

HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Tervezet címe: a Magyarország biztonságát szolgáló egyes törvények módosításáról szóló törvény végrehajtásával kapcsolatos egyes kormányrendeletek módosításáról

I. Költségvetési hatások

a) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény végrehajtásáról szóló 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet szerinti, a büntetés-végrehajtási szervezetben (a továbbiakban: bv. szervezet) agglomerációs együttműködési rendszer kialakítása vonatkozásában tett megállapítások:

A bv. szervezet részére új szervezeti struktúra kialakításával a büntetés-végrehajtási szervek (a továbbiakban: bv. szervek) részére állománytáblázatban rendszeresített létszámnorma csökken, amely norma tartalmazza az újonnan létrehozásra tervezett Büntetés-végrehajtási Gazdasági Ellátó Intézet (a továbbiakban: Bv. GEI) létszámnormáját is.

A szervezet-egységesítés végrehajtásának előkészítése keretében modellezett munkaügyi intézkedési-tervezésből megállapítható, hogy a struktúraváltás eredményeként – előre láthatóan – az agglomerációkba tartozó személyi állomány 78,32%-a azonos szolgálati, illetve munkavégzési helyen és szolgálati beosztásban, illetve munkakörben végezheti a továbbiakban is tevékenységét, tehát esetükben nem valósul meg a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 2. § 5. pontja szerinti átszervezési helyzet. Lényeges tényező továbbá, hogy a személyi állomány további 11,47%-a (előzővel együtt közel 90%) azonos szolgálati helyen, de magasabb (6,19%) vagy alacsonyabb (5,28%) szolgálati beosztásban, illetve munkakörben végezheti feladatait.

Az átszervezésben érintettek mindössze 3,62%-a esetében az agglomeráción belül – lakóhelyükhöz legközelebb – található bv. szerveknél lesz lehetőség a továbbfoglalkoztatásra azonos, magasabb vagy alacsonyabb szolgálati beosztásban, illetve munkakörben, azzal, hogy az agglomerációs jellegű felépítés és a feladatmegosztáson alapuló szerkezet okán (elsősorban közgazdasági, ellátási jellegű feladatok) a szolgálatteljesítési, illetve munkavégzési helyszín esetenként változatlan is maradhat.

A helyi és területi szervek gazdasági szervezetének megszüntetéséből eredően az újonnan létrehozásra tervezett Bv. GEI szervezetébe a teljes személyi állomány 6,59%-ának (közel 70%-os feltöltöttséget eredményezhet) áthelyezése várható. Ebből 91,04% azonos szolgálati beosztásban, illetve munkakörben és – a feladatok országos hatásköréből eredően – többségében (78,69%) változatlan szolgálatteljesítési, illetve munkavégzési helyen folytathatja munkáját. Előmeneteli lehetőség is adódik 5,98% esetében, és mindössze 2,99% számára kínálkozik az alacsonyabb szolgálati beosztásba, illetve munkakörbe helyezés lehetősége.

Az agglomerációkban foglalkoztatott teljes személyi állomány tervezett munkaügyi aktsaiból kitűnik, hogy a szervezeti átalakítás – a feladatrendszer változása és az egyes szervezeti elemek összevonása, továbbá a vezetői besorolások változása és a pozíciók megszűnése okán – elsősorban a vezetői állományt (44,57%) érinti hátrányosan, de esetükben az alacsonyabb besorolású vezetői beosztásba vagy az újonnan bevezetésre tervezett alosztályvezetői beosztásba helyezés lehetősége biztosítja a továbbfoglalkoztatást. Az alacsonyabb beosztásba helyezés a tiszthelyettesek 3,56%-át érinti, mely döntően a létszámok arányosításából, egységesítéséből és a gazdasági szervezet átalakításából ered, de továbbfoglalkoztatásuk szintén megoldott.

A Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága esetében a gazdasági és informatikai szervezet átalakul, a feladatrendszer és a hozzá társuló státuszok jelentős része a Bv. GEI szervezetébe integrálódik. A területi jellegből adódóan a munkaügyi intézkedések realizálása – az alacsonyabb besorolási kategória okán – a kollégák 44,44%-ánál eredményez valamelyest alacsonyabb illetményt (átlagban bruttó 17 000 Ft).

A szervezeti átalakítás összességében a személyi jellegű juttatások terén 305 367 Ft/hó megtakarítást eredményez.

b) A szabályozásnak az állami bevételeket és kiadásokat érintő vagy a magánszférát érintő közvetlen és a társadalmi vagy környezeti hatásokat érintő közvetett költségei a továbbiakban nincsenek.

II. Adminisztratív terhek

A szabályozás további tényleges adminisztratív többletterhet nem okoz.

III. Adatkezelési műveletek adatvédelmi hatásvizsgálatának eredményei

A szabályozás adatkezelési műveletet nem érint.

IV. Egyéb hatások

A szabályozásnak nincs egészségi, környezeti, természeti és más egyéb kihatása.