcsolatos szakmai hibák, mint például a garantált bérminimumtól eltérő szabályozás problémája. Csatlósra került az MKKSZ és a TBDSZ által kidolgozott új illetményrendszer megfontolásra.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közfoglaltak Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ), valamint a Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezete
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Érdemi illetményemelésre tesz javaslatot, azzal, hogy a Kormány gondoskodik az illetményemeléshez szükséges költségvetési forrás biztosításáról.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Szentesi László Ferenc
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Az illetmény felső határának megemelésével kapcsolatban fogalmaz meg két javaslatot. 1.) Az egyik javaslatom, hogy legyen kötelező félévente munkáltatói teljesítményértékelés. 2.) A másik, hogy legyen egyes főispáni-vármegegyes szintű szervezeti elégedettségmérés több valós szempontra (Mennyire elégedett munkahelyével, illetményével, kollégáival, munkakörnyezetével stb. természetesen anonim), de különböző alsóbb szintű szervezeti egységeknél (főosztály, osztály, járási hivatal) legyenek mérve és összehasonlítva az eredmények, és (legalább) a kormányhivatalon belül nyilvánosságra hozva.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	A javaslat ellentés a jogalkotói szándékkal	Kállai Péter
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	A Nemzeti Közfoglaltak Egyetem Tanácsadó Testületének tiszteletdíj tekintetében a tiszteletdíj összegének módosítása a következők szerint: A Nemzeti Közfoglaltak Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 363/2011. (XII. 30.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép. (2) A tiszteletdíjat megbírólevél alapján a Fenntartó által vezetett minisztérium fizeti ki, és annak mértéke nem haladhatja meg a közfoglaltak tiszteletdíjáról szóló törvényben meghatározott illetményalap tizenyolcszorosát."			Korim Balázs
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Az 1. melléklet I. pontjában foglalt táblázat tartalmával kapcsolatos észrevétel: A vezető-kormányfőtanácsos magasabb szintet ér el, míg a szervezeti hierarchiában felette álló vezetői szint, az osztályvezető alacsonyabb szinten marad. Ez a Kit. alapvető szervezeti hierarchiájának nem felel meg, a magasabb vezetői szintnek legalább a beosztotti szint béréhez illeszkednie kellene.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	A javaslat ellentés a jogalkotói szándékkal	Szalay Katalin
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Indokolt az illetmény alsó határának legalább az elmúlt négy évben mért inflációval történő korrekciója vagy a jelenlegi bérek emelésével történő infláció követő korrekciója. Nagy előzetesítést okoz számunkra, hogy a szabadság napjaink száma a Kit. bevezetésével jelentősen meggyűrűsre kerültek, így még a munkaviszonyos kollégáinknál is rosszabb pozícióba kerülünk e tekintetben. Az is érthető, hogy különböző hivatásrendek miatt külön jogállási jogszabály hatálya alá tartoznak, hiszen mindannyian a magyar állam érdekében végezzük - vallom, magamból kiindulva, hogy magas színvonalon - mindennapi munkánkat. Nyilván más jellegű a tevékenysége az egyes hivatásrendeknél, azonban megélelem szerinti prioritás nem állítható fel. Az államnak a működéséhez mindegyikre egyformán szüksége van, így a jövedelmükben sem szabadna eltérésnek lennie.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Nagy Tibor
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	A meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról szóló Korm. rendeletet véleményezése a következők szerint: Az I. "Helyménytábla minisztériumok részére" helyett "Helyménytábla minisztériumok, kormányzati főhivatalok, központi hivatalok részére" legyen. A kormányzati főhivatalok, központi hivatalok jelenlegi álláshelyeit az alábbiak szerint kell rendezni: hivatali tanácsos és vezető-hivataltanácsos besorolásúakat a kormánytanácsos, a hivatali főtanácsos I. besorolásúakat vezető-kormánytanácsos, a hivatali főtanácsos II. besorolásúakat kormány-főtanácsos, a vezető-hivatalifőtanácsos besorolásúakat vezető-kormányfőtanácsos fokozatra kell sorolni.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	A módosítás az Országgyűlés hatáskörébe tartozik	Harmatvári Csaba
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	A közigazgatásban dolgozók alacsony bére kedvez a korrupciónak, hiszen a közigazgatásban ellenőrzött egységekben dolgozók bére - nem csak a menedzsment területén - magasabb, mint az ellenőrzést végző kormányalkalmazottaké. A bértábla módosításra kedvez a Kormány korrupciómentes politikájának. Hosszú távon feszültséget szül a Bsc és Msc végzettségű kollégák ugyanolyan szintű béréhez.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Csutorás Bernadett
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Fontos, hogy az állami szférában, közigazgatásban, állami intézményekben dolgozók bérének (nem csak illetményásvól) mihamarabbi korrekciója megtörténjen az inflációhoz mérten. Javasolt, hogy a bérkorrigálás, emelés mértéke érje el a 20%-ot, a legutóbbi 3%-kal szemben.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Illés Nikolett Napsugár
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Differenciálásra tesz javaslatot a következők szerint: - a diplomás bért, a szakmai tapasztalat alapján ELŐREEMENETELI lehetőséget kellene garantálni, - az álláshegyi jutattást vissza kellene állítani. Mielőbbi, IGAZSÁGOS berendezésre lenne szükség a kormányhivatalok ügyintézőinél!	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	A módosítás az Országgyűlés hatáskörébe tartozik	V. Zsuzsa
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Szükséges a bérek emelése is a források Kormány általi biztosításával.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Márkus László
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Az előmenetel hiányára hívta fel a figyelmet és az iskolai végzettség, képzettség szerinti differenciálás. Javaslatot tesz a szabadságok számának rendezésére a közfoglaltakban előtérítve évekhez mérten, illetve az országgyűlési köztisztviselőkre vonatkozó illetménytábla átvételére. Javasolt, hogy a közigazgatásban a munkáltatói jogkör gyakorlója ne adja át a besorolás jogát a különböző szervezeti egységek vezetőinek, hanem a rendelkezésre álló személyügyi nyilvántartás alapján döntson a kormánytisztviselő besorolásáról és illetményéről. A Korm. rendelet tervezet 3. §-ban: A 2023. április 1. napjára is megállapítható szövegrész helyett javasoljuk, hogy kötelező érvényű legyen az időpont. A béremelés nem lehetőség legyen hanem kötelezettség. Továbbá javaslato tesz: - az álláshegy kategórián megszüntetésére és a munkakör kifejezés bevezetésére, - a 10 % létszámszokkenést végrehajtására a vezetők körében, - a 13. havi jutattást visszaállítására.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	Kis Éva
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Az illetmény egyszeri legalább 7-12%-os emelésére tesz javaslatot fokozatos ütemezésben a központi költségvetés terhére. Indokolt és szükséges a senioritás újbbi bevezetése, melyhez megkülönbéztetés került egy illetményrendszer tartalmazó tervezet is megfontolásra.	A tervezet a Kormány döntését hajlja végre	Túlmutat a szabályozás keretein	
a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXCV. törvényben meghatározottól eltérő illetményások megállapításáról	általános egyeztetés	2023.04.25	Amennyiben a Kit. 1. melléklet I. tábla helyettes államtitkárokra és közigazgatási államtitkárokra vonatkozó bérsávjá nem kerül emelésre, akkor az a helyzet állhat elő, hogy az alacsonyabb vezetői szinten álló főosztályvezetők, illetve a vezető-kormányfőtanácsosok elméletileg magasabb összegű illetményben is részesülhetnek, mint a Kit. szerinti magasabb besorolásban lévő, és így többet felelősséget viselő szakmai felsővezetők. Javasolt, hogy a szakmai felsővezetők esetében is kerüljön sor az illetményások felülvizsgálatára, annak érdekében, hogy a vezetői szintekkel a bérsávok is összhangba kerüljenek, helyreállítsa így e tekintetben az igazságos munkafeltételeket.			Rezes Károly

<p>a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvényben meghatározottól eltérő illetményesvok megállapításáról</p>	<p>általános egyeztetés</p>	<p>2023.04.25</p>	<p>3. § Illetménytáblának megfelelő illetmény 2023. április 1. napján visszamenőleg is megállapítható – szövegrész helyett javasolom: „visszamenőleg is kötelező megállapítani, legalább az előző évi infláció mértékével megegyező illetményemelés” - szövegrész - Az 1. melléklet számú Kormányrendelet I. Illetménytábla miniszteriumok részére és II. Illetménytábla a kormányzati főhivatalok, központi hivatalok, valamint a kormányhivatalok részére helyett javasolom: -az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetmény-, illetve bértáblájának teljes átmenését a módosítani kívánt jogszabályba. Javasolom további az éves szabadság megállapítása vonatkozásában a munka törvénykönyvében foglaltak figyelembe vételét is. A módosítani kívánt táblából hiányzik az előmenetel, az iskolai végzettség és/vagy a szakirányú szakképzettség alapján tett megkülönböztetés. Javasolom, hogy a jogszabály esetleges módosítását követően a munkáltatói jogkör gyakorlója ne adja át a kormánytisztviselők egyes besorolási fokozatokba történő „besorolását”, illetve illetmény megállapítását, vagy emelését a szervezeti egységek vezetőinek, hanem a rendelkezésükre álló személyzeti nyilvántartás alapján döntsenek, központilag - így a jövőben elkerülhető lehet egy esetleges algoritmusi tévedés, vagy szubjektív vezetői döntés, mivel a módosítani kívánt bértáblában is nagyon nagy a differencia (től-ig határ). Sajtóhírek szerint a béremelést a közigazgatásban 10 %-o létszámsökkentéssel kívánják végrehajtani/megvalósítani. Ebben az esetben azt javasolom, hogy ez a 10 százalék a központi és területi közigazgatás vezetői létszámából kerüljön ki. További a kormányzati tisztviselőkről szóló törvényvel kapcsolatos több észrevételt fogalmazott meg.</p>	<p>A tervezet a Kormány döntését hajtja végre</p>	<p>A javaslat ellentétes a jogalkotói szándékkal</p>	
---	-----------------------------	-------------------	---	---	--	--